

35-Я СЕССИЯ АССАМБЛЕИ

ДОКЛАД ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ПО ПУНКТУ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ

(Представлен председателем Исполнительного комитета)

Прилагаемый доклад по пункту 7 повестки дня утвержден Исполнительным комитетом.

Примечание. После изъятия настоящего титульного листа данный документ следует поместить в соответствующее место в папку доклада.

Пункт 7 повестки дня. Годовые доклады Совета Ассамблеи за 2001, 2002 и 2003 годы

7:1 Основная документация по этому пункту включает годовые доклады Совета за 2001 (Дос 9786), 2002 (Дос 9814) и 2003 (Дос 9826) годы и дополнительный доклад, охватывающий деятельность Организации за первое полугодие 2004 года (Приложение к Дос 9826). Годовые доклады были представлены Комитету на его 8-м заседании, и Комитет принял к сведению годовые доклады за 2001, 2002 и 2003 годы и Приложение за 2004 год.

**ДОКЛАД О СОБЛЮДЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ ПРИНЦИПА
СПРАВЕДЛИВОГО ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА
НА ДОЛЖНОСТЯХ В СЕКРЕТАРИАТЕ ИКАО**

7:2 На своем 8-м заседании Исполнительный комитет рассмотрел документ A35-WP/68, содержащий информацию о принятых Советом мерах по выполнению резолюции A24-20, касающуюся соблюдения и выполнения принципа справедливого географического представительства на должностях в Секретариате ИКАО в 2001, 2002 и 2003 годах.

7:3 Генеральный секретарь представил этот документ и указал, что, хотя принцип справедливого географического представительства и фактор регионального представительства по-прежнему принимаются во внимание в процессе отбора кандидатур, основное внимание уделяется необходимости обеспечения наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности. В течение рассматриваемого периода количество государств, представленных в Секретариате на должностях, подлежащих справедливому географическому представительству, увеличилось с 77 в 2001 году до 78 в 2002 году и до 79 в 2003 году. Количество постов, подлежащих справедливому географическому представительству, увеличилось с 230 в 2001 году до 242 в 2002 году и до 243 в 2003 году. Число Договаривающихся государств также увеличилось со 185 на 1 января 2001 года до 188 по состоянию на 31 декабря 2003 года. По состоянию на декабрь 2003 года 18 ключевых постов, 4 – на уровне директора и 14 – на уровне главного сотрудника, были заняты гражданами 17 Договаривающихся государств из 6 различных регионов.

7:4 Генеральный секретарь также указал, что ежегодная минимальная квота назначения внешних кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств была установлена на уровне 50% в 1997 году. В 2001 и 2002 годах выполнение квоты составило соответственно 38,4 и 45,4%. В 2003 году минимальная квота была перевыполнена, а процентный показатель повысился до 66,7%. Чтобы продолжить эту позитивную тенденцию, непредставленным и недопредставленным государствам было настоятельно предложено доводить уведомления о вакантных должностях в ИКАО до сведения соответствующих кандидатов.

7:5 Комитет принял к сведению документ A35-WP/68 и согласился рекомендовать Ассамблее принять п. 5.1 документа A35-WP/68, предлагающий Ассамблее одобрить действия, предпринятые Советом, и подчеркнуть необходимость дополнительных усилий по осуществлению принципа справедливого географического представительства на основе постоянного применения всех соответствующих резолюций предшествующих сессий Ассамблеи и положений о персонале, содержащихся в статье 4 Кодекса службы ИКАО.

ДОКЛАД О НАБОРЕ ЖЕНЩИН В ИКАО И ИХ ПОЛОЖЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ

7:6 На своем 8-м заседании Исполнительный комитет рассмотрел документ A35-WP/70, в котором содержится доклад о наборе женщин в ИКАО и их положении в Организации в период 2001, 2002 и 2003 годов.

7:7 Генеральный секретарь представил данный рабочий документ и обратил внимание Комитета на тот факт, что на своей 31-й сессии Ассамблея приняла цели и план действий Совета по увеличению представленности женщин среди сотрудников категории специалистов и выше примерно на 1% в год на протяжении следующих 10 лет, начиная с базового показателя в размере 20% в 1993 году. Впоследствии, на своей 167-й сессии Совет, согласился с двухуровневой программой действий, предусматривающей реализацию ряда внутренних и внешних мер в целях дальнейшего увеличения количества женщин на должностях категории специалистов и выше в Секретариате.

7:8 Генеральный секретарь указал, что равенство между мужчинами и женщинами по-прежнему постоянно подчеркивается на всех этапах процесса набора и назначения. Также продолжают усиливаться усилия по установлению более тесного контакта с национальными администрациями в их регионах и женщинами-делегатами на совещаниях ИКАО в целях выявления достаточно квалифицированных женщин-кандидатов на должности в ИКАО. Также ведется поиск новых возможностей дальнейшего усовершенствования набора женщин на должности в ИКАО и улучшения их положения посредством участия в таких совещаниях, как Межучережденческое совещание по положению женщин и равенству полов в Нью-Йорке, а также в других международных совещаниях, например в совещании организации "Международная ассоциация женщин в авиации (WAI)".

7:9 В течение рассматриваемого периода количество женщин-сотрудников на должностях категории специалистов и выше колебалось с 74 (22,8%) в 2001 году до 75 (23,7%) в 2002 году и до 73 (23,8%) в 2003 году. Заявления, полученные от женщин-кандидатов, составили 21,2% в 2001 году, 17,6% в 2002 году и 19,9% в 2003 году.

7:10 Признавая прогресс, достигнутый в деле повышения представленности женщин в Секретариате, Комитет подчеркнул необходимость принятия Секретариатом и Договаривающимися государствами дополнительных инициативных мер для дальнейшего поощрения представления женщинами, имеющими соответствующую квалификацию, заявлений на занятие должностей категории специалистов и более высоких категорий в Секретариате ИКАО. Комитет также особо отметил необходимость того, чтобы Договаривающиеся государства на своем уровне осуществляли программы по защите интересов женщин, направленные на расширение возможностей для подготовки женщин в области авиационных дисциплин, и чтобы Секретариат изучил и внедрил в ИКАО благоприятную для семейных сотрудников политику. По данному вопросу состоялась продолжительная дискуссия.

7:11 По завершении дискуссии Комитет принял к сведению документ A35-WP/70 и согласился рекомендовать, чтобы Ассамблея приняла следующую измененную формулировку п. 8.1 с изложением действий:

"Ассамблее предлагается:

- a) принять к сведению, что Совет будет продолжать осуществлять контроль за принимаемыми мерами по реализации установленных показателей и выполнению плана действий, связанного с набором женщин в ИКАО и их положением в Организации;
- b) принять к сведению, что Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций настоятельно призвал международные организации и специализированные учреждения, к которым относится ИКАО, ввести программы с целью достижения идеальной доли представленности женщин на должностях в системе Организации Объединенных Наций, составляющей 50%;
- c) поручить Генеральному секретарю разработать программу аффирмативных действий, аналогичную программе, касающейся справедливого географического представительства;
- d) поручить Совету внести поправку в положение о персонале 4.1 в Кодексе службы ИКАО с целью отразить в нем остро необходимую программу аффирмативных действий в соответствии с требованием Генерального секретаря Организации Объединенных Наций;
- e) поручить Генеральному секретарю внимательно изучить и внедрить более благоприятную для семейных сотрудников политику;
- f) дать дополнительные указания на основе представленной в настоящем документе информации."

СТАБИЛЬНОСТЬ ДОБРОВОЛЬНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

7:12 На своем 8-м заседании Исполнительный комитет рассмотрел документ A35-WP/257, AD/19, представленный Австралией и озаглавленный "Стабильность добровольного финансирования. Соглашения о финансировании на трехгодичный период между ИКАО и странами-донорами".

7:13 В документе отмечается, что многим национальным администрациям становится все труднее увеличивать свои взносы в бюджет Регулярной программы ИКАО и что некоторым государствам удобнее и проще делать добровольные взносы, которые требуются ИКАО для финансирования важных программ, которые можно было бы не включать в бюджет Регулярной программы.

7:14 В документе признается, что вследствие непредсказуемого поступления добровольных взносов возникают трудности с планированием и осуществлением деятельности, финансируемой на их основе. В документе подчеркивается, что ИКАО могла бы стабилизировать один из важных источников финансирования своей деятельности путем создания надлежащего

механизма привлечения добровольных взносов, включая подготовку бизнес-планов с надлежащей разбивкой по приоритетам, введение показателей исполнения и отчетности по расходам. Такой механизм может больше способствовать принятию Договаривающимися государствами обязательств по внесению добровольных взносов согласно предварительно установленному графику. Такое гарантированное поступление финансовых средств позволит ИКАО лучше планировать осуществление тех видов деятельности, которые финансируются за счет добровольных взносов.

7:15 Внимательно рассмотрев документ, Исполнительный комитет предлагает Ассамблее принять содержащиеся в документе рекомендации, а именно:

- a) признать наличие текущих проблем, с которыми сталкивается Генеральный секретарь из-за непредсказуемого характера добровольных взносов, особенно в тех случаях, когда они используются для финансирования важнейших видов деятельности Организации;
- b) признать, что национальным администрациям необходимо демонстрировать своим правительствам, каким образом ИКАО использует их добровольные взносы;
- c) поручить Совету разработать типовое соглашение о добровольном финансировании, включающее элементы, изложенные в п. 3.2 документа A35-WP/257, AD/19; и
- d) настоятельно призвать Договаривающиеся государства, желающие вносить добровольные взносы в ИКАО, заключить с Организацией соглашение о добровольном финансировании, используя для этого типовой документ, разработанный Советом.

ВРЕМЕННОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ИКАО И АФРИКАНСКОЙ КОМИССИЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ (АКГА)

7:16 На своем 8-м заседании Исполнительный комитет рассмотрел представленный Советом документ (WP/66), касающийся временного соглашения между ИКАО и АКГА, заключенного в соответствии с резолюцией A27-17. Срок действия временного соглашения истекает 31 декабря 2004 года, и АКГА обратилась с просьбой о продлении переходного периода на три года или на более короткий период, если АКГА станет готова к автономии раньше. Совет рассмотрел эту просьбу в свете первоначальных намерений Ассамблеи на ее 27-й сессии, прогресса в стабилизации задолженности перед ИКАО и ситуации с бюджетом самой ИКАО.

7:17 Совет пришел к выводу, что можно согласиться с дальнейшим продлением при условии, что переходный период закончится 31 декабря 2006 года и что финансовый риск для ИКАО по-прежнему должен быть минимальным, а вся эта деятельность должна проходить под

неослабным контролем ИКАО. Совет далее признал необходимость выработки мер, направленных на то, чтобы поэтапно ликвидировать поддержку АКГА со стороны ИКАО в период 2005 и 2006 годов. Совет также подчеркнул необходимость добиваться дальнейшего прогресса в выплате АКГА накопленной суммы авансированных средств, причитающихся ИКАО.

7:18 Ряд африканских государств выразили ИКАО признательность за постоянную поддержку, оказываемую ею АКГА, и за предоставленные АКГА рекомендации с целью помочь ей стабилизировать свое финансовое положение и позволить ей добиться финансовой и оперативной автономии к 1 января 2007 года.

7:19 Комитет одобрил предложения Совета и согласился рекомендовать пленарному заседанию:

- a) утвердить продление переходного периода, который завершится 31 декабря 2006 года, и
- b) поручить Совету подготовить пересмотренное временное соглашение с АКГА на этот период, включая положения о дальнейшем сведении к минимуму любого финансового риска для ИКАО и о тщательном контроле за этим со стороны ИКАО, а также об обеспечении прогресса в выплате АКГА накопленной суммы авансированных средств, причитающихся ИКАО.