



## الجمعية العمومية - الدورة الثامنة والثلاثون

### اللجنة التنفيذية

البند ٢٣ من جدول الأعمال: القوى العاملة في الإيكاو

### الوضع القائم فيما يخص القوى العاملة في الإيكاو

(ورقة مقدمة من مجلس الإيكاو)

#### الموجز التنفيذي

تعرض هذه الورقة وضع القوى العاملة في الإيكاو للأعوام ٢٠١٠ و ٢٠١١ و ٢٠١٢، وتتضمن عرضاً لحالة التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، كما تتضمن تحليلاً لتعيينات الفئة الفنية والفئات العليا وتأثيرها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين، وبيانات عن الموارد البشرية المتعلقة بالسن وطول الخدمة وتوقعات التقاعد. وتتيح الورقة كذلك ملاحظات تستند إلى الإحصاءات وتبين الإجراءات المقبلة بشأن التخطيط للقوى العاملة والتمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين.

الإجراء: تدعى الجمعية العمومية إلى إقرار الإجراءات المقبلة المتعلقة بما يلي:

- (أ) تخطيط القوى العاملة، بما يشمل وضع استراتيجيات وإجراءات التخطيط لتعاقب الموظفين، وضمان تكاملها مع سياسات تنقل الموظفين وتنمية مهاراتهم؛
- (ب) استراتيجيات إدارة المواهب التي ترمي إلى تحديد الكفاءات الصحيحة في الوقت الصحيح واستقطابها والاحتفاظ بها، مع ضمان ترابط هذه الاستراتيجيات مع الاستراتيجيات والتدابير الأخرى للمنظمة، الهادفة إلى اكتساب الذاكرة المؤسسية والمعارف اللازمة وتبادلها ونقلها؛
- (ج) تعزيز سياسة إجراءات التوظيف والرصد والمساءلة داخل المنظمة لتلبية أهداف تنوع القوى العاملة؛
- (د) تعزيز فرص التوعية وتنمية المهارات لاستقطاب مرشحات إناث لوظائف الفئة المهنية والفئات العليا ومرشحيين من الدول غير الممثلة أو التي يقل تمثيلها عن المستوى المنشود.

الأهداف الاستراتيجية	هذه الورقة مرتبطة باستراتيجية دعم التنفيذ الخاصة بالتنظيم والإدارة: الموارد البشرية.
الآثار المالية:	لا تنطبق
المراجع:	A38-WP/1 الوثيقة (Doc 9902) القرارات السارية المفعول الصادرة عن الجمعية العمومية (في ٢٠١٠/١٠/٨) الوثيقة (Doc 7350) مدونة قواعد الخدمة في الإيكاو

## ١- المقدمة

١-١ عملاً بقراري الجمعية العمومية ٢٤-٢٠ و ٣٦-٣٧، يرصد المجلس مدى تنوع القوى العاملة في الأمانة بالنظر في الإحصاءات والتقارير السنوية بشأن قرارات التوظيف وآثارها على التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين.

١-٢ وتتناول هذه الورقة تكوين القوى العاملة للإيكوا ووضعها في الأعوام ٢٠١٠ و ٢٠١١ و ٢٠١٢، كما تتيح ملاحظات تستند إلى الإحصاءات وتبين الإجراءات المقبلة بشأن تخطيط القوى العاملة والتمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين.

## ٢- تكوين القوى العاملة للإيكوا ووضع القوى العاملة فيها

١-٢ في ٢٠١٢/١٢/٣١، بلغ عدد الوظائف ٦٠٤ وظيفة ثابتة مقررة في الميزانية و ١٤٥ وظيفة تمول من خارج الميزانية (مؤقتة)، بما مجموعه ٧٤٩ وظيفة، وهناك ٥٥٣ موظفاً في وظائف ثابتة و ١٤٥ موظفاً في وظائف تمول من خارج الميزانية (مؤقتة)، بما مجموعه ٦٩٨ موظفاً (المرفق أ-١). وفيما يتعلق بأنواع عقود التوظيف منذ ٢٠١١/١/١، على النحو المفصل في المادة ٤-٢٧ من النظام الأساسي للموظفين والملحق الخامس لمدونة قواعد الخدمة في الإيكوا، تُظهر الإحصاءات زيادة مطردة في عدد العقود المحددة الأجل لموظفي الفئة الفنية والفئات العليا [من ٧٣ في المائة (٢٣٠ موظفاً من أصل ٣١٣ موظفاً) في عام ٢٠١١ إلى ٧٨ في المائة (٢٥٤ موظفاً من أصل ٣٢٦ موظفاً) في عام ٢٠١٢] كما تظهر تذبذباً موازياً في عدد العقود الدائمة [من ١٩ في المائة (٦١ موظفاً من أصل ٣١٣ موظفاً) في عام ٢٠١١ إلى ١٧ في المائة (٥٥ موظفاً من أصل ٣٢٦ موظفاً) في عام ٢٠١٢]. وهناك بالمثل زيادة في التعيينات المحددة الأجل لفئة الخدمات العامة [١٤ في المائة (٥٦ موظفاً من أصل ٣٨٧ موظفاً) في عام ٢٠١١ و ٢٠ في المائة (٧٣ موظفاً من أصل ٣٧٢ موظفاً) في عام ٢٠١٢] وانخفاضاً موازياً في عدد العقود الدائمة لهذه الفئة [من ٥٦ في المائة (٢١٦ موظفاً من أصل ٣٨٧ موظفاً) في عام ٢٠١١ و ٥٢ في المائة (١٩٥ موظفاً من أصل ٣٧٢ موظفاً) في عام ٢٠١٢]. وفي ٣١ ديسمبر، انخفض إجمالي عدد غير الموظفين (الاستشاريين والمتعاقدون والموظفون العاملون مجاناً) من ١٦٣ شخصاً في عام ٢٠١٠ إلى ١٣١ شخصاً في عام ٢٠١٢.

**الملاحظة ١:** حدث انخفاض في العدد الإجمالي للوظائف والموظفين من عام ٢٠١٠ (٧٧٩ وظيفة و ٧٢٣ موظفاً) إلى عام ٢٠١٢ (٧٤٩ وظيفة و ٦٩٨ موظفاً). ووفقاً للاتجاهات التي تم تحديدها سابقاً فيما يتعلق بأنواع عقود عمل موظفي الفئة الفنية والفئات العليا وموظفي فئة الخدمات العامة، فإن عدد التعيينات لأجل محدد تواصل زيادته في حين يواصل عدد التعيينات الدائمة انخفاضه. ويجري استعراض الترتيبات التعاقدية حالياً لضمان تلبية متطلبات المنظمة وملاءمتها لاستقطاب قوى عاملة مؤهلة وتوظيفها والاحتفاظ بها.

٢-٢ وحتى ٢٠١٢/١٢/٣١، بلغ عدد الموظفين الخاضعين لشرط التمثيل الجغرافي العادل ٢٢٥ موظفاً في ٢٤٦ وظيفة، وبلغ عدد الدول الأعضاء الممثلة في الإيكوا ٨٠ دولة من أصل ١٩١ دولة عضواً، منها ٧٩ دولة ممثلة في وظائف خاضعة لشرط التمثيل الجغرافي العادل. وترد في المرفق (ب) هذه التفاصيل، بالإضافة إلى ملخص إجمالي لتوزيع الموظفين البالغ عددهم ٢٢٥ موظفاً في الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل بحسب الإقليم في المرفق (ب). كما ترد في المرفق (ج) بيانات مفصلة عن موظفي الأمانة حتى ٢٠١٢/١٢/٣١، مصنفة حسب مستوى الوظيفة والدولة والإقليم. ويتضمن المرفق (د) عرضاً عاماً عن التمثيل الإقليمي والقطري للوظائف الرئيسية (مدير - ٢ ومدير - ١).

**الملاحظة ٢:** حدث انخفاض في النسبة الإجمالية للدول غير الممثلة (من ٦٣ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٥٩ في المائة في عام ٢٠١٢) صاحبته زيادة في عدد الدول الممثلة في الأمانة في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل (من ٣٧ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٤١ في المائة في عام ٢٠١٢).

٣-٢ في ٢٠١٢/١٢/٣١، بلغت النسبة الإجمالية للنساء في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا ٤٠,٤ في المائة. وتحققت المساواة بين الجنسين على مستوى الرتبة مدير - ٢ (٥٠ في المائة) بينما لم تتحقق بعد على مستوى الرتبة مدير - ١ (١١ في المائة) والرتبة ف-٥ (١٩ في المائة) وف-٤ (٢٥ في المائة). أما في المستويات الأدنى، فقد تحققت المساواة بين

الجنسين على مستوى الرتبة ف-٢ (٦٣ في المائة) وتقرب من الهدف المحدد على مستوى الرتبة ف-٣ (٤٢ في المائة) (المرفق هـ-١). واستناداً إلى الإحصاءات الأخيرة المتاحة حتى ٢٠١١/١٢/٣١، في منظومة الأمم المتحدة المشتركة، بلغ متوسط النسبة الإجمالية للنساء في الفئة الفنية والفئات العليا ٤١ في المائة، تمثل زيادة بنسبة ١ في المائة منذ عام ٢٠٠٩ (المرفق هـ-٢).

٢-٤ وحتى ٢٠١٢/١٢/٣١، بلغت النسبة الإجمالية للنساء في فئة الخدمات العامة ٧٩ في المائة، مقارنة بنسبة ٢١ في المائة للذكور، وتجاوزت نسبتها هدف ٥٠ في المائة المحدد في جميع الرتب تقريباً. واستناداً إلى الإحصاءات الأخيرة المتاحة حتى تاريخ ٢٠١١/١٢/٣١، فقد بلغت النسبة الإجمالية للنساء في فئة الخدمات العامة في منظمات منظومة الأمم المتحدة المشتركة ٤٤ في المائة (المرفق هـ-٣).

**الملاحظة ٣:** انخفضت بشكل بسيط النسبة الإجمالية للنساء في الفئة الفنية والفئات العليا في الإيكاو (من ٣١ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٣٠ في المائة في عام ٢٠١٢). أما نسبة المرأة في الرتبتين مدير-٢ وف-٣ وف-٢ فهي إما قريبة من هدف ٥٠ في المائة أو تتجاوزه، فيما تظل النسبة المئوية متأخرة عن الهدف في رتب أخرى (مدير-١ وف-٥ وف-٤). وفيما يتعلق بفئة الخدمات العامة، فقد تجاوزت نسبة المرأة هدف ٥٠ في المائة في غالبية الرتب الوظيفية حتى ٢٠١٢/١٢/٣١.

**الملاحظة ٤:** لا يزال التمثيل الإجمالي للمرأة في الفئة الفنية والفئات العليا يشكل تحدياً للإيكاو ولمنظمات منظومة الأمم المتحدة المشتركة. واستناداً إلى الإحصاءات الأخيرة المتاحة حتى ٢٠١١/١٢/٣١، بلغ متوسط النسبة الإجمالية للنساء في الفئة الفنية والفئات العليا ٤١ في المائة في منظمات منظومة الأمم المتحدة المشتركة. وفي التاريخ ذاته، بلغت نسبة المرأة في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في الإيكاو ٣١ في المائة. وكانت هذه النسبة ضمن نطاق النسب السائدة في الوكالات الفنية المتخصصة الأخرى لدى الأمم المتحدة، بما فيها الوكالة الدولية للطاقة الذرية، والاتحاد الدولي للاتصالات، والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية، التي تتوزع النسب فيها كما يلي: ٢٤ و ٣٥ و ٣٢ في المائة على التوالي. وحتى ٢٠١١/١٢/٣١، تجاوزت نسبة المرأة في فئة الخدمات العامة في الإيكاو (٧٩ في المائة) النسب السائدة في الوكالات الفنية المتخصصة الأخرى للأمم المتحدة، بما فيها الوكالة الدولية للطاقة الذرية، والاتحاد الدولي للاتصالات، والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية، التي تبلغ النسب فيها ٦٣ و ٧١ و ٧٤ في المائة على التوالي.

٢-٥ وفي عام ٢٠١٢، صدر قرار تعيين ما مجموعه ٣٦ موظفاً في الفئة الفنية والفئات العليا، قُبل منها ٣٣ تعييناً. ومن هذه التعيينات التي قُبلت، كانت ١٩ وظيفة (٥٨ في المائة) منها خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، وشملت ١٦ مرشحاً خارجياً (٨٤ في المائة) منهم ٧ موظفين (٤٤ في المائة) من دول غير ممثلة أو يقل تمثيلها عن المستوى المنشود. وبلغت نسبة النساء ٢٥ في المائة من مجموع التعيينات المقبولة (٨ وظائف من أصل ٣٣ وظيفة). أما بالنسبة للوظائف الخاضعة لشرط التمثيل الجغرافي العادل التي قُبلت تعييناتها في عام ٢٠١٢، فقد استُلم ما مجموعه ١٣٣٢ طلباً، ٢٤ في المائة منها صادرة من مرشحات إناث (٣١٩ طلباً من أصل ١٣٣٢ طلباً) و ٣٩ في المائة منها من رعايا دول غير ممثلة أو يقل تمثيلها عن المستوى المنشود (٥٢٠ طلباً من أصل ١٣٣٢ طلباً) (انظر المرفق و).

**الملاحظة ٥:** اتسمت التعيينات في الفئة الفنية والفئات العليا خلال السنوات الثلاث الماضية بتأثير إيجابي أكبر على التمثيل الجغرافي العادل منها على التوازن بين الجنسين. ويمكن عزو ذلك جزئياً إلى النسبة الإجمالية لطلبات التوظيف الواردة في سياق الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، والتي كان متوسط الوارد منها من رعايا الدول غير الممثلة أو التي يقل تمثيلها عن المستوى المنشود أكبر من متوسط طلبات التوظيف الواردة من النساء. فقد ورد ما متوسطه ٤٩ في المائة من طلبات التوظيف خلال السنوات الثلاث الماضية من مرشحين خارجيين متقدمين لوظائف خاضعة لشرط التمثيل الجغرافي العادل، وينتمون لدول غير ممثلة أو يقل تمثيلها عن المستوى المنشود، وهي نسبة قريبة جداً من هدف الـ ٥٠ في المائة الذي حدده المجلس.

**الملاحظة ٦:** هناك نسبة متدنية من طلبات التوظيف الواردة من مرشحات إناث للوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل من الفئة الفنية والفئات العليا، حيث بلغ متوسطها ٢٣ في المائة خلال السنوات الثلاث الماضية (مقارنةً بنسبة ٧٧ في المائة للمرشحين الذكور)، وهناك نسبة متدنية كذلك لمجموع تعيينات الإناث، إذ بلغ متوسطها ٢٨ في المائة خلال السنوات الثلاث الماضية (مقارنةً بنسبة ٧٢ في المائة للذكور)، مما يستدعي تطبيق تدابير استباقية للتوعية والتوظيف للمساعدة على استقطاب المرشحات المؤهلات واختيارهن والاحتفاظ بهن في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا.

٦-٢ ويتضح من البيانات الديمغرافية للقوى العاملة في الايكوا، بالنسبة للفئة الفنية والفئات العليا، حتى ٢٠١٢/١٢/٣١، ما يلي (المرفق ز-١ وز-٢):

(أ) في حين لا تزال هناك نسبة كبيرة من الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٥٠ عاماً و ٥٩ عاماً، فإن هذه النسبة تشهد انخفاضاً مطرداً (من ٥٤ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٤٨ في المائة في عام ٢٠١٢)؛

(ب) هناك زيادة في نسبة الموظفين في الفئات العمرية الأصغر التي تتراوح أعمار أفرادها بين ٣٠ عاماً و ٣٩ عاماً (من ١٢ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ١٥ في المائة في عام ٢٠١٢)؛

(ج) بالنسبة لمدة سنوات الخدمة، فإنها تبلغ خمس سنوات أو أقل بالنسبة للعدد الأكبر من الموظفين، وهي نسبة تزداد باطراد (من ٤٣ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٥٢ في المائة في عام ٢٠١٢)؛

(د) يبلغ عدد الموظفين الفنيين المقرر تقاعدهم بحلول ٢٠١٦/١٢/٣١، فيما عدا الأمين العام والموظفين من فئة مدير-٢، ما نسبته ٢٣ في المائة (٧٥ موظفاً من أصل ٣٢١ موظفاً).

٧-٢ ويتضح من البيانات الديمغرافية للقوى العاملة في الايكوا، بالنسبة لفئة الخدمات العامة، حتى ٢٠١٢/١٢/٣١ (المرفق ز-١ وز-٢)، ما يلي:

(أ) ظل توزيع القوى العاملة حسب العمر ثابتاً نسبياً من عام ٢٠١٠ إلى عام ٢٠١٢، حيث تتراوح أعمار غالبية موظفي هذه الفئة (٥٤ في المائة) بين ٤٠ عاماً و ٥٤ عاماً؛

(ب) بالنسبة لمدة سنوات الخبرة، تحققت زيادة مطردة في نسبة الموظفين الذين لديهم سنوات خدمة تتراوح بين ١٠ سنوات و ١٩ سنة (من ٢٨ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٣٦ في المائة في عام ٢٠١٢)؛ فيما ظلت نسبة الموظفين الذين تبلغ سنوات خدمتهم في المنظمة ٥ سنوات أو أقل ثابتة نسبياً خلال السنوات الثلاث الماضية (٢٥ في المائة)؛

(ج) يبلغ عدد موظفي الخدمات العامة المقرر تقاعدهم بحلول ٢٠١٦/١٢/٣١ ما نسبته ١٥ في المائة (٥٤ موظفاً من أصل ٣٧٢ موظفاً).

**الملاحظة ٧:** أُحرز تقدم في تجديد القوى العاملة ضمن الفئة الفنية والفئات العليا، كما يدل على ذلك انخفاض عدد الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٥٠ عاماً و ٥٩ عاماً مقابل زيادة عدد الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين ٣٠ عاماً و ٣٩ عاماً. وسيستمر نمو فرص تحسين ديمغرافيات الأعمار من خلال عمليات التقاعد المنتظرة خلال الأعوام القادمة. ولتخفيف الضرر الناجم عن فقدان الخبرة الفنية والدرابية المؤسسية، يتعين التخطيط مسبقاً لعمليات تعاقب الموظفين ووضع استراتيجيات واضحة لإدارة المواهب على نحو وثيق الصلة بالاستراتيجيات والتدابير الأخرى التي تطبقها المنظمة في إطار إدارة المعرفة.

### ٣ - الإجراءات المقبلة

١-٣ من أجل ضمان وجود قوى عاملة متنوعة ومرنة ومنحرفة والاحتفاظ بها، لا بد من التعاون بين الدول الأعضاء والإدارة العليا ومختلف الإدارات المعنية وإدارة الموارد البشرية، إذ يتعين العمل معاً لبلوغ الأهداف المتفق عليها. ويتطلب تحقيق

النتائج المنشودة التركيز على مجالات العمل المستقبلي التالية المتعلقة بتخطيط القوى العاملة وبأهداف المنظمة المتمثلة في تحقيق أوسع تمثيل جغرافي ممكن والسعي في الآن ذاته لتحقيق المساواة بين الجنسين.

### ٢-٣ تخطيط القوى العاملة

- (أ) مواصلة وضع استراتيجيات وإجراءات على صعيد المنظمة لتخطيط تعاقب الموظفين، بحيث تتكامل قدر الإمكان مع سياسة تنقل الموظفين وسياسات التعلم والتنمية، بحيث يتسنى تحديد الكفاءات والمهارات اللازمة والحصول عليها في الوقت المناسب؛
- (ب) وضع استراتيجيات لإدارة المواهب تساعد المنظمة على تحديد الكفاءات الصحيحة في الوقت المناسب والاحتفاظ بها، على أن تتسق هذه الاستراتيجيات مع الاستراتيجيات والتدابير الأخرى التي تطبقها المنظمة والتي تهدف إلى تكوين الذاكرة والمعارف المؤسسية وتبادلها ونقلها على نطاق المنظمة ككل.

### ٣-٣ التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين

- (أ) مواصلة التماس المساعدة من الدول الأعضاء لتحديد المرشحين المؤهلين من الدول غير الممثلة أو التي يقل تمثيلها عن المستوى المنشود ومن المرشحات المؤهلات، وتشجيعهم على التقدم لوظائف الفئة الفنية والفئات العليا في الإيكاو؛
- (ب) تعزيز سياسات وإجراءات التوظيف عن طريق إدراج تدابير استباقية لتحسين التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين؛
- (ج) مواصلة تعزيز الرصد الداخلي والمساءلة لتحقيق هدف التنوع الذي تسعى إليه المنظمة على صعيدي التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين على مستوى المقر والإدارات والمكاتب؛
- (د) توسيع نطاق أنشطة التوعية وفرص التنمية للمرشحين من الدول غير الممثلة أو التي يقل تمثيلها عن المستوى المنشود، ومن أمثلتها برنامج الطيران المهني للشباب وبرنامج التدريب الداخلي على الطيران بالإضافة إلى تنظيم أحداث ترويجية خلال مؤتمرات الإيكاو الواسعة النطاق.

-----

## فهرس المرفقات

- المرفق (أ-١): توزيع مجموع الوظائف والموظفين
- المرفق (أ-٢): قوى العمل حسب أنواع العقود
- المرفق (ب): التمثيل الجغرافي العادل
- المرفق (ج): الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في الوظائف إلى غاية ٢٠١٢/١٢/٣١
- المرفق (د): لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول لموظفي الفئة D-1 و D-2
- المرفق (هـ-١): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الأيكارو
- المرفق (هـ-٢): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة
- المرفق (هـ-٣): الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة
- المرفق (و): قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا
- المرفق (ز-١): البيانات الديموغرافية
- المرفق (ز-٢): التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

المرفق (أ-١)

توزيع مجموع الوظائف والموظفين

2012		2011		2010		توزيع مجموع الوظائف
%	No.	%	No.	%	No.	
83%	293	84%	286	79%	271	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
17%	60	16%	56	21%	74	لفئة التخصصية والفئات العليا - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
<b>353</b>		<b>342</b>		<b>345</b>		<b>المجموع الفرعي بشأن الفئة التخصصية والفئات العليا:</b>
79%	311	76%	312	69%	300	فئة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
21%	85	24%	97	31%	134	فئة الخدمات العامة - الأموال الخارجة عن الميزانية
<b>396</b>		<b>409</b>		<b>434</b>		<b>المجموع الفرعي بشأن فئة الخدمات العامة:</b>
<b>749</b>		<b>751</b>		<b>779</b>		<b>المجموع:</b>

2012		2011		2010		توزيع مجموع الموظفين
%	No.	%	No.	%	No.	
82%	266	82%	257	76%	237	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
18%	60	18%	56	24%	74	الفئة التخصصية والفئات العليا - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
<b>326</b>		<b>313</b>		<b>311</b>		<b>المجموع الفرعي بشأن الفئة التخصصية والفئات العليا</b>
77%	287	75%	290	67%	278	فئة الخدمات العامة - من خارج الميزانية (جميع الأموال)
23%	85	25%	97	33%	134	فئة الخدمات العامة - البرنامج العادي المقرر وصندوق تكاليف الخدمات التشغيلية والإدارية
<b>372</b>		<b>387</b>		<b>412</b>		<b>المجموع الفرعي بشأن فئة الخدمات العامة والفئات العليا</b>
<b>698</b>		<b>700</b>		<b>723</b>		<b>المجموع:</b>

المرفق (أ-٢)

قوى العمل حسب أنواع العقود

2012		2011		2010		الموظفون
GS	IP	GS	IP	GS	IP	
195	55	216	61	230	77	الدائمون
93	12	100	13	122	13	العقود لأجل
73	254	56	230	-	203	العقود لأجل محدد **
11	4	15	6	60	14	المؤقتون
-	1	-	3	-	4	الموظفون المبتدئون من الفئة التخصصية/الخبراء المنتسبون
<b>372</b>	<b>326</b>	<b>387</b>	<b>313</b>	<b>412</b>	<b>311</b>	<b>المجموع الفرعي بشأن الموظفين الدوليين والموظفين من فئة الخدمات العامة</b>
<b>698</b>		<b>700</b>		<b>723</b>		<b>المجموع</b>

\* تشمل الوظائف "لأجل" التعيينات الدائمة في السابق والتعيينات المدرجة في البرنامج العادي.  
\*\* تشمل البيانات المبلغ عنها في إطار "العقود لأجل محدد" التعيينات غير الدائمة في السابق والمهام المحددة في السابق.

2012	2011	2010	غير الموظفين
103	161	144	المستشارون/المتعاقدون
28	28	19	الموظفون العاملون دون مقابل
<b>131</b>	<b>189</b>	<b>163</b>	<b>المجموع:</b>



المرفق (ب)

التمثيل الجغرافي العادل

2012		2011		2010		الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
%	#	%	#	%	#	
246		239		229		<b>الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل</b>
225		216		203		الموظفون في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
76%	172	78%	169	71%	145	الموظفون ذوو العقود غير الدائمة في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
191		191		190		<b>عدد الدول المتعاقد:</b>
59%		61%		63%		غير الممثلة (A)
41%		39%		37%		الممثلة
18%		19%		17%		(B) الدول دون المستوى المرغوب فيه
49%		53%		52%		(C) الدول في المستوى المرغوب فيه
33%		28%		31%		(D) الدول فوق المستوى المرغوب فيه
225		216		203		<b>الموظفون في المناصب التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل حسب الإقليم</b>
17%	39	14%	31	13%	27	أفريقيا والمحيط الهندي
13%	29	12%	25	12%	25	آسيا والمحيط الهادئ
3%	7	4%	8	3%	7	أوروبا الشرقية
19%	42	20%	43	20%	41	أوروبا الغربية
4%	8	3%	6	4%	8	الشرق الأوسط
16%	36	16%	34	15%	31	أمريكا اللاتينية والكاريبي
28%	64	32%	69	32%	64	أمريكا الشمالية
						<b>الصفة الإقليمية</b>
B		B		B		أفريقيا والمحيط الهندي
B		B		B		آسيا والمحيط الهادئ
B		B		B		أوروبا الشرقية
B		B		B		أوروبا الغربية
B		B		B		الشرق الأوسط
D		D		D		أمريكا اللاتينية والكاريبي
D		D		D		أمريكا الشمالية

المرفق (ج)

الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا في الوظائف إلى غاية ٢٠١٢/١٢/٣١

إقليم أفريقيا والمحيط الهندي											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الصفة *	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات								
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2		
الدولة											
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجزائر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أنغولا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بنين
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	بوتسوانا
D	1	3	-	-	-	2	1	-	-	-	بوركينافاسو
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	بوركينافاسو
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	الكاميرون
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الرأس الأخضر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية إفريقيا الوسطى
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تشاد
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر القمر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الكونغو
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	كوت ديفوار
C	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	جمهورية الكونغو الديمقراطية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	دجيبوتي
D	1	2	-	1	-	1	-	-	-	-	مصر
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	غينيا الاستوائية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إريتريا
C	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	إثيوبيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	الغابون
D	1	3	-	-	1	1	-	1	-	-	غامبيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غانا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا بيساو
D	1	3	-	-	-	3	-	-	-	-	كينيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	ليسوتو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مدغشقر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالاوي
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	مالي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موريتانيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	موريشوس
D	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	المغرب
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	موزامبيق
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ناميبيا
D	1	2	-	-	-	1	-	-	1	-	النيجر
D	1	2	-	-	-	1	1	-	-	-	نيجيريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	رواندا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سان تومي وبرينسيبي
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	السنغال
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	جمهورية سيشيل
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سيراليون
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الصومال
D	1	3	-	-	-	3	-	-	-	-	جنوب إفريقيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية جنوب السودان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السودان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سوازيلند
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	توغو
D	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	تونس
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	أوغندا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	جمهورية تانزانيا المتحدة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	زامبيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	زيمبابوي
<b>B</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>المجموع بشأن إقليم أفريقيا والمحيط الهندي:</b>	

54

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أفريقيا والمحيط الهندي:

عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أفريقيا والمحيط الهندي. A: 29 B: 0 C: 15 D: 10

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل = (A) = غير الممتلئة = (B) = دون المستوى المرغوب فيه = (C) = في المستوى المرغوب فيه = (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

- C2 -

إقليم آسيا والمحيط الهادئ										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	
										الدولة
D	3	7	-	-	1	5	1	-	-	أستراليا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بنغلاديش
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بوتان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بروناي دار السلام
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كمبوديا
B	6	5	-	-	-	2	2	-	1	الصين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر كوك
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فيجي
C	2	2	-	-	1	1	-	-	-	الهند
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	أندونيسيا
B	12	6	-	1	-	4	1	-	-	اليابان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كيريباتي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	ماليزيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر الملديف
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر مارشال
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ميكرونيزيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	منغوليا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ميانمار
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ناورو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	نيبال
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	نيوزيلندا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بالاو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بابوا غينيا الجديدة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الفلبين
B	4	2	-	-	1	1	-	-	-	جمهورية كوريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ساموا
B	2	1	-	-	1	-	-	-	-	سنغافورة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر سليمان
D	1	2	-	-	-	1	1	-	-	سري لانكا
B	2	1	-	1	-	-	-	-	-	تاييلند
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تيمور ليشتي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تونغا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فانواتو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	فييت نام
<b>B</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>المجموع بشأن إقليم آسيا والمحيط الهادئ:</b>
				<b>D:</b>	<b>3</b>	<b>C:</b>	<b>6</b>	<b>B:</b>	<b>25</b>	<b>61</b>
		2								<b>A:</b>

إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ:  
عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم آسيا والمحيط الهادئ.

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممثلة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

إقليم أوروبا الشرقية										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	الدولة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ألبانيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	أرمينيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	أذربيجان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بيلاروس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	البوسنة والهرسك
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بلغاريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كرواتيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية التشيك
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	إيستونيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جورجيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	هنغاريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	كازاخستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	قبر غيزستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	لاتفيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ليتوانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	مالدوفا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية الجبل الأسود
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	بولندا
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	رومانيا
B	3	2	-	-	1	1	-	-	-	الاتحاد الروسي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	صربيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	الجمهورية السلوفاكية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية سلوفينيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	طاجيكستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تركمانستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	أوكرانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	أوزبكستان

<b>B</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	-	-	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	-	-	<b>المجموع بشأن إقليم أوروبا الشرقية:</b>
										إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أوروبا الشرقية:
		0	<b>D:</b>	4	<b>C:</b>	2	<b>B:</b>	22	<b>A:</b>	عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أوروبا الشرقية.

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل = (A) = غير الممثلة = (B) = دون المستوى المرغوب فيه = (C) = في المستوى المرغوب فيه = (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

- C4 -

إقليم أوروبا الغربية											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							الدولة	
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2		
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أندورا
C	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	النمسا
D	2	3	-	-	-	2	1	-	-	-	بلجيكا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الدانمرك
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فنلندا
D	7	8	-	3	1	2	1	1	-	-	فرنسا
B	9	6	-	-	1	5	-	-	-	-	ألمانيا
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اليونان
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	أيسلندا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أيرلندا
B	5	4	-	2	-	1	1	-	-	-	إيطاليا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	كوسميرغ
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالطا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موناكو
C	3	3	-	-	-	2	1	-	-	-	هولندا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النرويج
D	2	3	-	-	1	1	-	1	-	-	البرتغال
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية سان مارينو
B	4	1	-	-	1	-	-	-	-	-	إسبانيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السويد
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سويسرا
C	8	8	-	-	-	3	4	1	-	-	المملكة المتحدة
<b>B</b>	<b>53</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>62</b>	<b>المجموع بشأن إقليم أوروبا الغربية:</b>
		4	<b>D:</b>	4	<b>C:</b>	4	<b>B:</b>	10	<b>A:</b>		إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أوروبا الغربية: عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أوروبا الغربية.

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممتلئة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات								
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	الدولة	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أنتيغوا وبربودا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الأرجنتين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر البهاما
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بربادوس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بليز
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	بوليفيا
D	3	9	-	-	1	5	1	2	-	-	البرازيل
C	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	شيلي
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	كولومبيا
D	1	4	-	-	-	3	1	-	-	-	كوستاريكا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كوبا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية الدومينيكية
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	إكوادور
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السلفادور
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غرينادا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غواتيمالا
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	جمهورية غيانا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هايتي
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	هندوراس
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	جامايكا
D	3	5	-	2	1	2	-	-	-	-	المكسيك
C	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	نيكاراغوا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	بنما
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باراغواي
D	1	2	-	1	-	1	-	-	-	-	بيرو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت كيتس ونيفس
C	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	سانت لوسيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت فينس وجزر غرينادين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سورينام
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ترينيداد وتوباغو
D	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	أوروغواي
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	فنزويلا

<b>D</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	المجموع بشأن إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي.
		8	<b>D:</b>	8	<b>C:</b>	0	<b>B:</b>	16	<b>A:</b>		إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي.
											عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي.

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممثلة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

- C6 -

إقليم الشرق الأوسط											
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل											
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات								
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	الدولة	
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أفغانستان
C	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	البحرين
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	قبرص
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية إيران الإسلامية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	العراق
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إسرائيل
D	1	2	-	1	-	-	-	1	-	-	الأردن
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الكويت
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	لبنان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عمان
C	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	باكستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قطر
B	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-	المملكة العربية السعودية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تركيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الإمارات العربية المتحدة
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اليمن

المجموع بشأن إقليم الشرق الأوسط:											
<b>B</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم الشرق الأوسط:
		1	<b>D:</b>	5	<b>C:</b>	1	<b>B:</b>	10	<b>A:</b>		عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم الشرق الأوسط.

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل = (A) = غير الممثلة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فرق المستوى المرغوب فيه

- C7 -

إقليم أمريكا الشمالية										
في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل										
رمز الصفة*	المستوى المرغوب فيه	مجموع الموظفين	المستويات							الدولة
			P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	
D	4	44	-	8	14	16	5	1	-	كندا
B	31	20	-	-	-	11	3	5	1	الولايات المتحدة الأمريكية
<b>D</b>	<b>34</b>	<b>64</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>المجموع بشأن إقليم أمريكا الشمالية:</b>
									<b>35</b>	إجمالي المستويات المرغوب فيها لجميع الدول داخل إقليم أمريكا الشمالية:
		1	<b>D:</b>	0	<b>C:</b>	1	<b>B:</b>	0	<b>A:</b>	عدد البلدان حسب الصفة داخل إقليم أمريكا الشمالية.

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل = (A) = غير الممثلة = (B) = دون المستوى المرغوب فيه = (C) = في المستوى المرغوب فيه = (D) = فوق المستوى المرغوب فيه



المرفق (د)

لمحة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول لموظفي الفئة D-2 و D-1

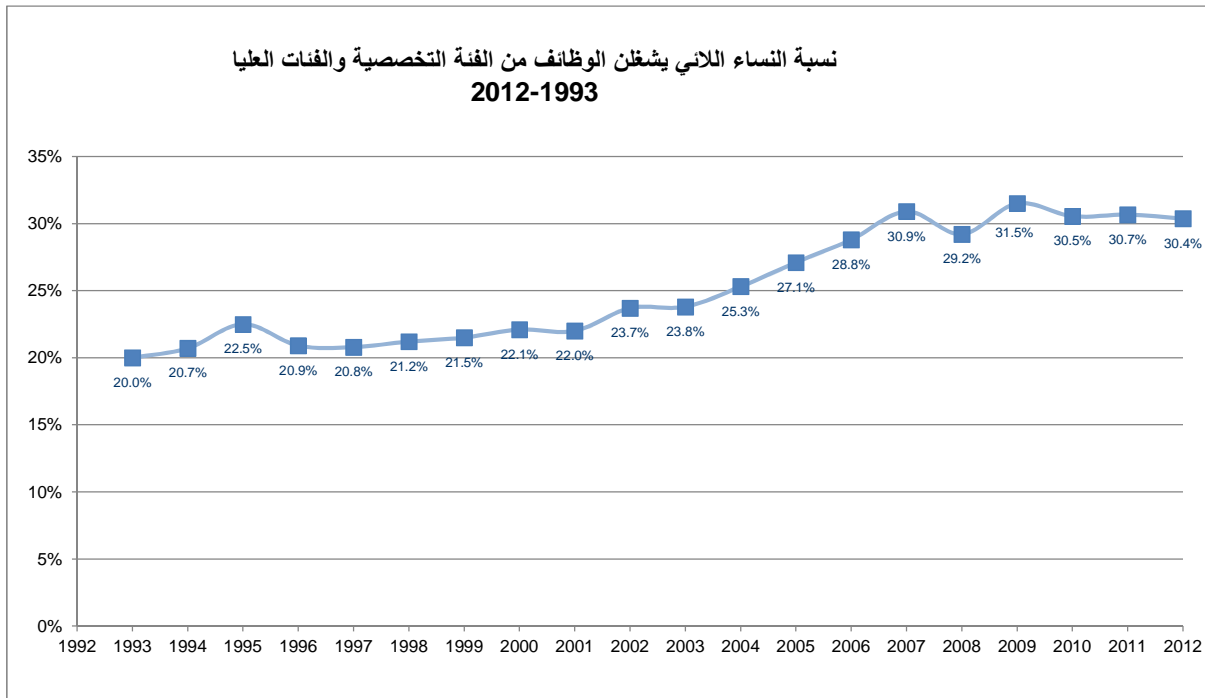
عدد الموظفين من الفئة D-1			عدد الموظفين من الفئة D-2			الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل			الإقليم/الدولة
2012	2011	2010	2012	2011	2010	2012	2011	2010	
3	3	3	1	1	1	B	B	B	إفريقيا
1	1	-	-	-	-	C	C	A	إثيوبيا
1	1	-	-	-	-	D	D	D	غامبيا
-	-	1	-	-	-	C	C	D	ليسوتو
-	-	1	-	-	-	C	C	D	مالي
1	1	1	-	-	-	D	D	D	المغرب
-	-	-	1	1	-	D	D	C	النيجر
-	-	-	-	-	1	D	D	D	نيجيريا
0	0	0	1	1	1	B	B	B	آسيا والمحيط الهادئ
-	-	-	1	1	1	B	B	C	الصين
0	0	0	0	0	0	B	B	B	أوروبا الشرقية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	2	3	0	1	1	B	B	B	أوروبا الغربية
-	-	1	-	-	-	A	A	B	الدانمرك
1	-	-	-	1	1	D	C	C	فرنسا
-	-	1	-	-	-	B	B	B	ألمانيا
1	1	-	-	-	-	D	C	D	البرتغال
1	1	1	-	-	-	C	D	D	المملكة المتحدة
3	3	3	1	1	0	D	D	D	أمريكا اللاتينية والكاريبي
2	2	2	-	-	-	D	D	D	البرازيل
-	-	-	1	1	-	C	C	A	شيلي
1	1	1	-	-	-	C	C	C	سانت لوسيا
2	2	2	0	0	0	B	B	B	الشرق الأوسط
1	1	1	-	-	-	C	C	C	البحرين
1	1	1	-	-	-	C	C	C	باكستان
6	6	6	1	1	1	D	D	D	أمريكا الشمالية
1	2	2	-	-	-	D	D	D	كندا
5	4	4	1	1	1	B	B	B	الولايات المتحدة الأمريكية

\* رمز الصفة بالنسبة للتمثيل الجغرافي العادل (A) = غير الممثلة (B) = دون المستوى المرغوب فيه (C) = في المستوى المرغوب فيه (D) = فوق المستوى المرغوب فيه

المرفق (١-هـ)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الايكوا

2012			2011			2010			الإحصاءات حسب الجنس
326			313			311			الموظفون من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	العدد		%	العدد		%	العدد		
30%	99		31%	96		31%	95	مجموع النساء من الفئة التخصصية والفئات العليا	
%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	%	المجموع	العدد	عدد ونسبة النساء حسب المستوى
0	1	0	0	1	0	0	1	0	SG
50	4	2	40	5	2	75	4	3	D-2
11	19	2	17	18	3	15	20	3	D-1
19	43	8	17	46	8	11	45	5	P-5
25	169	42	26	160	41	26	152	40	P-4
42	55	23	43	46	20	39	46	18	P-3
63	35	22	59	37	22	60	43	26	P-2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	P-1



المرفق (هـ-٢)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في منظمات الأمم المتحدة

\* الموظفون من النساء حسب الرتبة كنسبة من مجموع موظفي الفئة التخصصية إلى غاية ٢٠١٢/١٢/٣١

المجموع	UG **	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1	المنظمة
39	27	24	28	30	38	42	52	67	الأمم المتحدة
42	50	28	36	35	37	52	62	67	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
51	50	40	43	48	47	55	72	0	صندوق الأمم المتحدة للسكان
29	0	27	17	23	24	32	51	100	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
43	50	47	41	40	42	43	49	0	المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
50	33	35	42	44	50	50	62	43	اليونيسيف
85	67	83	85	88	81	87	89	0	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
54	0	0	75	45	0	75	62	0	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
45	50	0	35	23	45	62	100	0	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل الفلسطينيين في الشرق الأدنى
36	100	0	67	23	29	45	41	25	الاتحاد الدولي للاتصالات
48	0	100	33	100	44	0	50	0	لجنة الخدمة المدنية الدولية
61	0	100	0	25	60	72	63	0	محكمة العدل الدولية
39	0	50	0	56	39	35	50	0	الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
15	0	0	0	0	0	40	33	0	جامعة الأمم المتحدة
45	44	28	49	32	42	60	71	100	منظمة العمل الدولية
41	0	0	0	41	39	40	67	100	المركز الدولي للتدريب
35	27	22	11	23	30	43	62	48	منظمة الأغذية والزراعة
41	50	22	28	41	40	39	59	100	برنامج الأغذية الزراعي
51	50	38	23	41	47	57	67	75	اليونسكو
39	35	23	22	33	41	54	61	69	منظمة الصحة العالمية
48	67	0	43	35	42	63	76	75	منظمة الصحة للبلدان الأمريكية
45	33	30	45	35	55	47	100	0	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة المكتسب
31	0	40	17	17	26	43	59	0	منظمة الطيران المدني الدولي***
26	0	0	38	11	16	30	43	50	الاتحاد البريدي العالمي
35	0	10	13	22	37	43	44	100	الاتحاد الدولي للاتصالات
32	33	22	31	20	35	44	58	0	المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
44	0	29	20	35	32	57	81	0	المنظمة البحرية الدولية
44	13	25	15	32	44	59	78	0	المنظمة العالمية للملكية الفكرية
45	17	11	36	30	36	75	52	33	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
30	0	17	26	19	24	41	46	56	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
24	0	30	18	13	25	32	32	78	الوكالة الدولية للطاقة الذرية
42	0	0	0	11	63	50	60	50	منظمة السياحة العالمية
40	100	0	25	18	31	46	46	25	اتفاقية الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ
22	0	0	25	0	13	30	27	0	المركز الدولي للحساب الإلكتروني التابع للأمم المتحدة
35	0	0	0	40	20	43	100	0	كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة
<b>41</b>	<b>30</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>39</b>	<b>46</b>	<b>57</b>	<b>61</b>	<b>المجاميع</b>

\* انظر الجدول ١١C من CEB/2012/HLCM/HR/16

\*\* UG = المناصب التي تم ترقيتها (وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد)

\*\*\* باستثناء الموظفين من ذوي الإجازات بدون مرتب، أو الموظفين المعارين/المنتدبين أو الممولين من الصناديق الاستثنائية أو غيرها من الصناديق.

المرفق (هـ-٣)

الإحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في وظائف الخدمات العامة في منظمات الأمم المتحدة

\* الموظفون من النساء حسب الرتبة كنسبة من مجموع موظفي الفئة التخصصية إلى غاية ٢٠٠٩/١٢/٣١ و ٢٠١١/١٢/٣١

2011			2009			المنظمة
نسبة النساء	عدد النساء	Total GS	نسبة النساء	عدد النساء	Total GS	
31%	7349	23416	30%	7932	26156	الأمم المتحدة
57%	2258	3932	58%	2145	3684	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
53%	567	1068	53%	515	963	صندوق الأمم المتحدة للسكان
60%	144	240	60%	161	270	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
37%	1438	3889	36%	1400	3866	المفوضيه السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
48%	2506	5220	52%	2135	4144	اليونيسيف
71%	92	129	-	-	-	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
60%	3	5	86%	6	7	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
24%	4	17	27%	4	15	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل الفلسطينيين في الشرق الأدنى
80%	87	109	82%	75	92	الاتحاد الدولي للاتصالات
67%	12	18	67%	14	21	لجنة الخدمة المدنية الدولية
67%	38	57	69%	37	54	محكمة العدل الدولية
65%	82	127	62%	80	129	الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
81%	34	42	76%	34	45	جامعة الأمم المتحدة
61%	830	1354	63%	860	1374	منظمة العمل الدولية
85%	101	119	88%	95	108	المركز الدولي للتدريب
65%	1194	1828	64%	1229	1923	منظمة الأغذية والزراعة
40%	1114	2813	39%	1049	2683	برنامج الأغذية الزراعي
63%	625	996	63%	716	1131	اليونسكو
51%	1887	3680	55%	1841	3322	منظمة الصحة العالمية
81%	281	347	82%	280	343	منظمة الصحة للبلدان الأمريكية
59%	203	344	81%	69	85	برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة المكتسب
79%	306	387	80%	333	418	منظمة الطيران المدني الدولي***
62%	56	91	59%	52	88	الاتحاد البريدي العالمي
71%	276	391	71%	297	418	الاتحاد الدولي للاتصالات
74%	95	129	72%	96	134	المنظمة العالمية لأرصاد الجوية
63%	80	128	59%	79	134	المنظمة البحرية الدولية
63%	299	475	64%	325	508	المنظمة العالمية للملكية الفكرية
83%	195	234	83%	193	233	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
55%	217	398	57%	231	407	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
63%	681	1078	61%	684	1113	الوكالة الدولية للطاقة الذرية
68%	36	53	69%	38	55	منظمة السياحة العالمية
75%	134	179	-	-	-	اتفاقية الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ
37%	28	75	-	-	-	المركز الدولي للحساب الإلكتروني التابع للأمم المتحدة
83%	10	12	-	-	-	كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة
<b>44%</b>	<b>23262</b>	<b>53380</b>	<b>43%</b>	<b>23005</b>	<b>53923</b>	<b>المجموع</b>

\* استنادا إلى الجدول A1 من CEB/2010/HLCM/HR/24 و C11 من CEB/2012/HLCM/HR/16

\*\* باستثناء الموظفين من ذوي الإجازات بدون مرتب، أو الموظفين المعارين/المتندين أو الممولين من الصناديق الاستمائية أو غيرها من الصناديق

المرفق (و)

قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا

المجموع	2012	2011	2010	التعيينات التي جرت
139	36	57	46	العدد الإجمالي للتعيينات التي تمت

المجموع	2012	2011	2010	التعيينات المقبولة				
134	33	57	44	مجموع عدد التعيينات المقبولة				
% No.	% No.	% No.	% No.					
67%	90	58%	19	63%	36	80%	35	عدد التعيينات في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
76%	68	84%	16	83%	30	63%	22	عدد التعيينات الخارجية في الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل
49%	33	44%	7	40%	12	64%	14	عدد التعيينات الخارجية لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل من الدول من الفئتين (A) و (B)
22%	15	25%	4	30%	9	9%	2	عدد التعيينات لشغل وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل والتي عُيِّن فيها نساء من الخارج
28%	37	24%	8	35%	20	20%	9	مجموع عدد تعيينات النساء

Total	2012	2011	2010	الطلبات الواردة لشغل الوظائف التي تخضع للتمثيل الجغرافي العادل التي قوبل التعيين فيها				
5119	1332	2016	1771	مجموع عدد الطلبات				
23%	1193	24%	319	26%	531	19%	343	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من النساء
38%	1945	39%	520	36%	721	40%	704	عدد ونسبة الطلبات المقدمة من الدول من الفئتين (A) و (B)

Total	2012	2011	2010	الطلبات المتلقاة من مجموعة من الدول المقدمة إلى وظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل التي تم قبول التعيين بشأنها				
5119	1332	2016	1771	مجموع عدد الطلبات				
21%	1080	22%	289	19%	382	23%	409	A = غير ممثل
17%	865	17%	231	17%	339	17%	295	B = دون المستوى المرغوب فيه
14%	722	14%	184	13%	260	16%	278	C = في المستوى المرغوب فيه
36%	1828	36%	481	37%	748	34%	599	D = فوق المستوى المرغوب فيه
12%	624	11%	147	14%	287	11%	190	أكثر من جنسية واحدة أو جنسية غير معلن عنها.

المرفق (ز-١)

البيانات الديموغرافية

Average *		2012		2011		2010		التوزيع حسب السن
317		326		313		311		مجموع الموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	بين ٢٠ و ٢٩ سنة
13%	41	15%	48	12%	38	12%	37	بين ٣٠ و ٣٩ سنة
27%	86	27%	89	28%	87	26%	82	بين ٤٠ و ٤٩ سنة
22%	71	21%	68	23%	72	23%	72	بين ٥٠ و ٥٤ سنة
29%	91	27%	88	29%	90	31%	96	بين ٥٥ و ٥٩ سنة
9%	28	10%	33	8%	26	8%	24	أكثر من ٦٠ سنة
390		372		387		412		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
4%	14	4%	14	3%	12	4%	17	بين ٢٠ و ٢٩ سنة
16%	64	16%	60	16%	62	17%	69	بين ٣٠ و ٣٩ سنة
31%	121	31%	114	31%	119	32%	130	بين ٤٠ و ٤٩ سنة
24%	94	23%	87	25%	96	24%	100	بين ٥٠ و ٥٤ سنة
21%	81	23%	85	21%	81	19%	78	بين ٥٥ و ٥٩ سنة
4%	16	3%	12	4%	17	4%	18	أكثر من ٦٠ سنة

Average *		2012		2011		2010		توزيع الوظائف حسب سنوات الخدمة التوزيع حسب سنوات الخدمة
317		326		313		311		مجموع الموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
49%	154	52%	169	51%	159	43%	134	بين ٠٠ و ٠٥ سنوات
12%	37	11%	35	10%	31	14%	45	بين ٠٦ و ٠٩ سنوات
14%	45	14%	46	14%	44	14%	45	بين ١٠ و ١٤ سنة
6%	19	6%	18	5%	17	7%	21	بين ١٥ و ١٩ سنة
9%	29	9%	29	9%	28	9%	29	بين ٢٠ و ٢٤ سنة
4%	13	3%	11	4%	12	5%	17	بين ٢٥ و ٢٩ سنة
6%	20	6%	18	7%	22	6%	20	أكثر من ٣٠ سنة
390		372		387		412		مجموع الموظفين من فئة الخدمات العامة والفئات العليا
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	
25%	98	26%	97	24%	94	25%	104	بين ٠٠ و ٠٥ سنوات
12%	45	9%	32	11%	43	15%	61	بين ٠٦ و ٠٩ سنوات
21%	82	23%	85	21%	80	19%	80	بين ١٠ و ١٤ سنة
11%	44	13%	47	12%	48	9%	38	بين ١٥ و ١٩ سنة
8%	33	8%	30	8%	30	9%	39	بين ٢٠ و ٢٤ سنة
9%	35	8%	29	10%	40	9%	36	بين ٢٥ و ٢٩ سنة
13%	53	14%	52	13%	52	13%	54	أكثر من ٣٠ سنة

\* (الأعوام ٢٠١٠ و ٢٠١١ و ٢٠١٢) متوسط مجموع الموظفين خلال السنوات الثلاث الأخيرة

المرفق (ز-٢)

التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد

المتوسط *		2012		2011		2010		التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد
311		321		307		306		موظفو الفئة التخصصية والفئات العليا إلى غاية ٣١ ديسمبر (باستثناء الموظفين من فئة الأمين العام والفئة D-2)
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	الموظفون الذين سيتقاعدون في ٢٠١٦/١٢/٣١
27%	85	23%	75	28%	85	31%	96	
390		372		387		412		الموظفون من فئة الخدمات العامة في ٣١ ديسمبر
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	الموظفون الذين سيتقاعدون في ٢٠١٦/١٢/٣١
17%	68	15%	54	19%	75	18%	75	

\* (الأعوام ٢٠١٠ و ٢٠١١ و ٢٠١٢) متوسط مجموع الموظفين خلال السنوات الثلاث الأخيرة.