

## مجلس الإيكاو يحيي اليوم العالمي للمرأة ٢٠٢١ بتأكيد الالتزام العملي بالمساواة بين الجنسين

للنشر الفوري

مونتريال، ٢٠٢١/٣/٨ - بمناسبة اليوم العالمي للمرأة ٢٠٢١ أكد مجلس الإيكاو، المكون من ٣٦ عضواً، التزامه العملي ضمن "إعلان جديد بشأن تحسين تمثيل المرأة في الهيئات الإدارية والفنية للإيكاو".

ويتمثل الالتزام الجديد في ضرورة تمثيل المرأة إلى جانب الرجل مستقبلاً في جميع اللجان التابعة لمجلس الإيكاو، ومجموعات العمل وأفرقة الخبراء، والهيئات الإدارية أو الفنية ومجموعاتها الرئاسية حيثما انطبق، ومجموعة نواب رئيس المجلس.

ومن مظاهر الالتزام الأخرى إلغاء جميع مظاهر التمييز الجنساني اللغوي في القواعد القياسية للإيكاو وسياساتها، والترجيع لاستخدام المفردات المحايدة جنسانياً في مراسلات الإيكاو، والعمل من أجل زيادة عدد النساء في مناصب المسؤولية في مجلس المنظمة.

ويشير الإعلان الجديد إلى أن اليوم العالمي للمرأة ٢٠٢١ يتزامن وبدء الجهود الجديدة التي يبذلها المجلس في مجال المناصرة على الأصعدة العالمية والإقليمية والمحلي. كما يدعو جميع الدول الأعضاء في الإيكاو وعددها ١٩٣ دولة إلى النهوض، على نحو منتظم، بدور المرأة في الطيران وإيلاء الاهتمام الواجب لترشيح نساء مؤهلات لدى تسمية ممثلين وخبراء ومسؤولين في هيئات ومجموعات الإيكاو.

ورحب رئيس المجلس سالفاتور شاكيتانو باعتماد الإعلان الجديد، باعتباره جزءاً من سلسلة توصيات أصدرتها مجموعة خاصة معنية بالاعتبارات الجنسانية أنشأها المجلس في الجلسة العاشرة من دورته ٢٢١ في نوفمبر الماضي.

وأفاد الرئيس بأن "سد الهوة في المساواة بين الجنسين لن يتأتى سوى إذا عملت المرأة والرجل يداً في بدٍ للدفع معاً بالتغييرات اللازمة" مُعرباً عن "امتنانه للمجلس على هذا الالتزام الجديد والقوي الذي اعتُمد اليوم بشأن المساواة بين الجنسين. وقد أظهرت الجائحة بما لا يدع مجالاً للشك مدى فائدة تنوع القيادة للجميع، وقدرة المرأة والرجل، إذا ما عملا معاً، على إيجاد حلولٍ فعالة لرفع التحديات الملحة لعصرنا من خلال تقاسم المسؤوليات على نحو عادل".

### النص الكامل للإعلان

#### إعلان بشأن تحسين تمثيل المرأة في الهيئات الإدارية والفنية للإيكاو

نحن فرادى الممثلين داخل المجلس،

إذ نؤكد الحاجة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين على النحو المبين في الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، من خلال المساواة في الفرص بين المرأة والرجل في عضوية مجلس الإيكاو وهيئاته؛

وإدراكاً منا بأن النساء يشكّلن نصف سكان العالم، ولكنهن منقوصات التمثيل في المستويات العليا لقطاع الطيران، وفي الإيكاو؛

وإذ نعرب عن القلق إزاء التمثيل المنقوص للمرأة في الهيئات الإدارية والفنية للإيكاو أيضاً؛

وإذ نذكر بقرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠ - برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين، تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران المدني؛

وإذ نقرّ بأن تسمية الممثلين لدى الإيكاو هو مسؤولية سيادية للدول الأعضاء؛

وإذ ندرك بأنه يتعين على المجلس، بوصفه الهيئة الحاكمة للإيكاو، أن يتبوأ الريادة ويتخذ إجراءات عملية؛

وإدراكاً منا بأن للمفردات معانٍ وأن العمل أبلغ من القول، وعليه فإن مراعاة الاعتبارات الجنسانية من شأنه أن يتيح تحقيق هدف المساواة بين الجنسين.

وإذ نشدّد على عزم المجلس على مكافحة جميع الصور النمطية للمرأة والتحيز ضدها، مما يشكل عائقاً أمام المساواة في الفرص بينها وبين الرجل داخل منظمنا وعلى تهيئة بيئة عمل مؤاتية للمساواة بين الجنسين؛

نلتزم ببذل قصارى جهودنا من أجل ما يلي:

- ١- عدم الموافقة على أي لجنة أو مجموعة عمل تابعة للمجلس، أو أي مجموعة أو فرقة عمل أو فريق خبراء أو إقرار عضوية أي فريق مشكل من فئة جنسانية واحدة؛
- ٢- عدم انتخاب مجموعة نواب الرئيس إذا تشكلت من فئة جنسانية واحدة؛
- ٣- عدم انتخاب الهيئات الرئاسية للجان أو مجموعات العمل إذا تشكلت من فئة جنسانية واحدة؛

كما نلتزم، إضافة إلى ذلك، بما يلي:

- ٤- عدم إقرار وثائق السياسة العامة أو غيرها من الوثائق الرسمية إذا تضمنت مفردات تمييزية أو متحيزة من الناحية الجنسانية؛
- ٥- العمل مع الأمانة العامة لضمان تحديد المفردات التمييزية أو المتحيزة من الناحية الجنسانية وإزالتها من وثائق السياسة العامة والوثائق الرسمية الأخرى للإيكاو؛
- ٦- استخدام مفردات محايدة جنسانياً في مراسلاتنا بجميع اللغات الرسمية للإيكاو، بما في ذلك في مداخلتنا في جلسات المجلس وفي غيرها من الاجتماعات، وتهيئة بيئة عمل مؤاتية للمساواة بين الجنسين؛
- ٧- الترويج لزيادة عدد النساء في المناصب العليا للمسؤولية المقترنة بعمل المجلس، وبالتالي تحديد العراقيل والمعوقات التي تعترض عمل المرأة في قطاع الطيران؛
- ٨- إحياء اليوم العالمي للمرأة ٢٠٢١، وموضوعه المرأة والريادة: مستقبل المساواة في عالم جائحة فيروس كورونا COVID-19، من خلال البدء في التعريف بأمتلة نموذجية عن نساء حققن النجاح في الإيكاو، وتجسيد فرص العمل في قطاع الطيران بصفة عامة وفي المنظمة بصفة خاصة وتشكيل مجموعة من الممثلين في المجلس والأعضاء في الهيئات الفنية بالإيكاو، ممن يرغبون في الإسهام في عملية الترويج تلك عالمياً وإقليمياً ومحلياً؛

وأخيراً، نحن كمجلس، نشجع الدول الأعضاء في الإيكاو على القيام بما يلي:

٩- النهوض، على نحو منتظم، بدور المرأة في الطيران والتعريف بنجاحاتها، ولا سيما في الإيكاو، باستخدام الوسائل المتاحة لها بدءاً بالتعليم، مروراً بالتوظيف وانتهاءً بتشجيع الفرص في المسار المهني؛

١٠- إيلاء الاهتمام الواجب وتيسير المساواة في الفرص لدى ترشيح نساء مؤهلات كممثلات في المجلس أو في لجنة الملاحة الجوية، أو لدى تسمية أعضاء في أفرقة الخبراء ومجموعات العمل الأخرى التابعة للإيكاو، وذلك بغية الارتقاء بمستوى تمثيل المرأة في هيئات المنظمة.



## معلومات للمحررين

[الحوار رفيع المستوى بين الإيكاو والمجلس الدولي للمطارات وإياتا بمناسبة اليوم العالمي للمرأة  
النساء في عالم الطيران](#)

## معلومات عن الإيكاو

منظمة الطيران المدني الدولي (الإيكاو) هي إحدى الوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة، أنشأتها الحكومات في عام ١٩٤٤ لمساعدتها في أنشطتها الدبلوماسية الخاصة بشؤون النقل الجوي الدولي. ومنذ ذلك الوقت، اعتمدت الدول أكثر من ١٢ ٠٠٠ قاعدة وتوصية دولية من خلال الإيكاو، مما يساعد في مواعمة لوائحها الوطنية المرتبطة بسلامة وأمن وكفاءة وسعة الطيران وحماية البيئة، ما أتاح إقامة شبكة عالمية حقيقية. وتوفّر محافل المنظمة أيضاً فرصاً عديدة لتقديم المشورة المتخصصة والدعوة لقطاع الطيران من خلال العمل مع صانعي القرارات في الحكومات وممثلي صناعة الطيران والمنظمات غير الحكومية من المجتمع المدني وغير ذلك من الجهات المعنية المعترف بها رسمياً في قطاع النقل الجوي.

## للاتصال العام

[communications@icao.int](mailto:communications@icao.int)  
تويتر: @ICAO

## للاتصال من جانب وسائل الإعلام

السيد وليام رايلانت - كلارك

موظف شؤون الاتصالات

[wraillantclark@icao.int](mailto:wraillantclark@icao.int)

الهاتف الثابت: +١ (٥١٤) ٩٥٤-٦٧٠٥

الهاتف المحمول: +١ (٥١٤) ٤٠٩-٠٧٠٥

تويتر: [@wraillantclark](https://twitter.com/wraillantclark)

لنكدان: [linkedin.com/in/raillantclark/](https://www.linkedin.com/in/raillantclark/)