



الجمعية العمومية - الدورة الثامنة والثلاثون

اللجنة الفنية

البند ٣٨ من جدول الأعمال: المسائل الأخرى المعروضة على نظر اللجنة الفنية

إرشادات لبرامج تدريبية بشأن نظام إدارة السلامة

(ورقة مقدمة من جمهورية فنزويلا البوليفارية)

الموجز التنفيذي

تتضمن ورقة العمل هذه إقتراحاً لإعداد إرشادات للبرامج التدريبية بشأن نظام إدارة السلامة في شكل برنامج تدريبي موحد، من أجل تعزيز السلامة وتشجيع الانتقال المناسب إلى إطار جديد لإدارة السلامة، وأنجاز التنفيذ الفعال لنظام إدارة السلامة في قطاع الطيران.

الإجراء: يرجى من الجمعية العمومية أن تقوم بما يلي:

أ. الإحاطة علماً بالمعلومات الواردة في ورقة العمل هذه؛

ب. ومناشدة الايكاو لاتخاذ الإجراءات اللازمة لوضع إرشادات لبرامج تدريبية بشأن نظام إدارة السلامة تحت رعاية الايكاو في شكل برامج تدريبية موحدة.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بهدف السلامة الاستراتيجي.
الآثار المالية:	لا توجد.
المراجع:	Doc 9859 دليل نظام إدارة السلامة، الطبعة الثالثة، ٢٠١٣

١- المقدمة

١-١ إن تحسين السلامة وتحقيق الانتقال المناسب إلى إطار جديد لإدارة السلامة يقتضي التنفيذ الفعال لنظام إدارة السلامة بالإضافة إلى التنفيذ الدولي الفعال لبرنامج السلامة الحكومي.

٢-١ ويقوم التنفيذ الفعال لنظام إدارة السلامة وبرنامج السلامة الحكومي إلى حد كبير على عاملين أساسيين، هما: الثقافة والتدريب. ففي مجال تدريب العاملين، بذلت الدول جهوداً فردية وجماعية في أقاليمها، إلى جانب الدعم التي تلقتها من مكاتب الايكاو الاقليمية، لتدريب المسؤولين الحكوميين والمهنيين في مجال الطيران من خلال دورات بشأن نظام إدارة السلامة. ومع ذلك وحتى الآن، لا توجد آليات لمثل هذا التدريب قامت الايكاو بتوحيدها.

¹ النسخة الإسبانية من هذه الورقة مقدمة من جمهورية فنزويلا البوليفارية

٢- التحليل

١-٢ يُعد التدريب بمثابة استجابة لاحتياجات المنظمات والمؤسسات للعمال المهرة والمنتجين الذين يملكون المعرفة النظرية والعملية للتمكن من رفع مستوى الإنتاجية والأداء. وفقاً لذلك، يجب التوصل إلى طريقة لتزويد الموظفين بالمعرفة والمهارات وأنماط السلوك اللازمة لتحقيق أفضل أداء ممكن.

٢-٢ ونظراً للاعتماد السريع لنظام إدارة السلامة، يتمثل الهدف في تعزيز مزيد من فهم هذا النوع المحدد من التدريب، نظراً لتأثيره الكبير على التنفيذ الفعال، والذي سيتمثل في اختيار أفضل الحلول وأكثرها فعالية وكفاءة بواسطة كل من جهات صنع القرار وجهات تقديم الخدمات.

٣-٢ وبغية تحقيق الأهداف الواردة في متطلبات الايكاو، ينبغي أن تكون الدورات الخاصة بنظام إدارة السلامة المخصصة للطيران دورات مفصلة وشاملة، مما يعني إعداد المحتوى البرنامجي أو منهج الدورات على أساس منهجية واضحة وباستخدام أحدث الإجراءات.

٤-٢ وفي ضوء ما تقدم ذكره، ترمي ورقة العمل هذه إلى المطالبة بوضع مناهج تدريبية لنظام إدارة السلامة لمختلف فئات مقدمي الخدمات من أجل تحقيق التنفيذ الفعال مع القوة اللازمة لتعزيز السلامة وبغية توجيه كافة الجهود صوب نفس الهدف.

٥-٢ ويتضمن أمن الطيران الذي يشمل برنامج تدريب موحد، تصوراً لما هو مقترح في هذه المواد. ويُعد برنامج التدريب الموحد مجرد مواد تعليمية مقررة في الدورات وقائمة على نصوص ذات صلة، مما يتيح تدريب موحد للموظفين. وتقوم هذه المواد على مبادئ واضحة متصلة بأمن الطيران، ومن ثم لدعم تنمية أمن الطيران المستدامة.

٣- الخلاصة

١-٣ إن المبادرات التدريبية هي أداة لتعزيز أي عملية تنفيذ، وهي بالتالي هامة للايكاو من أجل توحيد التدريب بشأن نظام إدارة السلامة حيث إنها آلية لاستحداث المعرفة والمهارات وأنماط السلوك اللازمة لتحقيق التنفيذ الفعال ولتعزيز السلامة في العالم وكذلك كأداة رئيسية لإحداث تغيير إيجابي في المنظمات.

٢-٣ وفيما يتعلق بإدارة المخاطر، يجب اليوم اعتماد مبدأ الاستباقية عوضاً عن مبدأ رد الفعل، ولذا يجب استغلال آليات التدريب من أجل تعزيز المعرفة والنتائج والتنمية البشرية والتنظيمية.