



**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ**

**АССАМБЛЕЯ — 38-Я СЕССИЯ**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**Пункт 23 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО**

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТКОМАНДИРОВАНИИ ЭКСПЕРТОВ, ПРЕДЛОЖЕННОМ  
УПРАВЛЕНИЕМ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ КИТАЯ, В ПОДДЕРЖКУ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИКАО**

(Представлено Китаем)

**КРАТКАЯ СПРАВКА**

Будучи одним из членов Совета ИКАО, избранным по первой категории, Китай всегда прилагал значительные усилия в поддержку всех начинаний ИКАО. В мае 2010 года Управление гражданской авиации Китая (КААК) и ИКАО подписали письмо о взаимопонимании между КААК и ИКАО по вопросу о прикомандировании экспертов и пришли к соглашению о том, что с 2011 по 2015 год КААК будет ежегодно отбирать около 10 человек и направлять их в ИКАО для работы в пяти управлениях: Аэронавигационном управлении, Авиатранспортном управлении, Управлении по правовым вопросам и внешним сношениям, Управлении технического сотрудничества и Административном управлении. С 2011 года от КААК, авиакомпаний, аэропортов и органов управления воздушным движением был откомандирован в общей сложности 21 квалифицированный специалист с техническим и управленческим образованием, прошедший тщательный отбор на различных уровнях, для работы в ИКАО на срок один или два года. КААК взяло на себя все расходы, связанные с пребыванием командированных сотрудников в ИКАО и их участием в совещаниях и конференциях или программах подготовки ИКАО. В течение срока командирования все прикомандированные сотрудники усердно работали, выполняя поставленные перед ними требования, и принимали активное участие во всех мероприятиях, за что получили высокую оценку ИКАО и заслуженное признание со стороны соответствующих секций.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со вспомогательной стратегией реализации "Управление и администрация. Людские ресурсы"
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Будучи одним из основателей и членом Совета ИКАО, избранным по первой категории, Китай всегда поддерживает все начинания ИКАО и принимает в них участие, играя активную роль в развитии международной гражданской авиации. В 2010 году в целях смягчения влияния финансового кризиса на капитальные и людские ресурсы ИКАО КААК приняло на себя обязательство по поддержке ИКАО людскими ресурсами и командированию высококвалифицированных молодых специалистов для работы в ИКАО на безвозмездной основе. В мае 2010 года КААК и ИКАО подписали письмо о взаимопонимании между КААК и ИКАО по вопросу о прикомандировании экспертов и пришли к соглашению о том, что с 2011 по 2015 год КААК будет ежегодно отбирать около 10 человек и направлять их в ИКАО для работы в Аэронавигационном управлении, Авиатранспортном управлении, Управлении по правовым вопросам и внешним сношениям, Управлении технического сотрудничества и Административном управлении. С 2011 года от различных организаций, находящихся под управлением КААК, был откомандирован в общей сложности 21 квалифицированный специалист с техническим и управленческим образованием, предложенный сообществом гражданской авиации Китая, сдавший экзамен на уровень владения английским языком и прошедший комплексную оценку ИКАО, для работы в ИКАО на срок один или два года. Прикомандирование осуществлялось на должности в пяти управлениях: Аэронавигационном управлении, Авиатранспортном управлении, Управлении по правовым вопросам и внешним сношениям, Управлении технического сотрудничества и Административном управлении. КААК взяло на себя все расходы, связанные с пребыванием командированных сотрудников в ИКАО, и предоставило необходимые дополнительные финансовые субсидии для командированных сотрудников на время их пребывания в ИКАО.

## 2. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРИКОМАНДИРОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ

2.1 В течение срока командирования все прикомандированные сотрудники прилагали максимум усилий для выполнения своих обязанностей, усердно и добросовестно работая в соответствии с поставленными перед ними требованиями. Их инициатива и ощутимые успехи получили признание со стороны соответствующих секций и коллег. В течение этого периода прикомандированные сотрудники принимали участие в выполнении различных задач, таких как изменение и пересмотр ряда стандартов и инструктивных материалов, включая Приложение 14 и Приложение 19 к *Конвенции о международной гражданской авиации*, *Руководство по авиационной безопасности* (Дос 8973), *Руководство по летной годности* (Дос 9760), *Комментарий к применению статей Чикагской конвенции* (2-е издание), *Руководство по навигации, основанной на характеристиках (PBN)* (Дос 9613), *Руководство по эксплуатационному утверждению навигации, основанной на характеристиках (PBN)* (Дос 9997), *Руководство по производству полетов в режиме непрерывного набора высоты (CCO)* (Дос 9993), *Руководство по производству полетов в режиме непрерывного снижения (CDO)* (Дос 9931), *Руководство по использованию навигации, основанной на характеристиках (PBN), при проектировании структуры воздушного пространства* (Дос 9992), *Технические инструкции по безопасной перевозке опасных грузов по воздуху* (Дос 9284), *Инструкцию о порядке действий в аварийной обстановке в случае инцидентов, связанных с опасными грузами, на воздушных судах* (Дос 9481), *Руководство по управлению безопасностью полетов (РУБП)* (Дос 9859), *Руководство по планированию полетов и регулированию расхода топлива* (Дос 9976) и др.; они участвовали в осуществлении ряда специальных исследовательских проектов, таких как "Выполнение обязательств государства разработчика в отношении поддержания летной годности после приостановки/аннулирования сертификатов типа воздушного судна (ТС)" и "Информация о соглашениях об "открытом небе", подписанных государствами"; они разработали систему управления конференциями ИКАО,

оптимизировали структуру информационной системы онлайн-набора персонала и осуществили множество проектов по набору персонала и комплектации штатов. Кроме того, они предложили инициативы по представлению в Штаб-квартиру ИКАО и различным государствам информации о развитии гражданской авиации в Китае, местной культуре безопасности и нормативных основах в целях способствования лучшему пониманию Китая в мире. Помимо значительной поддержки в осуществлении различных мероприятий ИКАО, их усилия способствовали приобретению персоналом ИКАО и представителями других стран более обширных знаний о гражданской авиации Китая. Прикомандированные сотрудники получили заслуженное признание со стороны ИКАО за их работу, высокий уровень владения английским языком, профессионализм и быструю адаптацию к рабочей среде.

2.2 На основе убедительных результатов работы прикомандированных сотрудников ИКАО сделала запрос на третью группу командируемых экспертов в марте этого года, в котором увеличила как количество (35 предложенных дополнительных должностей), так и уровни дополнительных должностей (18 экспертных должностей, предложенных впервые). Тем временем КААК уже провело начальный отбор кандидатов для третьей группы экспертов и предпринимает усилия для обеспечения своевременного прибытия откомандированных экспертов для выполнения своих обязанностей.

— КОНЕЦ —