



## الجمعية العمومية - الدورة الثامنة والثلاثون

### اللجنة الفنية

البند ٣٨ من جدول الأعمال: المسائل الأخرى المعروضة على نظر اللجنة الفنية

### أنشطة بناء القدرات في مجال النقل الجوي

### تنمية الموارد البشرية

(ورقة مقدمة من إندونيسيا)

#### الموجز التنفيذي

يكمن الغرض من هذه الورقة في عرض التقدم الذي أحرزته إندونيسيا في تنفيذ أنشطة بناء القدرات لتنمية الموارد البشرية في مجال الطيران.

مركز تنمية الموارد البشرية في مجال النقل الجوي التابع لوزارة النقل بإندونيسيا هو الذي يتولى النهوض بالموارد البشرية في مجال الطيران. ولدى المركز ست مدارس للطيران موزعة في مختلف أرجاء إندونيسيا وهي المعهد الإندونيسي للطيران المدني في كوروغ؛ وأكاديمية تقنيات وسلامة الطيران في ماكاسار وسورابايا وميدان؛ ومكتب التدريب على الطيران في باليمبانغ وجاياپورا.

الإجراء: يرجى من الجمعية العمومية أن تقوم بما يلي:

أ. إعطاء الأولوية لأنشطة بناء القدرات بغرض تنمية الموارد البشرية؛

ب. تطلب إلى الأمين العام أن يوفر ما تحتاجه الدول والمنظمات وأصحاب المصالح في القطاع من معلومات بشأن أنشطة بناء القدرات بغرض تنمية الموارد البشرية؛

ج. تيسير وتنسيق أنشطة بناء القدرات لتنمية الموارد البشرية وأخذ البرامج والمنظمات الإقليمية في الحسبان.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بالهدف الاستراتيجي المتعلق بالسلامة.
الآثار المالية:	لا توجد.
المراجع:	

#### ١ - المقدمة

١-١ يشهد الطيران في إندونيسيا تطوراً سريعاً يقترن بتزايد تدفقات الحركة وأساطيل شركات الطيران. ويؤثر هذا الوضع تأثيراً مباشراً على الحاجة إلى تدريب وتعليم محترفين في مجال الطيران، من حيث الكمية والنوعية.

- ٢-١ وسعيًا إلى جعل عملية تنمية الموارد البشرية لأغراض الطيران من مسايرة الاحتياجات المتزايدة وتحقيق استدامتها، عمدت الحكومة إلى تنظيم وتنسيق واستضافة اجتماعات ودورات دراسية وندوات في مجالات الطيران الفنية، بغرض تحسين سلامة وأمن الطيران في إندونيسيا والنهوض بالموارد البشرية.
- ٣-١ وكالة تنمية الموارد البشرية في مجال النقل وكالة تابعة لوزارة النقل بجمهورية إندونيسيا مسؤولة عن تنمية الموارد البشرية لجميع وسائط النقل.
- ٤-١ أما في مجال الطيران فإن مركز تنمية الموارد البشرية في مجال النقل الجوي هو الذي يتولى النهوض بالموارد البشرية لأغراض الطيران.
- ٥-١ ويقوم المركز بتوفير التعليم والتدريب في مجال الطيران بإندونيسيا ويتولى تنفيذ جميع البرامج ذات الصلة.

## ٢- التدريب على الطيران في إندونيسيا

- ١-٢ مراكز التدريب
- ١-١-٢ يتولى مركز تنمية الموارد البشرية في مجال النقل الجوي التنسيق بين المراكز التالية:
- أ. المعهد الإندونيسي للطيران المدني؛
- ب. أكاديمية هندسة وسلامة الطيران المدني في ميدان؛
- ج. أكاديمية هندسة وسلامة الطيران المدني في سورابايا؛
- د. أكاديمية هندسة وسلامة الطيران المدني في ماكاسار؛
- هـ. مكتب التدريب على الطيران المدني في باليمبانغ؛
- و. مكتب التدريب على الطيران المدني في جاياورا
- ٢-١-٢ سعيًا إلى تحسين القدرات التدريبية في إندونيسيا، ولاسيما بالنسبة لبرنامج تدريب الطيارين، أنشأ مركز تنمية الموارد البشرية في مجال النقل الجوي، مؤخرًا، مدرسة جديدة لتدريب الطيارين في بانيووانغي، شرقي جزيرة جافا.

## ٢-٢ برامج التدريب

- ١-٢-٢ تتفد برامج التدريب في شكل دورات تدريبية قصيرة وتدريب أولي من مستوى الشهادة الأولى حتى مستوى الشهادة الرابعة.
- ٢-٢-٢ يمكن تقسيم برامج التعليم والتدريب على أربعة أقسام هي:

- أ. قسم تدريب الطيارين الذي يُعنى ببرنامج تدريب رابنة الطائرات الثابتة الجناحين وبرنامج تدريب رابنة الطائرات ذات الأجنحة القلابة وبرنامج لتدريب موظفي عمليات الطائرات؛
- ب. قسم التدريب على سلامة الطيران ويُعنى ببرنامج تدريب مراقبي الحركة الجوية، وبرنامج التدريب على خدمات معلومات الطيران، وبرنامج التدريب على اتصالات الطيران وبرنامج التدريب على إطفاء الحرائق في المطارات.

- ج. قسم التدريب على تقنيات الطيران والذي يُعنى ببرنامج التدريب على الصيانة، وبرنامج التدريب على الاتصالات الجوية والملاحة الجوية، وبرنامج التدريب على كهرياء المطارات، وبرنامج التدريب على ميكانيكا المطارات، وبرنامج التدريب الخاص بمباني المطارات والمدارج.
- د. قسم التدريب على إدارة الطيران والذي ينفذ برنامجاً للتدريب على إدارة الطيران وبرنامج للتدريب على عمليات المطارات وبرنامجاً للتدريب في مجال الشؤون الإدارية للطيران.

### ٣- المناقشة

#### ١-٣ الحاجة إلى التطوير

- ١-١-٣ تشكل القوة الاقتصادية للبلد وتنامي الطبقة الوسطى محركاً للنمو السريع لقطاع الطيران في إندونيسيا.
- ٢-١-٣ ويولد نمو قطاع الطيران حاجة إلى زيادة سريعة في تعليم وتدريب ممتهي العمل في مجال الطيران، ولاسيما الطيارين ومهندسي صيانة الطائرات.
- ٣-١-٣ وتمثل أولوية مركز تنمية الموارد البشرية في مجال النقل الجوي في الوفاء بالاحتياجات من الطيارين ومهندسي الصيانة من خلال تحسين قدرات ونوعية برامج التدريب المحددة هذه.
- ٤-١-٣ ويتم تحسين قدرات برنامج تدريب الطيارين من خلال بناء مدارس جديدة لتدريب الطيارين.
- ٥-١-٣ أما بالنسبة لبرنامج التدريب على صيانة الطائرات، فيجري إنشاء مراكز إضافية للتدريب على صيانة الطائرات والارتقاء بنوعية التدريب بحيث يفي بالمقتضيات الإضافية، بما في ذلك مقتضيات الوكالة الأوروبية للسلامة الجوية.

#### ٢-٣ تدريب الطيارين

- ١-٢-٣ تحتاج إندونيسيا كل سنة إلى ٨٠٠ طيار حيث إن قطاع الطيران في البلد ينمو بوتيرة غير مسبوقه.
- ٢-٢-٣ هناك حالياً ١٤ مركزاً لتدريب الطيارين في إندونيسيا، من بينها مركزان حكوميان، هما المعهد الإندونيسي للطيران المدني ومدرسة الطيران في بانجوانغي- اللذين أنشئا في عام ٢٠١٣، بتنسيق من مركز تنمية الموارد البشرية في مجال النقل الجوي.
- ٣-٢-٣ ومن المتوقع أن يتخرج من المعهد ٢٠٠ طيار جديد كل سنة في حين سيتخرج من المدرسة ١٢٠ طياراً كل عام.
- ٤-٢-٣ يعترف مركز تنمية الموارد البشرية بإنشاء مدارس إضافية لتدريب الطيارين في سومطرة وسولاويزي. وعليه فمن المتوقع أن يتم تدريب ٥٠٠ طيار جديد كل سنة بحلول عام ٢٠١٦.
- ٥-٢-٣ ويقوم المركز بإنشاء مؤسسات جديدة لتدريب الطيارين بالتعاون مع شركاء، منهم شركة بويغ.

### ٣-٣ التدريب على صيانة الطائرات

- ١-٣-٣ تستوجب زيادة التدريب على صيانة الطائرات إنشاء مراكز إضافية للتدريب على صيانة الطائرات.
- ٢-٣-٣ من ناحية أخرى يسعى المركز إلى النهوض بنوعية مراكز التدريب على صيانة الطائرات بوسائل منها التعاون الدولي والاعتراف بالشهادات الممنوحة، على الصعيد الدولي.
- ٣-٣-٣ وقامت الوكالة الأوروبية للسلامة الجوية في عام ٢٠١١ بإنشاء مركز ثانٍ للامتحانات في المعهد الإندونيسي للطيران المدني حيث يتوقع أن يتمكن المعهد من إجراء التدريبات التي تقرها الوكالة في عين المكان.

### ٤-٣ التدريب على الاتصالات والملاحة والاستطلاع/ إدارة الحركة الجوية

- ١-٤-٣ وقعت إندونيسيا والايكاو في عام ٢٠٠٩ اتفاقاً للخدمات الإدارية.
- ٢-٤-٣ ومن المشاريع التي يشملها الاتفاق مشاريع المساعدة في تطوير التدريب في مجال الاتصالات والملاحة والاستطلاع/ إدارة الحركة الجوية.
- ٣-٤-٣ وسيتمكن هذا المشروع إندونيسيا من تدريب موظفين في هذا المجال بما في ذلك مراقبو الحركة الجوية بغرض تلبية احتياجاتها من العاملين في هذا الميدان.

### ٥-٣ تنسيق أنشطة بناء القدرات لأغراض التدريب

- ١-٥-٣ تضطلع إندونيسيا بأنشطة بناء القدرات لتنمية الموارد البشرية بمعية أصحاب المصلحة من بلدان أخرى. وفي ذات الوقت، تنفذ دول متعاقدة أخرى ذات الأنشطة مما يؤدي إلى ندرة المدربين فضلاً عن ضيق الوقت ومحدودية الموارد المالية. ومن هنا تبرز أهمية التعريف بهذه الأنشطة وتنسيقها بما يتيح استخدام الموارد المتاحة على نحو أفضل. ويكتسب تنسيق وإدارة موارد بناء القدرات لأغراض التدريب أهمية خاصة في هذا السياق.
- ٢-٥-٣ وتتنبأ الإيكاو مكانة مميزة لأداء هذا الدور التنسيقي. وكما تضطلع بهذا الدور يتعين مدها بما يكفي من المعلومات بشأن الأنشطة التي تتولى الكيانات الأخرى تخطيطها وتنظيمها. وعليه ينبغي تشجيع الدول والمنظمات وأصحاب المصلحة في القطاع على تبادل المعلومات مع الإيكاو بشأن مما تتخذه كل منها من مبادرات.

### ٤- الإجراء

- ١-٤ يرجى من الجمعية العمومية أن تقوم بما يلي:
- أ. إعطاء الأولوية لأنشطة بناء القدرات بغرض تنمية الموارد البشرية؛
- ب. تطلب إلى الأمين العام أن يوفر ما تحتاجه الدول والمنظمات وأصحاب المصلحة في القطاع من معلومات بشأن أنشطة بناء القدرات بغرض تنمية الموارد البشرية؛
- ج. تيسير وتنسيق أنشطة بناء القدرات لتنمية الموارد البشرية وأخذ البرامج والمنظمات الإقليمية في الحسبان.