



الجمعية العمومية - الدورة الثامنة والثلاثون

اللجنة التنفيذية

البند ٢٣ من جدول الأعمال: الوضع القائم فيما يخص القوى العاملة في الايكاو

معلومات عن إعارة إدارة الطيران المدني في الصين للموظفين دعماً لعمال الايكاو

(مقدمة من الصين)

الموجز التنفيذي

لطاما بذلت الصين، بصفتها من الدول الممثلة عن الفئة الأولى لدى مجلس الايكاو، جهوداً جبارة لدعم كل ما تضطلع به الايكاو من أعمال. وقد قامت إدارة الطيران المدني في الصين (CAAC) والايكاو في مايو ٢٠١٠ بالتوقيع على كتاب التفاهم بين المنظمين بشأن إعارة الخبراء، واتفقتا على أن تختار كل سنة الإدارة الصينية، من عام ٢٠١١ لعام ٢٠١٥، حوالي عشرة أشخاص وترسلهم إلى الايكاو للعمل كموظفين معارين في الإدارات الخمس في الملاحة الجوية، والنقل الجوي، والشؤون القانونية والعلاقات الخارجية، والتعاون الفني، والإدارة والخدمات. وعلى الرغم من الاختيارات الدقيقة على المستويات العديدة منذ عام ٢٠١١، أرسلت إلى الايكاو الإدارة الصينية مجموع ٢١ موظفاً مهنيّاً رفيعاً المؤهلات ذا خلفية إدارية وفنية، من الإدارة الصينية للطيران وشركات الطيران والمطارات، ووحدات مراقبة الحركة الجوية، فعملوا كموظفين معارين لفترة سنة أو سنتين. وتحمّلت الإدارة الصينية للطيران المدني جميع النفقات التي تكبدها المعارون أثناء إقامتهم لدى الايكاو، ودفعت كل التكاليف للمعارين حتى يشاركوا في اجتماعات الايكاو أو مؤتمراتها أو تدريباتها. ودأب جميع المعارين على العمل للوفاء بالمتطلبات الوظيفية. واضطلعوا بدور نشط في جميع العمليات التي شاركوا فيها، وحصلوا بالتالي على تقييم رفيع المستوى من الايكاو ونالوا ما يستحقونه من تقدير من الأقسام التي عملوا لديها.

الهدف الاستراتيجي:	ترتبط ورقة العمل هذه باستراتيجيات دعم التنفيذ - الإدارة والتنظيم: الموارد البشرية.
الآثار المالية:	لا تنطبق.
المراجع:	

١. المقدمة

١-١ لطالما أيدت ودعمت الصين المنظمة، بصفتها إحدى الدول المؤسسة للمنظمة وإحدى الدول الأعضاء المنتخبة عن الفئة الأولى في مجلس الايكاو، وقد شاركت في جميع عملياتها ولعبت دوراً فعالاً في تطوير الطيران المدني الدولي. وسعيًا لتخفيف من حدة الأزمة المالية التي ضغطت على الموارد المالية والبشرية التي واجهتها الايكاو في عام ٢٠١٠، التزمت الإدارة الصينية للطيران المدني بدعمها للايكاو بموارد بشرية، وبإرسالها الموظفين الشبان أصحاب المؤهلات الرفيعة للعمل مجاناً لدى الايكاو. وقد أبرمت الإدارة الصينية والايكاو في مايو ٢٠١٠ كتاب تفاهم بشأن إعارة الخبراء، واتفقت الهيئتان على أن ترسل كل سنة الإدارة الصينية، من عام ٢٠١١ إلى عام ٢٠١٥، عشرة أشخاص، ليعملوا كموظفين معارين في إدارة الملاحة الجوية، وإدارة النقل الجوي، وإدارة الشؤون القانونية والعلاقات الخارجية، وإدارة التعاون الفني، وإدارة الشؤون الإدارية والخدمات. وبعد تقديم الترشيحات من أسرة الطيران المدني في الصين، واختبار كفاءة المرشحين باللغة الإنجليزية وتقييم شامل لمعرفتهم بالايكاو فتم، منذ عام ٢٠١١، اختيار ٢١ موظفاً رفيعي المؤهلات مع خلفية إدارية وفنية كونهم من العاملين في هيئات متعددة ضمن منظومة إدارة الطيران المدني وأرسلوا إلى الايكاو كمعارين لفترة سنة أو سنتين. وشغلوا الوظائف في الإدارات الخمس للملاحة الجوية، والنقل الجوي، والشؤون القانونية والعلاقات الخارجية، والتعاون الفني، وإدارة الشؤون والخدمات. وتحتمت الإدارة الصينية جميع النفقات التي تكبدها المعارون أثناء عملهم لدى الايكاو، ووفرت لهم البدالات المالية الإضافية.

٢. تطور عملية الإعارة

١-٢ لم يألو جميع المعارين أي جهد في الاضطلاع بمهامهم، فعملوا بكد وجهد للاضطلاع بمسؤولياتهم في أثناء الإعارة. وقد نالوا بفضل مبادرتهم وإنجازاتهم الملموسة التقدير من المسؤولين والزلاء في الأقسام. وفي أثناء هذه الفترة، قد شارك المعارون في مهام متعددة، كإدخال تعديلات وتنقيحات لعدد من القواعد القياسية والمواد الإرشادية بما في ذلك الملحق ١٤ و ١٩ باتفاقية الطيران المدني الدولي ودليل أمن الطيران (الوثيقة 8973 Doc)، ودليل صلاحية الطائرات للطيران (الوثيقة 9760 Doc)، ووثيقة *Repertory Guide to the Chicago Convention* (الطبعة الثانية)، ودليل الملاحة القائمة على الأداء (PBN) (الوثيقة 9613 Doc)، ودليل الموافقة على عمليات الملاحة القائمة على الأداء (PBN) (الوثيقة 9997 Doc)، وأدلة عمليات الصعود المستمر (الوثيقة 9993 Doc)، ودليل عمليات الهبوط المستمر (الوثيقة 9931 Doc)، ودليل استخدام الملاحة القائمة على الأداء في تصميم المجال الجوي (الوثيقة 9992 Doc)، والتعليمات الفنية للنقل الأمن للبضائع الخطرة جواً (الوثيقة 9284 Doc)، والإرشادات للاستجابة في حالات الطوارئ لحوادث الطائرات التي تشمل البضائع الخطرة (الوثيقة 9481 Doc)، ودليل إدارة السلامة (الوثيقة 9859 Doc)، ودليل التخطيط للرحلات وإدارة الوقود (الوثيقة 9976 Doc). إلى آخره. وقد شارك المعارون في استكمال عدد من مشاريع البحوث الخاصة مثل "الوفاء بمسؤوليات دولة التصميم في استمرارية صلاحية الطائرات للطيران بعد تعليق أو إلغاء شهادات طراز الطائرات"، و"المعلومات بشأن اتفاقات الأجواء المفتوحة التي أبرمتها الدول". كما ساعدوا على تطوير نظم الايكاو لإدارة المؤتمرات، وسعوا إلى تحقيق الاستخدام الأمثل لتصميم نظم معلومات التوظيف الالكترونية، كما استكملوا عدد كبير من المشاريع الخاصة بتوظيف العاملين وتحديد ملاك الموظفين. فضلاً عن ذلك، قد اتخذ الموظفون المعارون المبادرات لتقديم المعلومات إلى مقر الايكاو والعديد من الدول بشأن تطوير الطيران المدني في الصين، وثقافته الخاصة بالسلامة ومسوغاته التنظيمية، سعيًا إلى تحسين الفهم للصين عالمياً. ودعم الموظفون دعماً ملحوظاً لوحدات متعددة لعمليات الايكاو، فأدت جهودهم إلى تسهيل أعمال موظفي الايكاو والدول الأخرى، فتم بالتالي تعزيز فهم عام لنظم الطيران المدني في الصين. ولقد قدرت الايكاو أداء المعارين وأثرت بكفاءتهم للغة الإنجليزية وامتهانهم وسرعة تكيفهم مع بيئة العمل في الايكاو.

٢-٢ قدمت الايكاو، نتيجة أداء المعارين المرضي، طلباً للحصول على المجموعة الثالثة للمعارين في مارس من هذا العام، مع زيادة عددهم (٣٥ وظيفة مقترحة) لشغل مستويات وظائف اختيارية (١٨ وظيفة على مستوى خبير مقترحة للمرة الأولى). وفي غضون ذلك، قد أجرت الإدارة الصينية الجولة الأولى لاختيارها لمرشحين المجموعة الثالثة، وهي تدفع بالخطه حتى تضمن بلوغ الموظفين لمزاولة عملهم في الوقت اللازم.

- انتهى -