



OACI

**Mensaje del
Secretario General
de la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI)
Sr. Juan Carlos Salazar
sobre la “Igualdad de género: los desafíos que enfrenta Latinoamérica para promover
la igualdad de género en la aviación”**

II Encuentro de Mujeres de la Aviación

(Encuentro virtual – 5 de noviembre de 2021)

1. Quisiera comenzar por celebrar la iniciativa de la Administración Civil de Colombia de organizar este evento. Es un gran gusto para mí encontrarme hoy con ustedes.
2. Estoy seguro de que todas y todos coincidirán en que la igualdad de género es más que una noción social y un imperativo moral ineludible.
3. Es también una condición esencial para que nuestra generación pueda tener un futuro próspero, inclusivo y sostenible.
4. Quienes dirigen los destinos del mundo comprendieron hace mucho tiempo la importancia de los derechos humanos, y en especial los derechos de la mujer.
5. Es por este motivo que la igualdad de género es uno de los pilares clave de la *Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible*, constituyendo un apoyo prominente que atraviesa e integra esta hoja de ruta para la transformación global.
6. Tras un año y medio de pandemia de COVID-19, queda claro que mujeres y hombres no han sufrido el mismo impacto porque cumplen diferentes roles en las economías y las sociedades.

7. Según las proyecciones de la Organización Internacional del Trabajo, en 2021 habrá 13 millones menos de mujeres con empleo en todo el mundo en comparación con 2019, mientras que la situación de empleo de los varones ya ha vuelto a los niveles pre-pandemia.
8. El Informe sobre la brecha de género del Foro Económico Mundial pronosticaba a la luz de las tendencias de 2020 que no se alcanzaría la paridad de género en cien años más.
9. La edición 2021 de este mismo informe ahora proyecta que serán más de 135 años, a causa exclusivamente de los efectos producidos por la pandemia. Esto significa que otra generación entera de mujeres seguirá sufriendo discriminación por género mientras trabajamos por mejorar sus condiciones.
10. Además, si bien es cada vez más común ver mujeres en altos cargos, en términos globales siguen estando muy subrepresentadas en puestos profesionales y superiores y en cargos de alto rango con poder de decisión.
11. Específicamente en el transporte aéreo, que como sabemos es un sector altamente técnico y especializado, se han hecho grandes avances en las últimas décadas, pero es mucho lo que queda aún por hacer para cerrar la brecha entre los géneros.
12. Como en muchos otros sectores, la pandemia de COVID-19 exacerbó las dificultades que enfrentan las mujeres en la aviación – y por eso es más urgente aún acelerar el paso para promover sus derechos y empoderarlas como parte de la consigna de “reconstruir para mejor”.
13. Tras un año y medio complicado, se empiezan a vislumbrar señales de buen augurio gracias a las vacunas y la gradual reapertura de sociedades y economías.
14. Estamos en un punto de inflexión que nos ofrece la oportunidad de construir un futuro más inclusivo para nuestra industria – y esto demandará toda nuestra determinación.

15. En primer lugar, necesitamos políticas y estrategias de igualdad de género que sean claras y consecuentes, con objetivos bien definidos, y que apunten a muchas áreas distintas, tales como:
 - Acceso a la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas
 - Prácticas inclusivas y no discriminatorias de contratación y ascenso
 - Condiciones de empleo más igualitarias
 - Ambientes de trabajo habilitantes
 - Estrategias de actualización profesional y reinserción laboral
 - Mayor número de mujeres en puestos gerenciales y cargos con poder de decisión
16. En segundo lugar, necesitamos que las políticas y los planes para lograr estos objetivos reciban una financiación suficiente y sostenible.
17. En tercer lugar, tenemos que vigilar los avances e ir refinando los objetivos y las metas a medida que avanzamos. Para lograr buenos resultados es esencial tener buenos datos.
18. Durante la pandemia, muchos países demostraron su compromiso de resolver las dificultades que enfrentan las mujeres con políticas puntuales y bien definidas.
19. Algunos han puesto en marcha medidas específicas para ayudar a las mujeres a reingresar al mercado laboral cuanto antes. Es el caso de Colombia y Chile, que han establecido subsidios salariales para personal nuevo que son más altos cuando se contrata a mujeres.
20. Y muchos otros países, entre ellos Colombia y Senegal, han creado o reforzado medidas de asistencia para emprendimientos femeninos.
21. La industria de la aviación puede extraer enseñanzas valiosas de estos ejemplos y buenas prácticas, especialmente ahora que transformamos la crisis en una oportunidad de recuperación y renovación.

22. Lo que es importante comprender es que mujeres y hombres por igual tienen que embarcarse en este proceso de cambio y hacer su parte.
23. La OACI mantiene su compromiso de promover la igualdad de género, tanto como organización y como impulsora del cambio en la industria.
24. Nuestros Estados miembros también se van sumando, como quedó claramente demostrado en 2016 cuando el 39º período de sesiones de la Asamblea adoptó una nueva resolución sobre igualdad de género y mayor participación de las mujeres en el sector de la aviación mundial.
25. La resolución cristaliza el compromiso de no conformarse con el *statu quo*, e insta a la aviación en general, en palabras textuales, a:

“demostrar un liderazgo firme y decidido y el compromiso de promover los derechos de la mujer, y a tomar las medidas necesarias para reforzar la igualdad de género.”
26. Con este aliento, en 2018 la OACI y la Administración de Aviación Civil sudafricana organizaron la Cumbre sobre Igualdad de Género en la Aviación Mundial para debatir sobre las dificultades que enfrenta la mujer en la aviación, en el marco de la resolución de la Asamblea de la OACI y el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5 de la ONU.
27. Y en marzo de este año, el Consejo de la OACI dio otro paso más en la promoción de la igualdad de género al adoptar su *Declaración relativa a la mejora de la representación de género en los órganos rectores y técnicos de la OACI*.
28. El impulso viene creciendo y se hará más fuerte aún el año próximo, gracias al muy generoso gesto de España de ofrecer Madrid como sede en 2022 de la Segunda Cumbre sobre Igualdad de Género en la Aviación.

29. Mientras esperamos este nuevo hito mundial en la promoción de la igualdad de género en la aviación, la OACI se mantiene abierta a las ideas y sugerencias de todas y todos ustedes para construir una industria más inclusiva y sostenible, en particular en Latinoamérica.
30. Este es un momento importante para que desplieguen su liderazgo y entusiasmo, contando siempre con el compromiso de la OACI para hacer frente a los retos que nos esperan.
31. Muchas gracias.