



الجمعية العمومية العمومية - الدورة الأربعون

اللجنة الإدارية

البند رقم ٥١ من جدول الأعمال: الوضع القائم للقوى العاملة للإيكاو وإدارة الموارد البشرية

اقتراح لإدراج منظور المساواة بين الجنسين في التخطيط الاستراتيجي

(مقدمة من الجمهورية الدومينيكية)

الموجز التنفيذي

أوضحت الإيكاو ضرورة العمل بنشاط على الدفع بالمساواة بين الجنسين في مجال الطيران من جانب جميع الجهات المعنية داخل أوساط الطيران العالمية، كمساهمة في تنفيذ خطة التنمية المستدامة للأمم المتحدة لعام ٢٠٣٠ بموجب قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠، "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي" الذي يحث "الدول ومؤسسات الطيران الإقليمية والدولية وقطاع الطيران الدولي على أداء دور قيادي قوي وحاسم والالتزام بالنهوض بحقوق المرأة واتخاذ ما يلزم من إجراءات لتعزيز المساواة بين الجنسين من خلال دعم السياسات، وكذلك عملية وضع وتحسين البرامج والمشاريع من أجل تحقيق التقدم الوظيفي للنساء في الهيئات الرئاسية والفنية والأمانة العامة للإيكاو وقطاع الطيران العالمي". وتعرض هذه الورقة الإجراءات التي اتخذتها الجمهورية الدومينيكية التي دعمت بشكل استباقي مبادرات المساواة بين الجنسين العالمية التي حققت الريادة كمؤسسة وطنية نموذجية وفقا لأفضل الممارسات التي تدعم إدماج المرأة وتمكينها في مجال الطيران، وهي أول هيئة للطيران المدني تحصل على "ختم المساواة بين الجنسين" الذي يمنحه "برنامج الأمم المتحدة الإنمائي"، بوصفه أحد المعالم في مجال الإدارة العامة.

الإجراءات: تدعى الجمعية العمومية إلى القيام بما يلي:

- (أ) أن تحث الدول على العمل وإدراج منظور المساواة بين الجنسين في تخطيطها الاستراتيجي من خلال تعزيز تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة وتشجيع مزيد من النساء على دخول هذا القطاع من أجل سدّ الثغرة القائمة بين الجنسين؛
- (ب) أن تحثّ الدول على اعتماد تدابير على أعلى مستوى للعمل بشكل منسق بشأن مسائل المساواة بين الجنسين؛
- (ج) أن تقوم، من خلال مراكز التعليم في مجال الطيران المدني، بالترويج لإدراج مشاريع البحوث والتعليم، وذلك من خلال مراعاة منظور المساواة بين الجنسين والترويج بشكل استباقي لمجال الطيران و"العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات" (STEM) ولتعليم والمسارات الوظيفية من أجل استقطاب المزيد من النساء إلى هذا القطاع؛
- (د) أن تحثّ الدول على توحيد الصفوف مع المؤسسات والمنظمات العامة والخاصة لزيادة تكافؤ الفرص بين النساء والرجال، ودعم إنشاء هيئات تشجع على مشاركة المرأة في مجال الطيران.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل بالهدف الاستراتيجي "المساواة بين الجنسين".
الأثار المالية:	لا بد من تخصيص الموارد لإعداد الإرشادات وحزم التدريب اللازمة لمساعدة الدول على اعتماد الهدف رقم ٥ من أهداف التنمية المستدامة بشأن المساواة بين الجنسين في مجال الطيران المدني.

<p>الهدف رقم من أهداف التنمية المستدامة، تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والبنات. قرار الجمعية العمومية رقم ٣٩-٣٠ وورقة عمل الجمعية العمومية رقم A39-WP/73 "الوضع القائم للقوى العاملة في الإيكاو".</p> <p>البيان الصادر عن "مؤتمر القمة العالمي للمساواة بين الجنسين في مجال الطيران"، أغسطس ٢٠١٨، جنوب أفريقيا</p>	<p>المراجع:</p>
--	-----------------

١- المقدمة

١-١ يساهم قطاع الطيران بشكل إيجابي في أهداف التنمية المستدامة التي تم إبرازها في خطة الأمم المتحدة لعام ٢٠٣٠، مما يجعل من الضروري، إذا أريد تحقيق ذلك بفعالية، كسب دعم الدول والقطاع الخاص من أجل اتباع النهج الصحيح الموجه نحو التنوع والتكامل ومشاركة المرأة في قطاع الطيران.

٢-١ وفي عام ٢٠١٧، وعملاً بقرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠، أنشأت الأمانة العامة "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين"، وحددت ٤ أهداف رئيسية لتحقيق التنفيذ الفعال: (١) بناء القدرات وتعزيز الوعي بالمساواة بين الجنسين؛ (٢) تعزيز تمثيل الجنسين؛ (٣) زيادة المساءلة؛ و(٤) تعزيز المشاركة مع الشركاء الخارجيين.

٣-١ وأدرجت الجمهورية الدومينيكية عناصر أساسية من أجل تطوير وتعزيز المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان للمرأة، حيث أعلنت أنه يجب على الدولة تعزيز المساواة في الحقوق الأساسية بين الرجل والمرأة، وهو ما يعتبر أحد المواضيع الشاملة لعدة قطاعات لاستراتيجية التنمية الوطنية لعام ٢٠٣٠.

٤-١ ويعتبر معهد الطيران المدني في الجمهورية الدومينيكية (IDAC) واحداً من المؤسسات الحكومية الأربع الأولى في الجمهورية الدومينيكية التي قررت اتخاذ إجراءات وبالتالي عدلت السياسات الداخلية للسماح بالمساواة بين الجنسين؛ كما وضعت خطة عمل لضمان التنفيذ.

٥-١ وبناءً عليه، وفي ضوء الحاجة إلى إحداث تغييرات كبيرة من شأنها أن تسهم في تحسين الإدارة، ومن ثم تحسين نظام الطيران المدني، تم البدء في برنامج رائد في القطاع العام بالاشتراك مع ٤ مؤسسات وطنية. وصُمم البرنامج لتعزيز المساواة بين الجنسين في الشركات والمؤسسات، وتم وضع نموذج لإدارة الجودة للمساواة بين الجنسين في الجمهورية الدومينيكية.

٢- المناقشة

١-٢ بدأ معهد الطيران المدني في الجمهورية الدومينيكية (IDAC) العمل في عام ٢٠١٨ من أجل سدّ الثغرات وإتاحة فرص متساوية للرجال والنساء كجزء من مهمة المؤسسة، وذلك وفقاً لأهداف برنامج المساواة بين الجنسين.

٢-٢ ولتعزيز التمثيل على أساس المساواة بين الجنسين، أنشأ المعهد لجنة للمساواة بين الجنسين تتألف وظائفها مما يلي: التشجيع على التكامل كجزء لا يتجزأ من التطوير الشخصي والمهني والمؤسسي، وإذكاء الوعي، وتعزيز وتعميم مراعاة منظور المساواة بين الجنسين في جميع أنحاء المؤسسة.

٣-٢ ولتعزيز المساءلة، وضع المعهد المذكور سياسة عامة للمساواة بين الجنسين تشمل التزامات من قبيل:

(أ) تعزيز بيئة العمل المواتية للمساواة بين الجنسين؛

(ب) الترويج للمساواة بين الجنسين في قطاع الطيران؛

ج) تدريب الموظفين وبناء القدرات في مجال المساواة بين الجنسين؛

د) ضمان تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة وعدم التمييز على أساس الجنس في صنع القرار .

٤-٢ ولبناء القدرات وتعزيز الوعي بالمساواة بين الجنسين، قاد معهد الجمهورية الدومينيكية للطيران المدني (IDAC) مبادرات من خلال الأكاديمية العليا لعلوم الطيران (ASCA)، باتباع نهج المساواة بين الجنسين في تعزيز المهن في مجال الطيران في المدارس في مختلف المجتمعات المحلية وفي الكليات، وبالتالي تشجيع المزيد من النساء على الدراسة كي تحظى بوظائف في مجال الطيران والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). كما يتعاون بنشاط في برنامج الإيكاو للجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران.

٥-٢ ونظّم معهد الجمهورية الدومينيكية للطيران المدني (IDAC)، إلى جانب الأكاديمية العليا لعلوم الطيران (ASCA)، اجتماعات ومراسم توزيع الجوائز التقديرية وأنشطة التكامل تبرز دور المرأة في مجال الطيران، مثل فريق الخبراء خلا ندوة السلامة لعام ٢٠١٧ بعنوان "السلامة التشغيلية لا تخضع لاعتبارات الجنس" وقدم مختلف برامج المساواة بين الجنسين التي من شأنها الإسهام في التوازن بين الجنسين في مجال الطيران.

٦-٢ ويعمل معهد الجمهورية الدومينيكية للطيران المدني، من خلال الأكاديمية، بشكل مباشر مع وزارة التعليم العالي والعلوم والتكنولوجيا ووزارة شؤون المرأة والجامعات لتعميم نهج المساواة بين الجنسين في المناهج الدراسية. وقد وضع كذلك منهجاً لتعليم شؤون الطيران المدني في الجمهورية الدومينيكية من أجل تعزيز الطيران المدني بين صفوف تلاميذ المدارس الثانوية. وحتى الآن، قام المعهد بتدريس هذا المنهج إلى ٣١١ تلميذاً، ٥١ في المائة منهم من الإناث.

٧-٢ من أجل تعزيز الالتزام مع الشركاء الخارجيين، أقام معهد الجمهورية الدومينيكية للطيران المدني تحالفات استراتيجية مع المؤسسات الوطنية والدولية وتواصل معها من أجل توحيد الصفوف لتنفيذ السياسات والاستراتيجيات التي تؤدي إلى تعزيز فرص المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين.

٣- الاستنتاجات

١-٣ يجب على سلطات الطيران المدني في الإقليم صياغة وتنفيذ سياسات مؤسسية تفضي إلى تكافؤ الفرص في المهن والعمالة والتدريب بالنسبة للرجال والنساء. وتُشجّع سلطات الطيران المدني على إطلاق مبادرات المساواة بين الجنسين وتبادل الممارسات الجيدة بشكل متزامن كي يتسنى سدّ الثغرة بين الجنسين بشكل تعاوني.

٢-٣ ويوصى بأن تتضمن سلطات الطيران المدني في الإقليم إلى المبادرات المتخذة بموجب برامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين من أجل تلبية احتياجات موظفي الطيران الجدد والقادمين باتباع نهج يضمن التوازن بين الجنسين في مختلف مهن الطيران.