



ICAO BANGKOK

UNITING AVIATION

ICAO-APAC FS工作体会分享

濮方辉---中国民用航空局

**Mr. Pu Fang Hui--
-CAAC**





目 录

- 一、自我定位和发展方向
- 二、组织支持和人才培养
- 三、岗位设计和工作传承

一、自我定位和发展方向

- 自身技能
- 专业背景
- 兴趣分析





个人的职业目标



组织的发展方向

一、自我定位和发展方向

- 自我定位不是一个静态的过程
- 是一个动态的调整和发展过程





二、组织支持和人才培养

- 单位制定人才培养计划
- ◆ 核心在于提供员工发展的多元化机会
- ◆ 保持与国际组织和国内单位的有效合作



二、组织支持和人才培养

- 单位制定人才培养计划
 - ◆ 取得实质性成就
 - ◆ 给予适时的支持和帮助
 - ◆ 提供良好的职业发展规划





二、组织支持和人才培养

- 单位制定好人才培养计划
 - ◆ 员工个体需求和目标
 - ◆ 针对性的培训和发展计划
 - ◆ 回国后继续参与国际事务
 - ◆ 员工工作积极性和创造力
 - ◆ 制定岗位保留计划

三、岗位设计和工作传承

- 在借调人员回国后，在国内新的岗位上能够继续做和原来借调期间熟悉的国内对接国际事务
- ◆ 持续支持和培训
- ◆ 技术支持和信息共享
- ◆ 建立沟通渠道





North American
Central American
and Caribbean
(NACC) Office
Mexico City

South American
(SAM) Office
Lima

ICAO
Headquarters
Montréal

Western and
Central African
(WACAF) Office
Dakar

European and
North Atlantic
(EUR/NAT) Office
Paris

Middle East
(MID) Office
Cairo

Eastern and
Southern African
(ESAF) Office
Nairobi

Asia and Pacific
(APAC) Sub-office
Beijing

Asia and Pacific
(APAC) Office
Bangkok



THANK YOU