



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 38-Я СЕССИЯ

ТЕХНИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ

Пункт 38 повестки дня. Прочие вопросы, подлежащие рассмотрению Технической комиссией

**ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММ ПО СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ (СУБП)**

(Представлено Боливарианской Республикой Венесуэла)

КРАТКАЯ СПРАВКА

Данный рабочий документ содержит предложение подготовить инструктивные указания по организации учебных программ по системе управления безопасностью полетов (СУБП) в виде стандартного учебно-методического комплекса (СУМК) в целях повышения уровня безопасности полетов, активизации соответствующего перехода на новую основу управления безопасностью полетов и обеспечения эффективного внедрения СУБП в отрасли.

Действия: Ассамблее предлагается:

- а) принять к сведению информацию, представленную в данном рабочем документе;
- б) призвать ИКАО предпринять необходимые меры по разработке инструктивных указаний в виде стандартного учебно-методического комплекса (СУМК) по организации учебных программ под эгидой ИКАО по системе управления безопасностью (СУБП).

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со стратегической целью "Безопасность полетов"
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	Дос 9859, <i>Руководство по управлению безопасностью полетов</i> , третье издание, 2013 г.

¹ Текст на испанском языке представлен Боливарианской Республикой Венесуэла.

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Повышение уровня обеспечения безопасности полетов и проведение соответствующего перехода на новую систему управления безопасностью полетов требуют эффективного внедрения системы управления безопасностью полетов (СУБП) в отрасли, с одной стороны, и эффективного внедрения государствами государственной программы обеспечения безопасности полетов (ГосПБП), с другой стороны.

1.2 Эффективное внедрение СУБП и ГосПБП в значительной степени зависит от двух основных факторов: культуры и подготовки персонала. Что касается подготовки персонала, то государства предприняли коллективные и индивидуальные меры в своих регионах при поддержке региональных бюро ИКАО по обучению государственных служащих и отраслевых специалистов на курсах по системе управления безопасностью полетов. Тем не менее, пока ещё отсутствуют стандартизированные ИКАО механизмы такой подготовки.

2. АНАЛИЗ

2.1 Подготовка персонала является реакцией на потребности организаций и учреждений в квалифицированных и эффективно работающих сотрудниках, обладающих теоретическими знаниями и практическими навыками, позволяющими им добиваться высокой производительности и эффективности труда. Соответственно, должен быть найден путь обучения персонала знаниям, навыкам и поведению, необходимым для достижения оптимальных результатов.

2.2 С учетом стремительного введения СУБП ставится цель повысить уровень понимания данной конкретной темы обучения, принимая во внимание ее значительное воздействие на эффективность внедрения, что будет отражено в выборе наиболее приемлемых, эффективных и действенных решений на уровне лиц, принимающих решения, и поставщиков обслуживания.

2.3 Для достижения целей, установленных требованиями ИКАО, курсы подготовки по вопросам СУБП для авиации должны быть подробными и всесторонними; это означает, что содержание программ или расписание курсов следует составлять на основании четкой методики и самых современных процедур.

2.4 В свете вышеизложенного, цель данного рабочего документа заключается в том, чтобы призвать к организации учебных программ подготовки по вопросам СУБП для различных категорий поставщиков обслуживания с тем, чтобы обеспечить эффективное внедрение для повышения уровня безопасности полетов и направить все усилия на достижение этой цели.

2.5 Иллюстрацией предложенного являются материалы, подготовленные по вопросам авиационной безопасности (AVSEC) и включающие в себя стандартный учебно-методический комплекс (СУМК). СУМК представляет собой просто комплект учебных материалов, подтвержденных в ходе курсов, основанных на соответствующих текстах, которые позволяют проводить стандартное обучение персонала. Эти материалы подготовлены исходя из четких принципов, относящихся к авиационной безопасности и тем самым поддерживающих ее устойчивое совершенствование.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

3.1 Инициативы, направленные на подготовку персонала, являются средством укрепления любого процесса внедрения и поэтому важны для целей ИКАО по стандартизации обучения по вопросам СУБП, поскольку представляют собой механизм развития знаний, навыков и поведения, необходимых для обеспечения эффективного внедрения и повышения уровня глобальной безопасности полетов, и, более того, важное средство обеспечения эффективных позитивных изменений в организациях.

3.2 Что касается управления факторами риска, то сегодня необходимо занимать проактивный, а не реагирующий подход, и использовать учебные механизмы для повышения уровня знаний, результативности и развития человеческого и организационного потенциала.

— КОНЕЦ —