



STA/10-WP/42  
25/11/09

## **ДЕСЯТОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО СТАТИСТИКЕ (STA/10)**

**Монреаль, 23–27 ноября 2009 года**

### **ПРОЕКТ ДОКЛАДА ПО ПУНКТУ 9 ПОВЕСТКИ ДНЯ**

Проект доклада по пункту 9 повестки дня утвержден пленарным заседанием 26 ноября 2009 года.

**Пункт 9 повестки дня. Данные об аттестованном гражданском персонале****Новая система сбора данных о свидетельствах авиационного персонала и его подготовке (WP/20)****9.1 ДОКУМЕНТАЦИЯ**

9.1.1 В документе WP/20 на основе рекомендации STAP/14-14 предлагается проводить на ежегодной основе сбор данных о свидетельствах авиационного персонала и его подготовке, а также приводится проект формы представления такой отчетности. В связи с увеличением объема авиаперевозок растет потребность в пилотах, специалистах по техническому обслуживанию и диспетчерах УВД, нехватка которых может оказать неблагоприятное воздействие на безопасность полетов авиакомпаний. Поэтому оценка существующих и будущих потребностей в аттестованных авиационных специалистах и учебном потенциале для их подготовки играет важную роль при планировании людских ресурсов, создании институционального потенциала и принятии в государствах и регионах соответствующих мер, определяющих политический курс и обеспечивающих финансирование. В документе WP/20 рассматривается существующая система ИКАО сбора данных по форме D "Парк воздушных судов. Персонал коммерческих авиаперевозчиков", а также с помощью вопросника об авиационной деятельности государства (ВАДГ), используемого в рамках Универсальной программы по проведению проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов. В нем приводятся предварительные результаты обзора данных за 2008 год о пилотах и специалистах по техническому обслуживанию.

**9.2 ОБСУЖДЕНИЕ**

9.2.1 Одно из государств предложило, чтобы ИКАО изучила возможность увязать потребность в данных об общем количестве специалистов гражданской авиации с этим сбором данных или другой соответствующей формой, так как обеспечиваемая гражданской авиацией трудовая занятость населения является одним из показателей ее важного воздействия на экономику.

9.2.2 Другие государства заявляли о том, что они ограничены в своих возможностях представлять такие данные, например о свидетельствах диспетчера УВД, так как их подготовка проводится или частными, или международными институтами за рубежом. После получения заверений от некоторых других государств о том, что они могут представлять такую информацию, Секретариат заявил, что лучше получать неполную информацию от некоторых государств, чем убирать эту категорию данных из формы, так как это может привести к появлению информационных пробелов. Хотя укомплектование достаточным количеством аттестованных сотрудников, например служб управления воздушным движением, является обязанностью Договаривающихся государств, тем не менее ИКАО необходимо провести количественную оценку возможного избытка или нехватки аттестованного авиационного персонала и возможностей их подготовки в контексте решения вопросов, связанных с человеческими ресурсами и подготовкой специалистов. При этом отмечалось, что нехватка авиационного персонала и учебного потенциала в одном регионе может быть компенсирована избытком авиационного персонала и учебного потенциала в другом регионе.

9.2.3 На основе результатов обсуждения этого вопроса Специализированное совещание приняло следующую рекомендацию:

**Рекомендация 9/1**

Специализированное совещание рекомендует одобрить проект формы сбора данных о свидетельствах и подготовке авиационного персонала, который приведен в добавлении к докладу по пункту 9 повестки дня.

## ДОБАВЛЕНИЕ

**ПРОЕКТ ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО ВОЗДУШНОМУ ТРАНСПОРТУ.  
СВИДЕТЕЛЬСТВА АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА И ЕГО ПОДГОТОВКА**

Государство: .....

Сотрудник для связи: .....

Организация: .....

Тел.: .....

Факс: .....

E-mail: .....

<b>I. Свидетельства авиационного персонала</b>				
<b>Свидетельства персонала по категориям</b>		<b>Кол-во свидетелей</b>	<b>Возраст обязательного ухода на пенсию</b>	
<b>Свидетельства, выданные государством, представляющим отчетность</b>		<b>В текущем году</b>	<b>В текущем году</b>	<b>Планируемые изменения</b>
1.	Свидетельства пилота			
1.1.	Свидетельства линейного пилота авиакомпании (ATPL)			
1.2.	Свидетельства пилота коммерческой авиации (CPL)			
1.3.	Свидетельства пилота многочленного экипажа (MPL)			
1.4.	Пилоты/инструкторы и/или проверяющие пилоты (ATPL, CPL, MPL, Квалификационная отметка о праве на полеты по приборам (IR))			
2.	Свидетельства специалиста по техническому обслуживанию (техники/инженеры/механики)			
3.	Свидетельства диспетчера УВД			
<b>Свидетельства, выданные другим Договаривающимся государством, которым придана сила</b>				
4.	Свидетельства пилота			
4.1.	ATPL			
4.2.	CPL			
4.3.	MPL			
4.4.	Пилоты-инструкторы и/или проверяющие пилоты (ATPL, CPL, MPL, IR)			
5.	Свидетельства специалиста по техническому обслуживанию (инженеры/техники/механики)			
6.	Свидетельства диспетчера УВД			

<b>II. Учебные заведения и потенциал</b>				
<b>Учебные заведения</b>		<b>Количество сертифицированных учебных заведений</b>		
<b>Сертифицированные учебные заведения</b>		<b>В текущем году</b>		<b>Планируемые изменения*</b>
1.	Свидетельства пилота (квалификационная отметка ATPL, CPL, MPL, IR)			
2.	Свидетельства специалиста по техническому обслуживанию (инженеры/техники/механики)			
3.	Свидетельства диспетчера УВД			
<b>Учебный потенциал</b>		<b>Количество обучаемых</b>		
		<b>В текущем году</b>		<b>Планируемые изменения*</b>
<b>Контингент обучаемых</b>		<b>Студенты</b>	<b>Выпускники</b>	<b>Выпускники</b>
4.	Пилоты			
4.1.	ATPL			
4.2.	CPL			
4.3.	MPL			
5.	Специалисты по техническому обслуживанию воздушных судов (инженеры/техники/механики)			
6.	Диспетчеры УВД			

\* На конец 5-летнего периода после текущего года.

-----