



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 40-Я СЕССИЯ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ

Пункт 51 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО и управление трудовыми ресурсами

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ВКЛЮЧЕНИИ ГЕНДЕРНОЙ ПЕРСПЕКТИВЫ
В СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ**

(Представлено Доминиканской Республикой)

КРАТКАЯ СПРАВКА

Международная организация гражданской авиации (ИКАО) отметила необходимость предпринять активные действия со стороны всех заинтересованных лиц в мировом авиационном сообществе, чтобы ускорить решение вопроса гендерного равенства в авиации, что явится вкладом в реализацию Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года путем осуществления резолюции А39-30 Ассамблеи ИКАО *"Программа ИКАО по гендерному равенству, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора"*, которая *"призывает государства, региональные и международные авиационные организации и отрасль международной авиации продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и обязательства в деле расширения прав и возможностей женщин и предпринять необходимые меры по закреплению гендерного равенства путем поддержки принципов, а также по созданию и совершенствованию программ и проектов для содействия профессиональному росту женщин в рамках руководящих и технических органов ИКАО, Секретариата ИКАО и глобального авиационного сектора"*.

В настоящем документе содержится описание действий, предпринятых Доминиканской Республикой, активно поддержавшей глобальные инициативы по обеспечению гендерного равенства и достигшей первенства в создании образцового государственного учреждения, которое использует передовую практику и способствует участию и расширению возможностей женщин в авиации, являясь таким образом первым ведомством гражданской авиации, обеспечившим гендерное равенство, предусмотренное Программой развития ООН (ПРООН), в качестве очередного важного этапа в развитии государственного управления.

Действие: Ассамблее предлагается:

- a) призвать государства предпринять активные действия по включению гендерной перспективы в стратегическое планирование путем предоставления равных возможностей мужчинам и женщинам и способствуя увеличению числа женщин, входящих в авиационный сектор, с целью устранения существующего гендерного разрыва;
- b) призвать государства принять меры на самом высоком уровне по координации деятельности по вопросам гендерного равенства;
- c) способствовать, используя центры обучения и подготовки гражданской авиации, созданию научно-исследовательских и образовательных проектов, принимая во внимание актуализацию гендерной проблематики и активно поощряя соответствующее обучение (STEM) и карьерные возможности в авиации, чтобы привлечь больше женщин в авиационный сектор;
- d) призвать государства объединить усилия государственных и частных учреждений и организаций с целью увеличения равенства возможностей для женщин и мужчин и поддержать создание учреждений, способствующих привлечению женщин в авиацию.

¹ Текст на испанском языке представлен Доминиканской Республикой.
19-2747

<i>Стратегические цели</i>	Настоящий рабочий документ связан со стратегической целью "Гендерное равенство"
<i>Финансовые последствия</i>	Требуются ресурсы для подготовки необходимых инструктивных материалов, а также программ и средств обучения, чтобы помочь государствам реализовать Цель 5 в области устойчивого развития по обеспечению гендерного равенства в гражданской авиации
<i>Справочный материал</i>	ЦУР 5 по обеспечению гендерного равенства и расширению возможностей для женщин и девочек Резолюция А39-30, А39-WP/73 " <i>Кадровая ситуация в ИКАО</i> " Коммюнике по итогам Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации, август 2018 года, Южная Африка

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Авиация вносит весомый вклад в достижение целей устойчивого развития, поставленных в Повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, поэтому для их успешной реализации настоятельно требуется обеспечить поддержку со стороны государства и частного сектора принципов, направленных на обеспечение разнообразия, инклюзивности и участия женщин в авиационном секторе.

1.2 В 2017 году, в соответствии с резолюцией А39-30 Ассамблеи ИКАО, Генеральный секретарь приняла Программу ИКАО по гендерному равенству, содержащую четыре основные цели для эффективной реализации: i) наращивание потенциала и повышение осведомленности в вопросах гендерного равенства; ii) повышение гендерной представленности; iii) повышение уровня осведомленности и подотчетности; и iv) дальнейшее взаимодействие с внешними партнерами.

1.3 Доминиканская Республика внедрила основные элементы обеспечения гендерного равенства и прав женщин, объявив, что государство должно обеспечить равенство в осуществлении основных прав мужчин и женщин, что является одной из сквозных тем в Стратегии национального развития до 2030 года.

1.4 Институт гражданской авиации Доминиканской Республики (IDAC) является одним из первых четырех государственных учреждений Доминиканской Республики, который решил действовать, для чего соответствующим образом скорректировал внутреннюю политику с учетом необходимости обеспечить гендерное равенство; более того, IDAC составил план действий по реализации этой политики.

1.5 Кроме того, ввиду необходимости осуществить серьезные изменения, направленные на повышение качества управления и, следовательно, системы гражданской авиации, была инициирована экспериментальная программа в государственном секторе совместно с государственными учреждениями. Программа призвана обеспечить гендерное равенство в фирмах и организациях и создать модель управления качеством для внедрения в Доминиканской Республике.

2. ОБСУЖДЕНИЕ

2.1 IDAC начал осуществлять меры в 2018 году с целью устранения гендерных разрывов и создания равных возможностей для мужчин и женщин в соответствии с задачами института и целями гендерной программы.

2.2 Для повышения гендерной представленности институт создал Комитет по гендерному равенству со следующими функциями: обеспечение инклюзивности как неотъемлемой части личного, профессионального и институционального развития, повышение осведомленности, а также обеспечение актуализации гендерной проблематики в институте.

2.3 Для повышения уровня подотчетности была принята политика гендерного равенства, включающая следующие обязательства:

- a) обеспечение рабочей обстановки, способствующей гендерному равенству;
- b) повышение уровня гендерного равенства в авиационном секторе;
- c) подготовка персонала и наращивание потенциала в области гендерного равенства;
- d) обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин и отсутствие дискриминации по гендерному признаку при принятии решений.

2.4 С целью наращивания потенциала и повышения уровня осведомленности IDAC приступил к реализации инициативы, при посредстве своей Академии авиационных наук (ASCA), направленной на популяризацию авиационных профессий в школах и колледжах страны, поощряя женщин изучать предметы, нужные для работы в авиации, а также в области научных знаний, технологий, инжиниринга и математики (STEM). Институт также активно сотрудничает с Программой ИКАО "Следующее поколение авиационных специалистов".

2.5 IDAC, совместно с ASCA, проводит совещания, ознакомительные встречи и совместные мероприятия, освещающие роль женщин в авиации, такие как групповая дискуссия на Семинаре по безопасности полетов в 2017 году под девизом *"Безопасность полетов не имеет пола"*, и осуществляет разнообразные гендерные программы, способствующие поддержанию гендерного баланса в авиации.

2.6 IDAC, при посредстве ASCA, напрямую работает с Министерством высшего образования, науки и техники, Министерством по делам женщин и университетами с целью актуализации гендерной проблематики в учебных программах. Институт также разработал учебную программу по изучению проблематики гражданской авиации в Доминиканской Республике с целью ознакомления учеников средних школ с этой темой. К настоящему времени по этой программе было обучено 311 учащихся, причем женщины составили 51 %.

2.7 Для повышения уровня взаимодействия с внешними партнерами IDAC заключает стратегические союзы с национальными и международными учреждениями с целью объединить усилия по реализации политики и стратегий, способствующих увеличению возможностей для женщин и достижению гендерного равенства.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1 Ведомства гражданской авиации в регионе должны сформулировать и внедрить ведомственную политику, способствующую обеспечению равных профессиональных, рабочих и образовательных возможностей для мужчин и женщин. Ведомствам гражданской авиации необходимо осуществлять инициативы по обеспечению гендерного равенства, а также обмениваться информацией о передовой практике, чтобы совместно уменьшать гендерный разрыв.

3.2 Ведомствам гражданской авиации в регионе рекомендуется присоединиться к инициативам, предусмотренным в Программе ИКАО по гендерному равенству, чтобы отвечать ожиданиям перспективного авиационного персонала, приняв принципы, гарантирующие гендерный баланс в различных авиационных профессиях.

— КОНЕЦ —