MACROTAREA
IGUALDAD
DE GÉNERO

TALLER SOBRE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS AUTORIDADES DE AVIACIÓN CIVIL



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

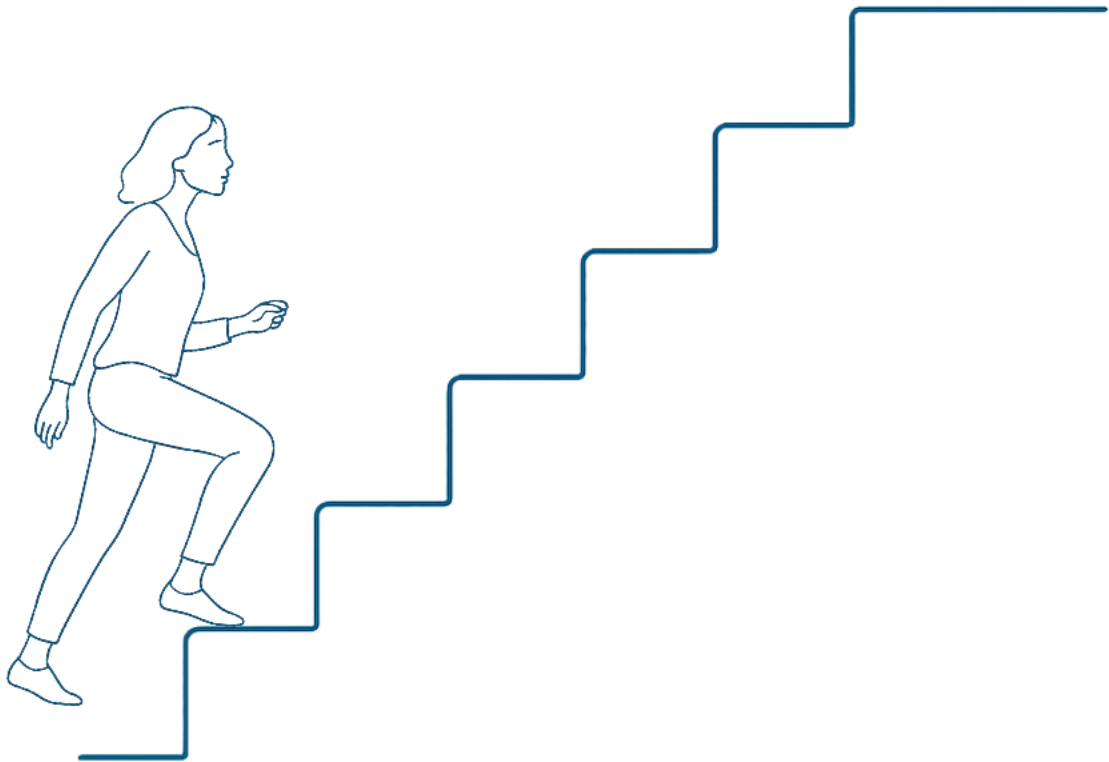




2024-2025

GRUPO ADHOC IGUALDAD DE GÉNERO

1 DIAGNÓSTICO ESTADO REGIONAL



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



GRUPO ADHOC DE IGUALDAD DE GÉNERO



INICIATIVA DE DIAGNÓSTICO REGIONAL

73% PARTICIPACIÓN (16/22 ESTADOS)

NO PARTICIPARON ARUBA, BELICE, HONDURAS, JAMAICA, NICARAGUA Y PANAMÁ

ENCUESTA

DATOS REPÚBLICA DOMINICANA CORRESPONDEN A LA SUMA DE AMBAS AUTORIDADES AERONÁUTICAS

ANALIZAR LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA FUERZA LABORAL DE LAS AUTORIDADES DE AVIACIÓN CIVIL

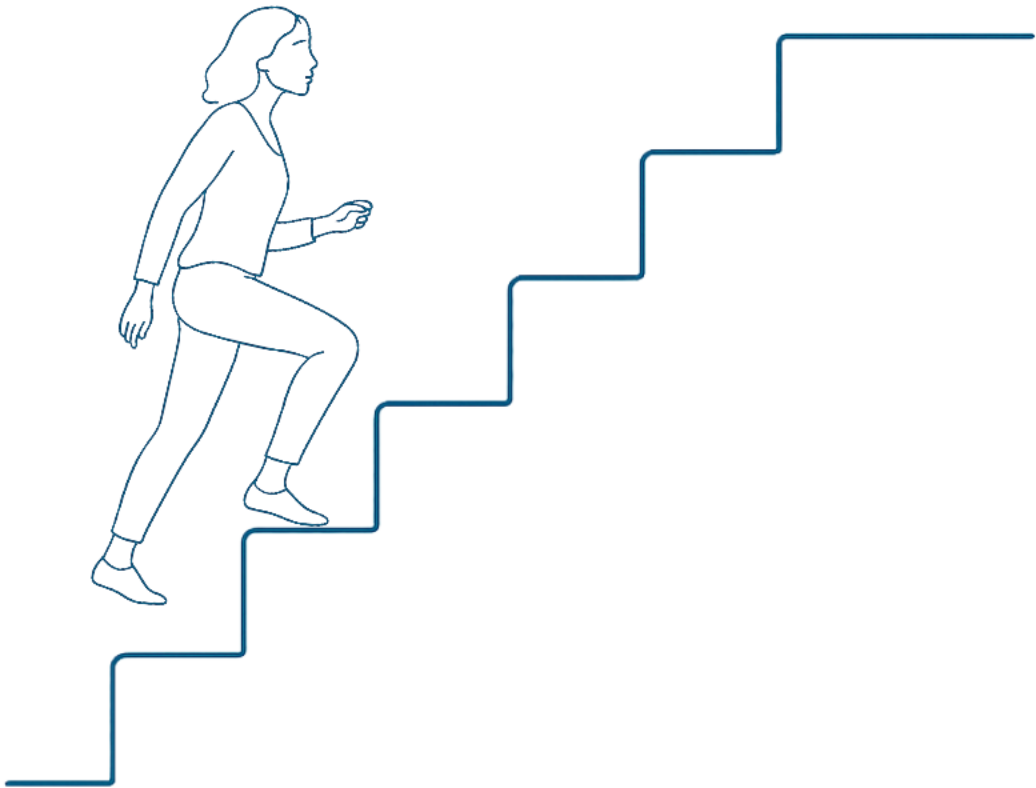
IDENTIFICAR LAS INICIATIVAS QUE FACILITAN EL INGRESO DE MUJERES A CARRERAS AERONÁUTICAS

EVALUAR LOS AVANCES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL Y ESTATAL

2024-2025

GRUPO ADHOC IGUALDAD DE GÉNERO

2 CONOCIMIENTO DE REALIDADES Y EXPECTATIVAS



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

CONVERSATORIO VIRTUAL

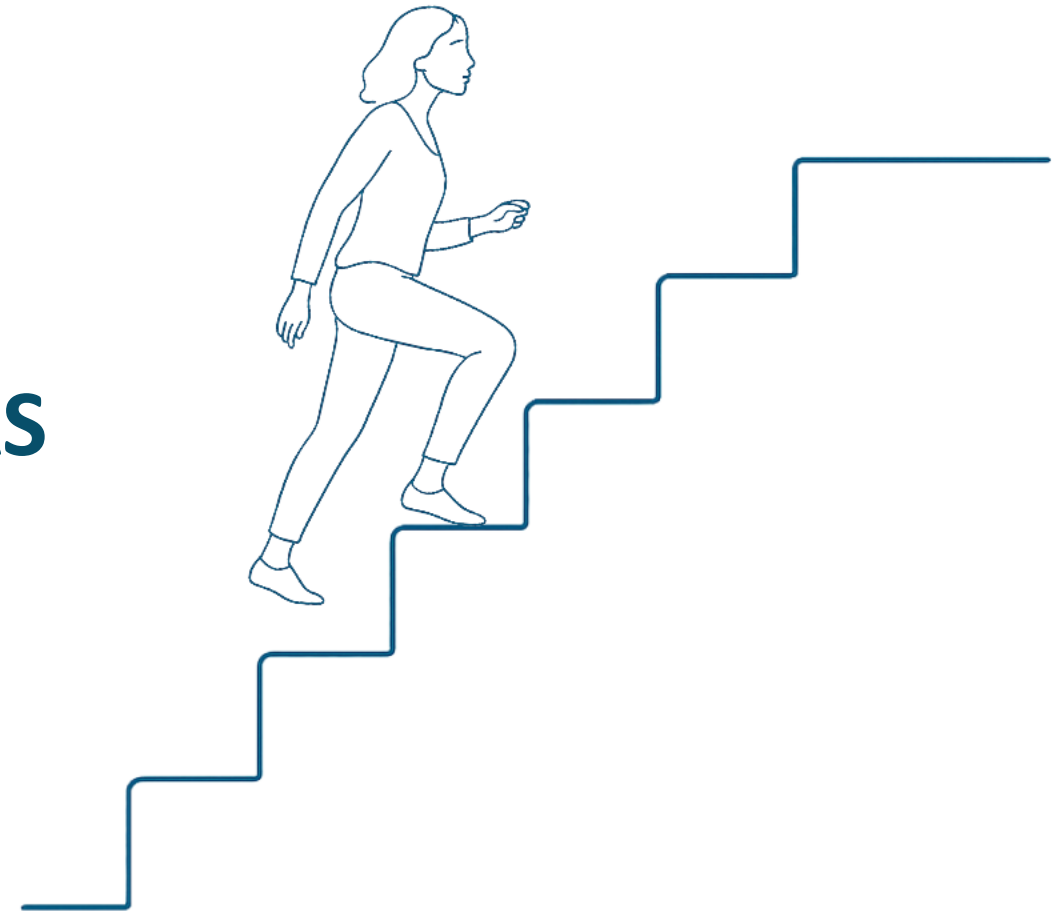
“Diálogos Transformadores: Experiencias y Desafíos de la Implementación de las Políticas de Género en las Autoridades Aeronáuticas de Latinoamérica y el Caribe”



2024-2025

GRUPO ADHOC IGUALDAD DE GÉNERO

3 ACCIONES CONCRETAS PARA CERRAR BRECHAS



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

PRIMER CURSO OPERATIVO CON CUPOS SOLO PARA MUJERES





2024-2025

GRUPO ADHOC IGUALDAD DE GÉNERO

4

ENCUESTA DE PERCEPCIÓN FUNCIONARIAS QUE TRABAJAN EN LAS AUTORIDADES DE AERONÁUTICA CIVIL (AAC)



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



GRUPO ADHOC DE IGUALDAD DE GÉNERO

INICIATIVA DE DIAGNÓSTICO REGIONAL



ENCUESTA 2024 (73%)

ENCUESTA 2025 (59%)

LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN CON AAC

VISIÓN HOLÍSTICA DE LA SITUACIÓN DE LA REGIÓN

LEVANTAMIENTO DE PERCEPCIÓN FUNCIONARIAS

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

DISTRIBUCIÓN DE MUJERES EN LAS AAC

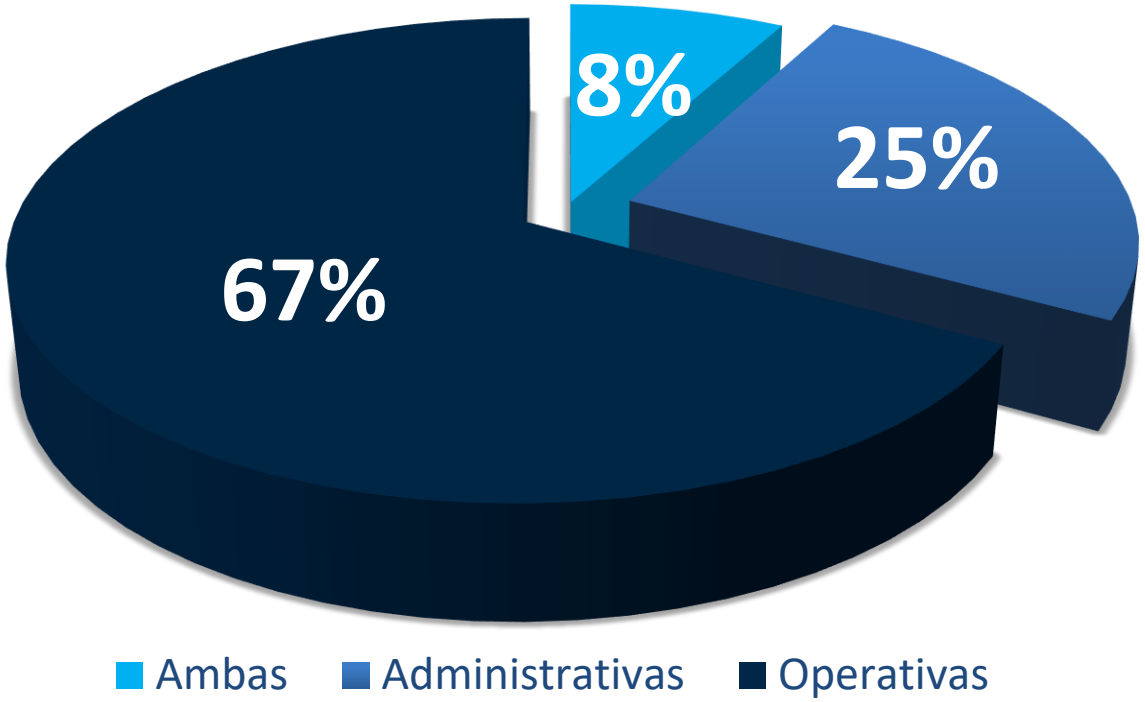


47,56%
CARGOS ADMINISTRATIVOS



28,75%
CARGOS OPERATIVOS

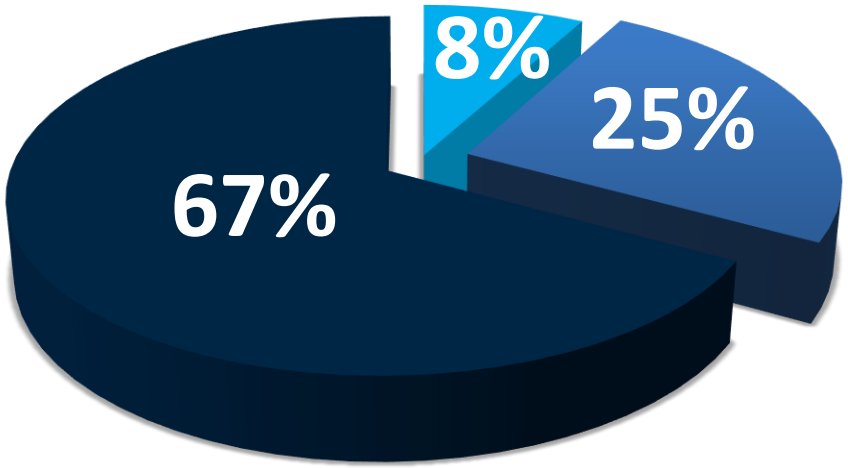
Encuesta a las Autoridades de Aeronáutica Civil (AAC)



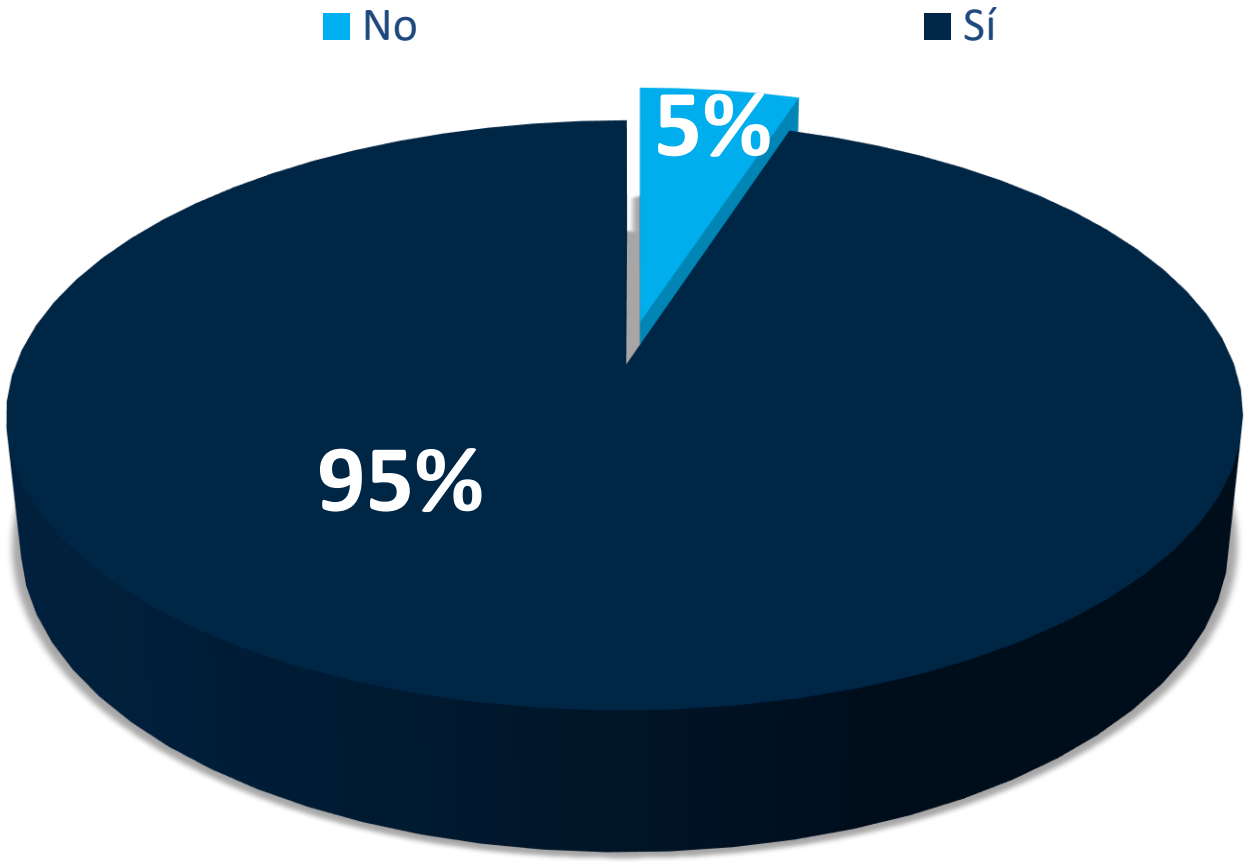
Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

¿SE PERCIBE EN LA MISMA CATEGORÍA QUE LA CLASIFICA SU ORGANIZACIÓN?







Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

DISTRIBUCIÓN DE LIDERAZGO

DIRECTORAS



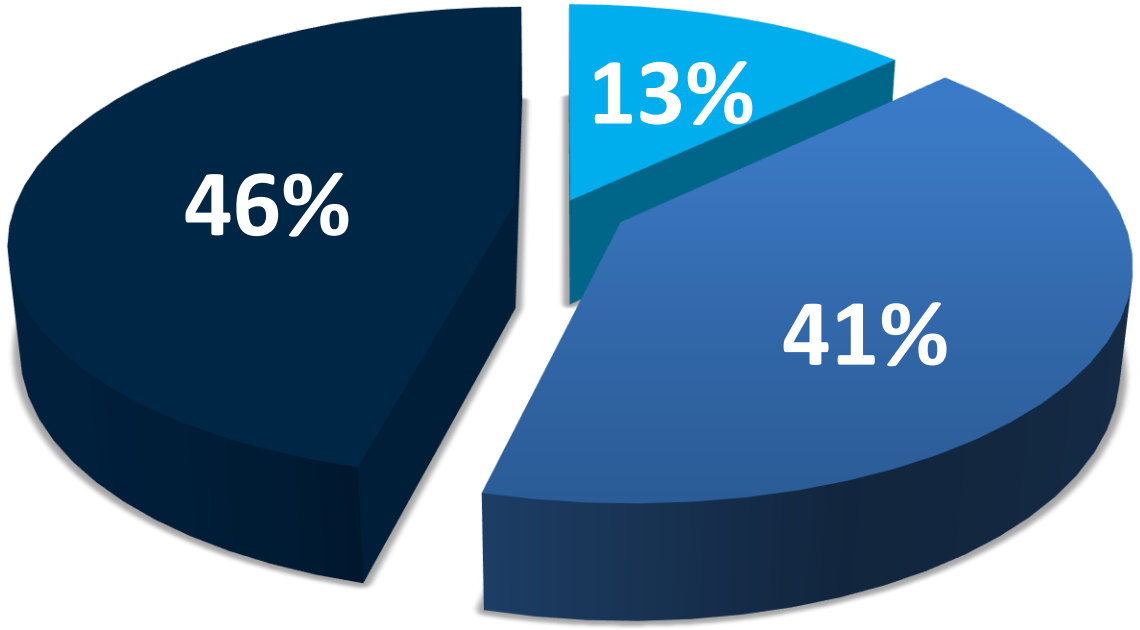
SUBDIRECTORAS



JEFATURAS INTERMEDIAS



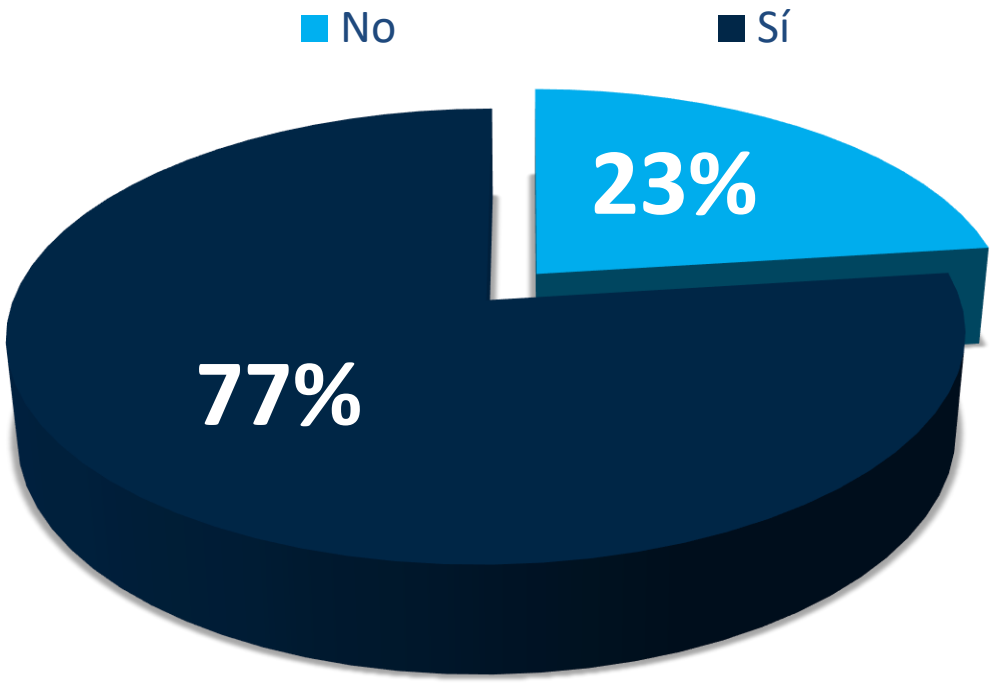
Encuesta a las Autoridades de Aeronáutica Civil (AAC)



Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

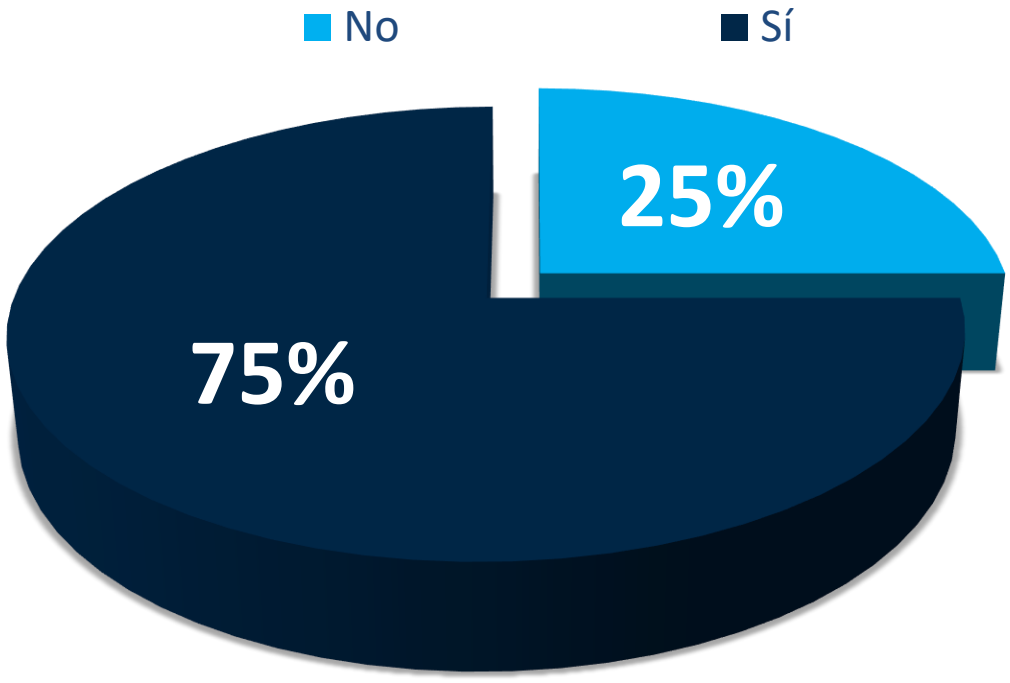
¿Considera que en su organización se respeta el principio de 'igual remuneración por igual función'?



Encuesta a las Autoridades de Aeronáutica Civil (AAC)



¿Cree que las opiniones técnicas o profesionales de las mujeres tienen el mismo valor que las de sus pares hombres en su institución?



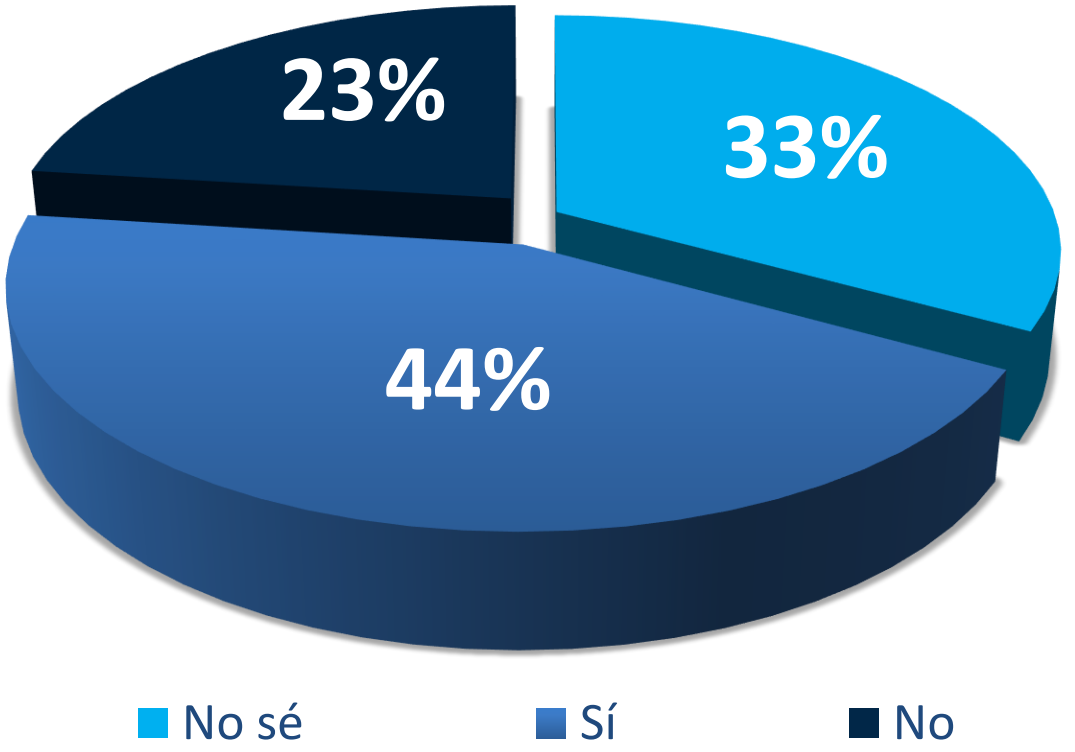
Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

¿Su organización cuenta con una política de género formalmente establecida?

EL 44% DE LAS AAC DECLARA QUE SÍ

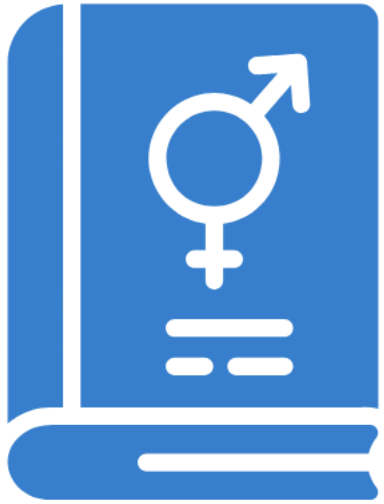
Encuesta a las Autoridades de Aeronáutica Civil (AAC)

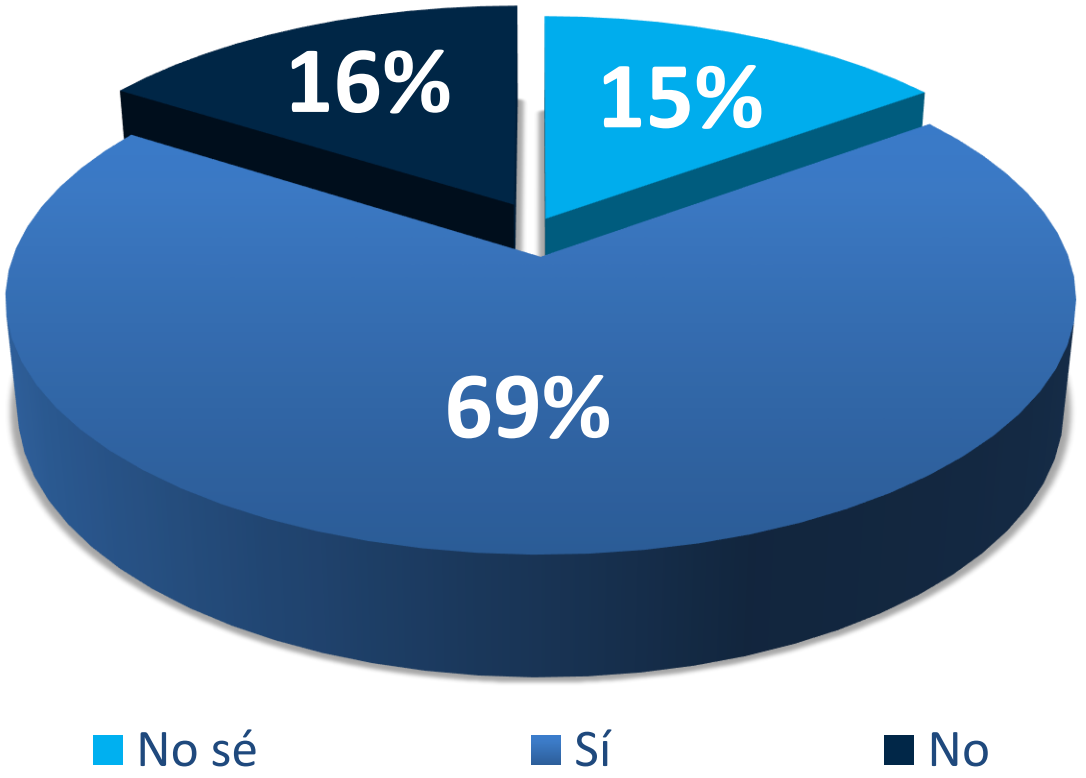


Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

En caso afirmativo a la pregunta anterior, ¿considera que dicha política se implementa efectivamente en su institución?

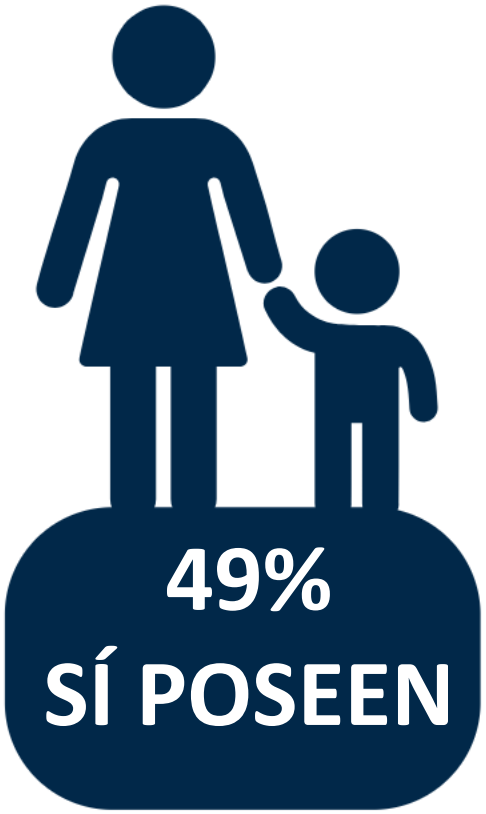




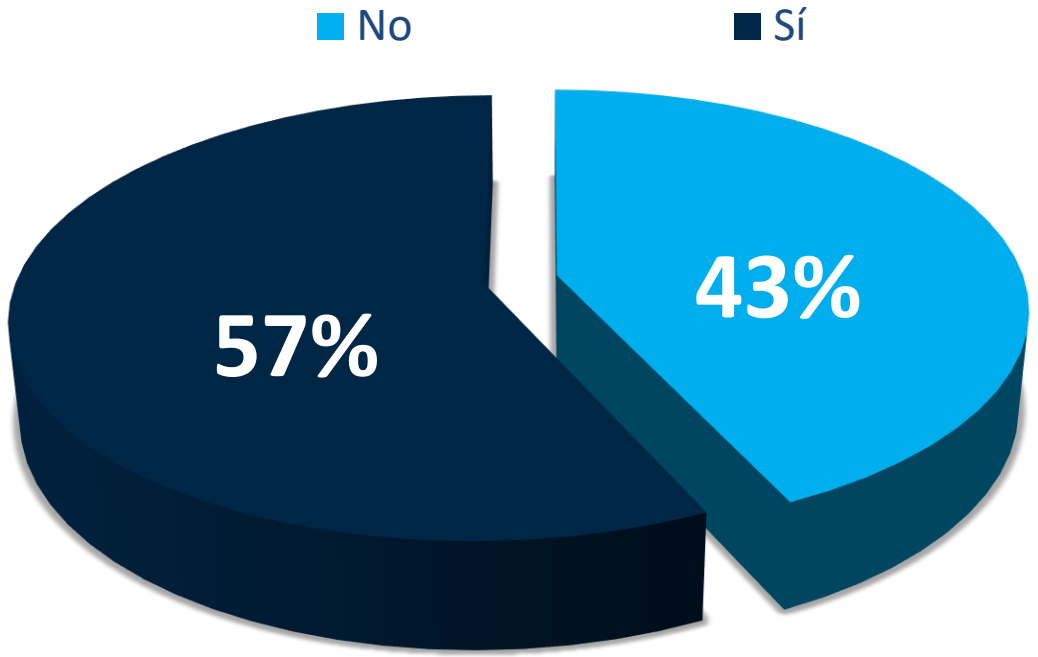
Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

¿Su organización ha desarrollado acciones en temas de conciliación laboral y familiar?



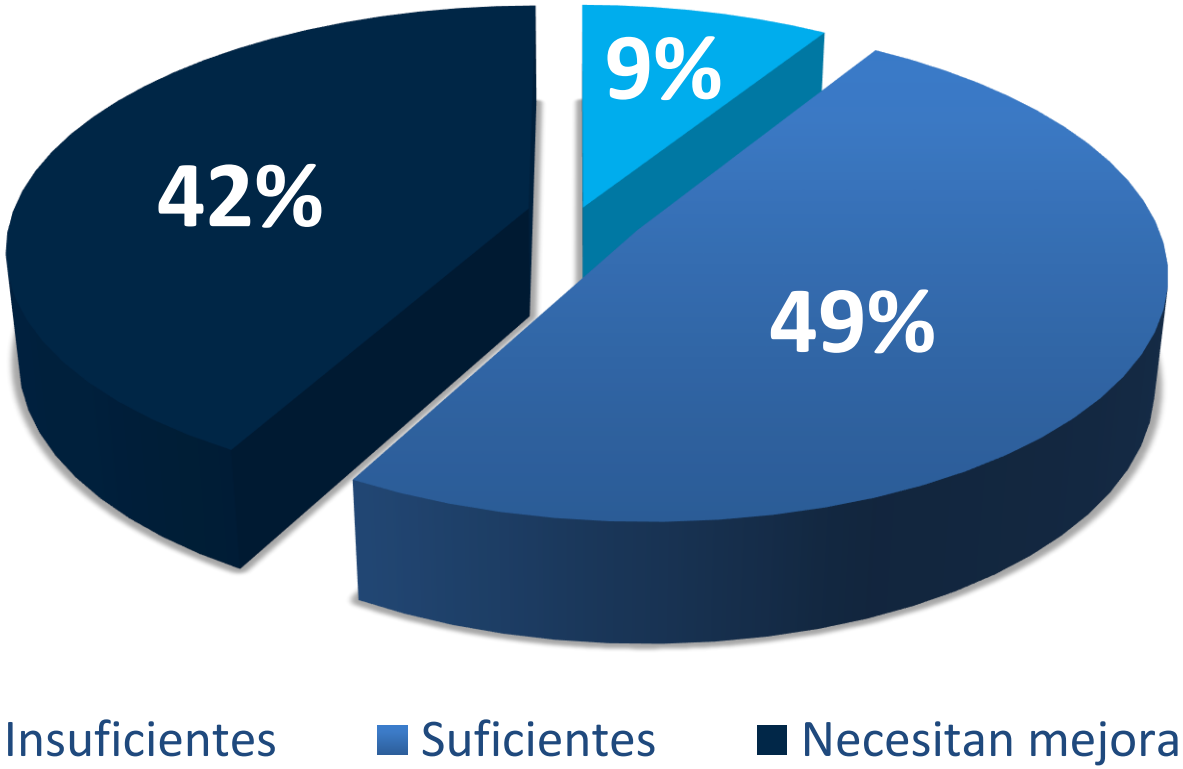
Encuesta a las Autoridades de Aeronáutica Civil (AAC)



Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

En caso de tener medidas de conciliación, ¿Cómo las califica?



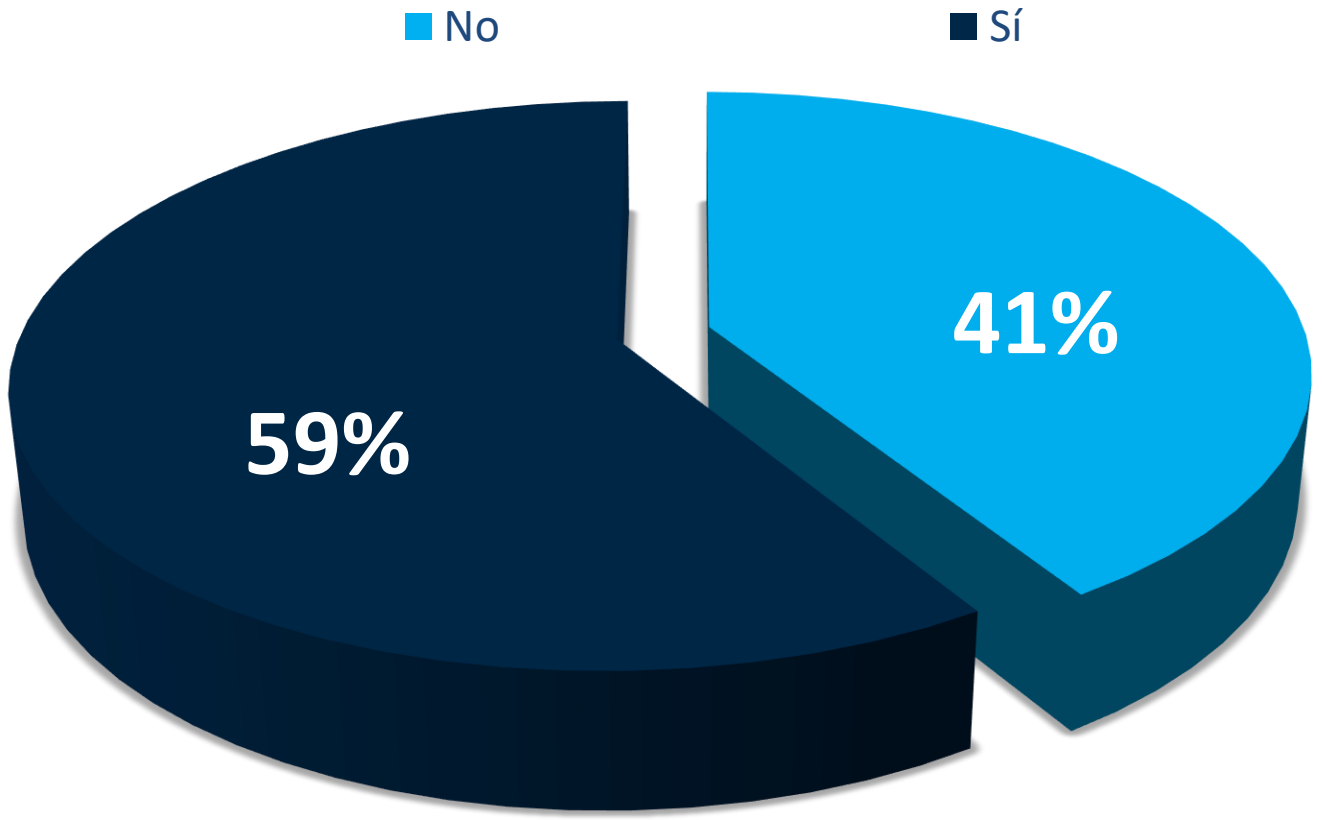


Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

¿Ha recibido usted algún tipo de capacitación en cuya selección se haya priorizado a mujeres?



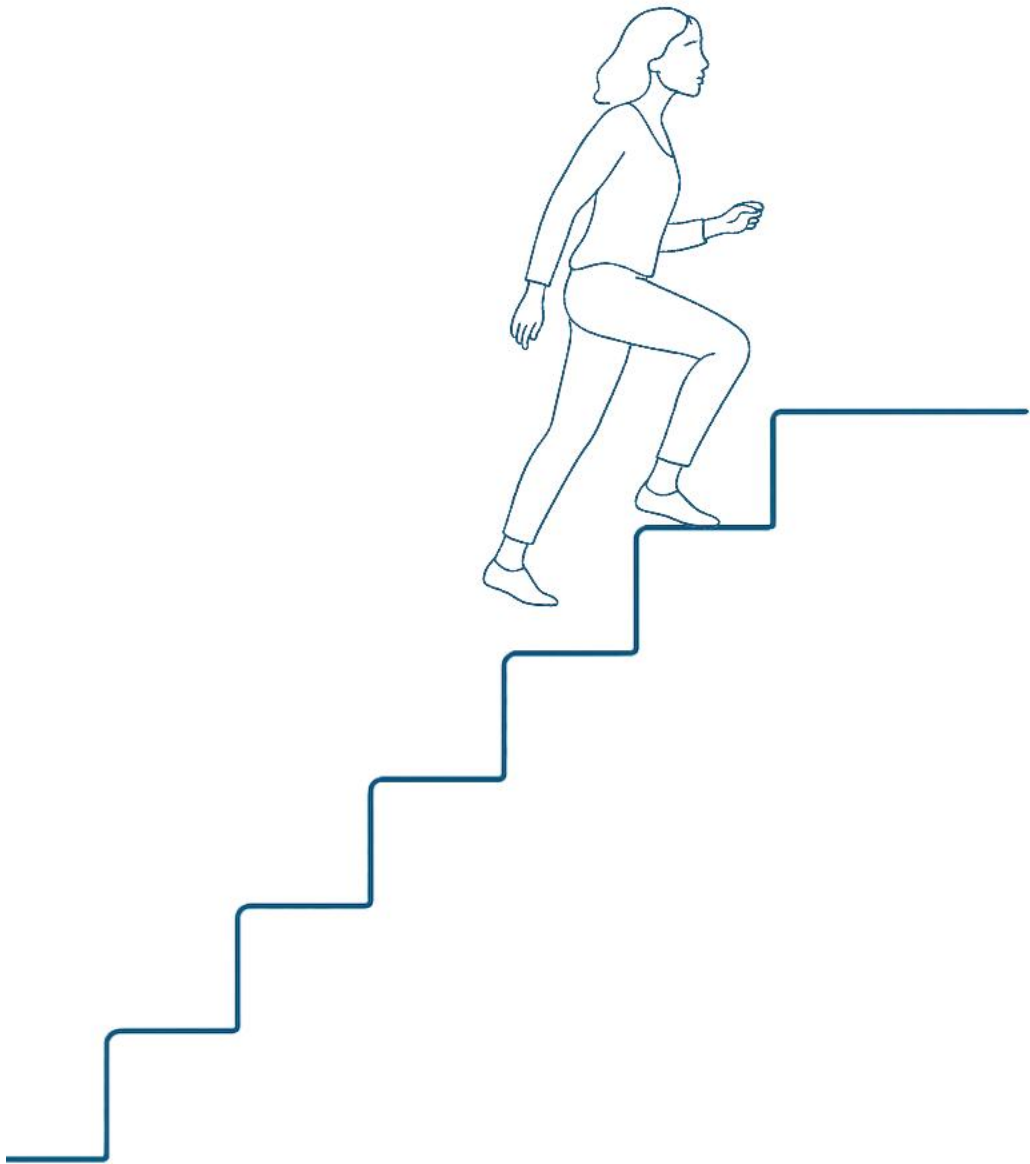


Encuesta a las funcionarias que trabajan en las AAC

2024-2025

GRUPO ADHOC IGUALDAD DE GÉNERO

5 VISIBILIZACIÓN DE MUJERES EN AAC



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

PRIMERA CUMBRE DE MUJERES QUE TRABAJAN EN LAS AAC

“Acelerando el cambio: mujeres líderes para la transformación de la aviación en Latinoamérica”





EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

RED DE MUJERES

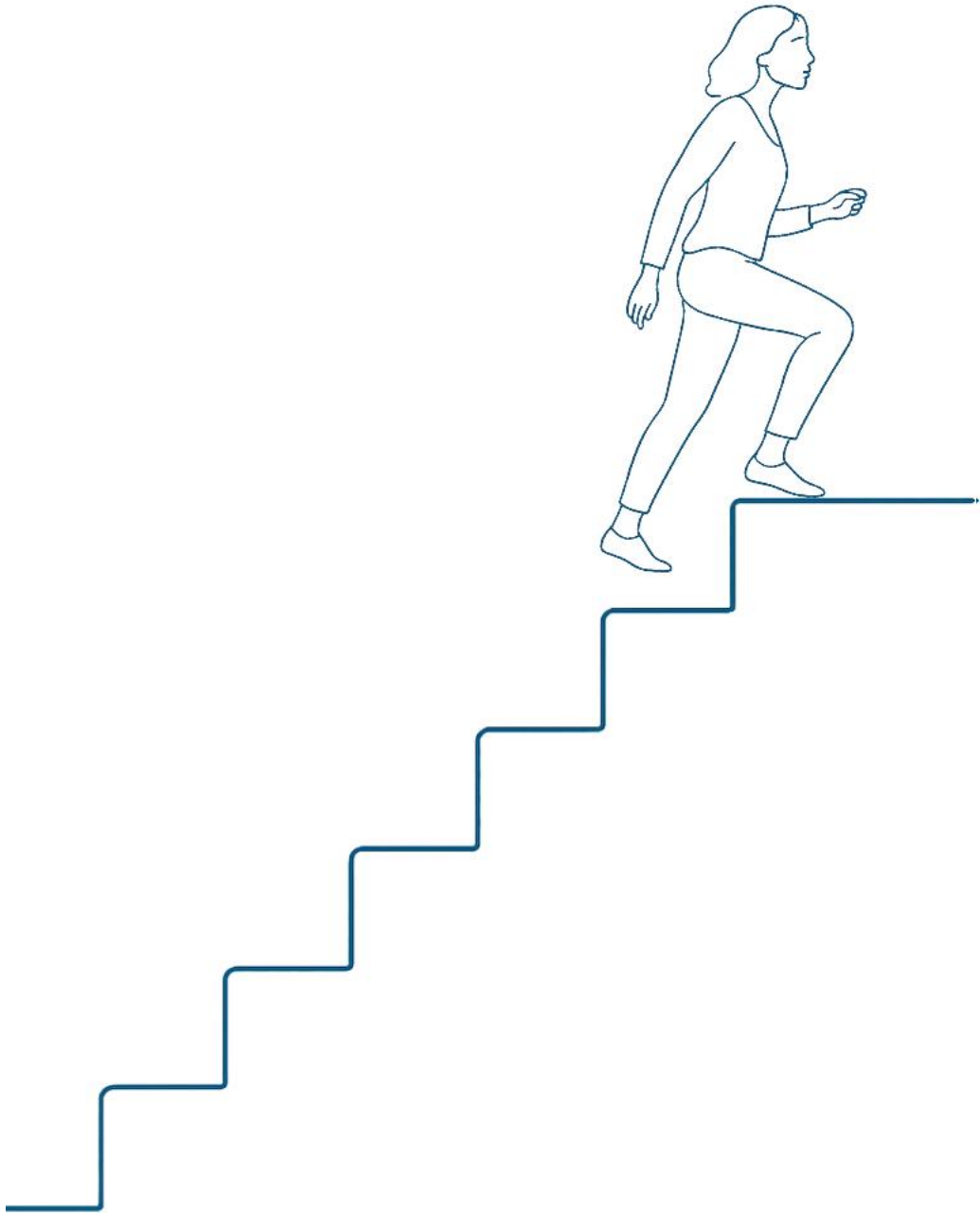


ALIANZA LATINOAMERICANA DE MUJERES EN LA AVIACIÓN

Alma

2024-2025

GRUPO ADHOC IGUALDAD DE GÉNERO



6 COORDINACIÓN Y PRESENCIA REGIONAL

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

ASAMBLEA OACI — 42 PERÍODO DE SESIONES
COMISIÓN ADMINISTRATIVA

PROMOVIENDO EL EQUILIBRIO EN EL ENFOQUE INTEGRAL Y HOLÍSTICO DE GÉNERO DE LA OACI: VISIBILIZANDO LA REALIDAD DE LAS MUJERES EN LAS AUTORIDADES AERONÁUTICAS

Presentado por Chile y con la coautoría de Brasil, Costa Rica, República Dominicana, Ecuador, Guatemala, Perú, Uruguay y el apoyo de 12 Estados Miembros de la CLAC



> ***La comisión elogia a la CLAC por haber elaborado un análisis regional que abarca a todas las mujeres que trabajan en todos los niveles y funciones de las administraciones de aviación civil. Además, acoge con beneplácito la propuesta y pide a la OACI que, por conducto del Grupo Experto en Datos de Aviación y Análisis (ADAP), amplíe su recopilación y análisis de datos para incluir a todas las mujeres que trabajan en las administraciones de aviación civil, independientemente de sus puestos funcionales, e incorpore nuevas variables en los instrumentos de recopilación de datos, como el desglose por área, grado y función, para dar un enfoque integral a la recopilación de datos en la aviación.***

EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO



EL CAMINO HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO

OBJETIVO ESTRATÉGICO D

IMPULSAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AVIACIÓN CIVIL DE LA REGIÓN, PROMOVIENDO LA PARTICIPACIÓN Y EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN TODAS LAS ÁREAS DEL SECTOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO D

IMPULSAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA AVIACIÓN CIVIL DE LA REGIÓN, PROMOVIENDO LA PARTICIPACIÓN Y EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES EN TODAS LAS ÁREAS DEL SECTOR

	LE – D1	LE – D2	LE – D3
	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE MUJERES EN ÁMBITOS TÉCNICOS, OPERATIVOS Y DE GESTIÓN, REDUCIENDO LAS BARRERAS INSTITUCIONALES Y CULTURALES QUE LIMITAN SU DESARROLLO PROFESIONAL	IMPULSAR EL LIDERAZGO FEMENINO MEDIANTE FORMACIÓN, BECAS Y MENTORÍA	FORTALECER LA RED ALMA (ALIANZA LATINOAMERICANA DE MUJERES EN AVIACIÓN) COMO PLATAFORMA REGIONAL DE COOPERACIÓN Y VISIBILIZACIÓN
2026	2° CONVERSATORIO VIRTUAL ✓	HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO ESTADÍSTICO ✓ LEVANTAMIENTO SEGUIMIENTO ESTADÍSTICO	IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO PERMANENTE DE RED DE MUJERES "ALMA"
2027	3° CONVERSATORIO DE MUJERES 2° CUMBRE DE MUJERES ORIENTACIONES COMUNICACIÓN NO ESTEREOTIPADA	2° CURSO OPERATIVO (CUPOS SOLO MUJERES)	

Alma

ALIANZA LATINOAMERICANA DE MUJERES EN LA AVIACIÓN

Únete a TU red

Escanea el código QR y
súmate a la comunidad ALMA.



Conecta • Colabora • Inspira • Transforma