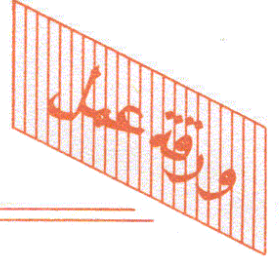




منظمة الطيران المدني الدولي



الجمعية العمومية – الدورة الخامسة والثلاثون

اللجنة التنفيذية

مشروع تقرير عن البند ٧ من جدول الأعمال

النص المرفق بشأن البند رقم ٧ مقدم الى اللجنة التنفيذية للنظر فيه.

البند ٧: تقارير المجلس السنوية الى الجمعية العمومية عن السنوات ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣

١:٧ تكونت الوثائق الرئيسية لهذا البند من تقارير المجلس السنوية لعام ٢٠٠١ (Doc 9786)، و ٢٠٠٢ (Doc 9814) و ٢٠٠٣ (Doc 9826) وتقرير اضافي يغطي أنشطة المنظمة خلال الأشهر الستة الأولى من عام ٢٠٠٤ (الملحق بالوثيقة 9826 Doc)، عرضت التقارير السنوية على اللجنة في جلستها الثامنة وأحاطت اللجنة علما بالتقارير السنوية لأعوام ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣ والتقرير الإضافي لعام ٢٠٠٤.

**تقرير عن الالتزام بتنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل
في وظائف أمانة الايكاو**

٢:٧ نظرت اللجنة التنفيذية في جلستها الثامنة في ورقة العمل A35-WP/68 والتي تناولت الجهود المبذولة والاجراءات المتخذة من قبل المجلس لتنفيذ قرار A24-20 المتعلق بالالتزام بتنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل في وظائف أمانة الايكاو للأعوام ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣.

٣:٧ قدم الأمين العام ورقة العمل وأشار الى أنه بينما يراعى أثناء عملية الاختيار مبدأ التمثيل الجغرافي العادل وعامل التمثيل الاقليمي، فان الأهمية الفائقة تنصب على ضرورة ضمان أعلى مستويات الكفاءة والقدرة والنزاهة. وأثناء الفترة قيد البحث، ارتفع عدد الدول الممثلة في الأمانة في الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل من ٧٧ وظيفة في ٢٠٠١، الى ٧٨ وظيفة في ٢٠٠٢ و ٧٩ وظيفة في ٢٠٠٣، بينما ارتفع عدد الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل من ٢٣٠ وظيفة في ٢٠٠١ الى ٢٤٢ وظيفة في ٢٠٠٢ و ٢٤٣ وظيفة في ٢٠٠٣. وقد ارتفع عدد الدول المتعاقدة أيضا من ١٨٥ دولة اعتبارا من ٢٠٠١/١/١ الى ١٨٨ دولة اعتبارا من ٢٠٠٣/١٢/٣١، وفي ديسمبر ٢٠٠٣ تم شغل ١٨ وظيفة أساسية، ٤ منها على مستوى المدير (D) و ١٤ وظيفة أخرى على مستوى مسؤول رئيسي (PO)، من قبل مواطنين من ١٧ دولة متعاقدة من ستة أقاليم مختلفة.

٤:٧ أشار الأمين العام أيضا الى أن الحد الأدنى المستهدف للتعيين من الدول غير الممثلة والدول الأقل من المستوى المستصوب من التمثيل قد تم تثبيته على ٥٠ في المائة في ١٩٧٧. وفي السنوات ٢٠٠٢ و ٢٠٠٢، بلغت النسب المحققة ٣٨,٤ و ٤٥,٤ في المائة على التوالي. وفي عام ٢٠٠٣ تم تخطي الحد الأدنى المستهدف لتصبح النسبة المحققة ٦٦,٧ في المائة. ولمواصل هذا الاتجاه الايجابي، تم حث الدول الغير ممثلة والدول الأقل من المستوى المستصوب من التمثيل على احالة اشعارات الوظائف الشاغرة في الايكاو الى علم المرشحين المناسبين.

٥:٧ أخذت اللجنة علما بورقة العمل A35-WP/68 ووافقت على أن توصي الجمعية العمومية باعتماد الفقرة ٥-١ من الورقة A35-WP/68 التي تدعو الجمعية العمومية الى تأييد قرار المجلس وللتأكيد على ضرورة تكثيف الجهود المبذولة نحو تنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل من خلال التطبيق المستمر لجميع قرارات الجمعية العمومية السابقة ونصوص لائحة الموظفين الواردة في المادة ٤ من قانون الخدمة في الايكاو.

تقرير عن توظيف النساء وحالة المرأة في الايكاو

٦:٧ نظرت اللجنة التنفيذية، في جلستها الثامنة، في الوثيقة A35-WP/70 التي تناولت توظيف النساء وحالة المرأة في الايكاو أثناء الأعوام ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣.

٧:٧ قدم الأمين العام الوثيقة ووجه انتباه اللجنة الى أن الجمعية العمومية، في دورتها الحادية والثلاثين، قد اعتمدت أهداف المجلس وخطة العمل لزيادة تمثيل المرأة على كل المستويات في الفئتين التخصصية والعليا بنسبة واحد في المائة تقريبا في العام الواحد على مر العشر سنوات القادمة، ابتداء من قاعدة العشرين في المائة عام ١٩٩٣. وعلى ذلك، وفي دورته ١٦٧، وافق المجلس على برنامج عمل يقسمين يتضمن تنفيذ عدد من الاجراءات الداخلية والخارجية بهدف زيادة عدد النساء في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا في الأمانة العامة.

٨:٧ وقد أشار الأمين العام الى أن عامل التساوي بين الجنسين ما زال موضع تركيز في جميع مراحل التوظيف والتعيين، وتبذل الجهود بصورة متواصلة لاقامة الاتصال مع المعنيين في اداراتهم ومع أعضاء الوفود من النساء في اجتماعات الايكاو لتحديد مرشحات مؤهلات لوظائف الايكاو.

وقد تم استكشاف فرص جديدة لتحسين توظيف النساء وحالة المرأة في الايكاو من خلال المشاركة في الاجتماعات مثل الاجتماع السنوي للشبكة المشتركة ما بين الوكالات بشأن حالة المرأة والمساواة بين الجنسين في نيويورك، وغيره من الاجتماعات الدولية مثل مؤتمر المرأة في الطيران الدولي (WAI).

٩:٧ وخلال الفترة قيد النظر، تغير العدد الاجمالي للموظفات في الفئة التخصصية والفئات العليا من ٧٤ (٢٢،٨٪) في ٢٠٠١ الى ٧٥ موظفة (٢٣،٧٪) في ٢٠٠٢ و ٧٣ (٢٣،٨٪) في ٢٠٠٣. وقد كان العدد الاجمالي للطلبات المتلقى من المرشحات ٢١،٢ في عام ٢٠٠١ و ٦،١٧ في عام ٢٠٠٢ و ١٩،٩ في عام ٢٠٠٣.

١٠:٧ مع الاقرار بالتقدم الذي أحرز في زيادة تمثيل المرأة في الأمانة، أكدت اللجنة على الحاجة الى اجراءات اضافية فعالة من الأمانة العامة والدول المتعاقدة، وذلك بغية تشجيع النساء المؤهلات تأهيلا مناسباً لتقديم طلبات التحاق بالوظائف في الفئتين التخصصية والعليا في أمانة الايكاو. وقد أكدت اللجنة أيضا على ضرورة أن تتفد الدول المتعاقدة خطط موجهة نحو تشجيع المرأة على مستوى الدولة لدعم فرص التدريب للمرأة في مجالات الطيران، وأن تدرس الأمانة وتنفذ السياسات الصديقة للأسرة في الايكاو. وتلى ذلك مناقشة مفصلة حول هذا الموضوع.

١١:٧ وبعد المناقشة، أحيطت اللجنة علما بورقة العمل A33-WP/70 ووافقت على التقدم بتوصية، مفادها أن تعتمد الجمعية العمومية الفقرة ٨-١ العامة، كما هو وارد في التعديل أدناه:

تُدعى الجمعية للقيام بالآتي:

(أ) الاحاطة علما بأن المجلس سيستمر في رصد الخطوات المتخذة نحو تنفيذ الأهداف وخطة العمل الخاصة بتوظيف النساء وحالة المرأة في الايكاو.

(ب) الاحاطة علما بأن الأمين العام للأمم المتحدة قد حث المنظمات الدولية والوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة، مثل الايكاو على وضع برامج تهدف الى الوصول الى النسبة النموذجية للتمثيل النسائي في نظام الأمم المتحدة وهو ٥٠ في المائة.

- (ج) الاعياز الى المجلس بتعديل المادة ٤-١ من قانون الخدمة في الايكاو لكي تتضمن الإشارة الى خطة عمل موجهة نحو توظيف النساء، على غرار التمثيل الجغرافي العادل.
- (د) تكليف الأمين العام بإجراء دراسة متأنية وبوضع سياسات صديقة للأسرة بدرجة أكبر.
- (هـ) اعطاء المزيد من الارشادات على أساس المعلومات الواردة في هذه الورقة".

استقرار التمويل الطوعي

١٢:٧ نظرت اللجنة التنفيذية، في جلستها الثامنة، في ورقة العمل AD/19, A35-WP/257 المقدمة من استراليا حول استقرار التمويل الطوعي - ترتيبات التمويل بين الايكاو والدول المانحة خلال الفترة الثلاثية.

١٣:٧ أشارت الورقة الى أن العديد من الادارات الوطنية قد وجدت صعوبة متزايدة في زيادة مستوى مساهماتها في ميزانية برنامج الايكاو العادي، وأن بعض الدول قد وجدت أنه من الأيسر والأفضل من حيث المرونة أن تقدم مساهمات طوعية، والتي تسعى اليها الايكاو لتمويل بعض البرامج الهامة التي لم تستطع تضمينها في ميزانية البرنامج العادي.

١٤:٧ اعترفت الورقة بأنه نظرا للطبيعة الغير منتظمة لاستلام المساهمات الطوعية، فان تخطيط وتنفيذ الأنشطة الممولة من خلال المساهمات الطوعية كان دوما مسألة صعبة. وأكدت الورقة أنه بوضع آلية سليمة للبحث عن التمويل الطوعي، بما في ذلك الاعداد لخطط عمل تحتوي على أولويات سليمة، وقياسات الأداء وبيانات المساعدة عن الانفاق، يمكن للايكاو أن تحقق الاستقرار في أحد الموارد الهامة لتمويل أنشطتها. ويمكن لهذه الآلية أن تمكن الدول المتعاقدة، وبصورة أفضل، من الالتزام بجدول زمني محدد مسبقا لتقديم المساهمات الطوعية. ومن شأن هذا التدفق الأكيد للأموال أن يسهل على الايكاو عملية وضع خطط أفضل لتنفيذ هذه الأنشطة الممولة بالمساهمات الطوعية.

١٥:٧ تقترح اللجنة التنفيذية، بعد النظر في الورقة بعناية، أن تعتمد الجمعية العمومية التوصيات الواردة فيها كالتالي:

(أ) الاعتراف بالمشاكل الراهنة التي يواجهها الأمين العام بسبب الطبيعة الغير منتظمة للمساهمات الطوعية، لاسيما عندما تستخدم هذه المساهمات لتمويل الأنشطة الرئيسية للمنظمة.

(ب) الاعتراف بأنه ينبغي على الادارات الوطنية أن توضح لحكوماتها كيفية استفادة الايكاو من مساهماتها الطوعية.

(ج) تكليف المجلس باعداد وثيقة نموذجية لترتيبات التمويل الطوعي، تتضمن العناصر المنصوص عليها في الفقرة ٣-٢ من ورقة العمل AD/19, A35-WP/257.

(د) حث الدول المتعاقدة التي ترغب في تقديم مساهمات طوعية للايكافو على اتمام هذه الترتيبات للتمويل الطوعي مع المنظمة باستخدام الوثيقة النموذجية التي أعدها المجلس.

الترتيبات الانتقالية بين الايكافو واللجنة الأفريقية للطيران المدني (أفكاف)

١٦:٧ نظرت اللجنة التنفيذية، في جلستها الثامنة، في ورقة عمل أعدها المجلس (WP/66) حول الترتيبات الانتقالية بين الايكافو وأفكاف وفقا للقرار رقم A27-17، والتي كان من المفترض أن ينهي العمل بها بتاريخ ٢٠٠٤/١٢/٣١، وقد تلقت المنظمة طلبا من أفكاف لتمديد الفترة الانتقالية ثلاث سنوات أخرى أو لفترة أقصر اذا أصبحت الأفكاف مستعدة للاستقلال ذاتيا في هذه الأثناء. وقد نظر المجلس في الطلب المذكور وفق النوايا الأصلية للجمعية العمومية في دورتها السابعة والعشرين، والتقدم الذي تم احرازه لتحقيق الاستقرار في المتأخرات المتركمة المستحقة للايكافو، والوضع المالي للايكافو نفسها.

١٧:٧ خلص المجلس الى أن التمديد يعتبر مقبولا، بشرط أن تنتهي الفترة الانتقالية في ٢٠٠٦/١٢/٣١ وبأن تستمر الايكافو في خفض ومراقبة أي مخاطر مالية تواجهها. اضافة الى ذلك، أقر المجلس بالحاجة الى تحديد الاجراءات التي يجب أن تتخذ بهدف انهاء دعم الايكافو لأفكاف بصورة تدريجية أثناء عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦. وقد أكد المجلس أيضا على الحاجة الى دفع التقدم في عمليات سداد أفكاف للمستحقات المتركمة عليها للايكافو.

١٨:٧ عبّرت مجموعة من الدول الأفريقية عن تقديرها للدعم المتواصل الذي قدمته الايكافو لأفكاف وللارشادات التي قدمتها لمساعدة أفكاف على الوقوف على أرضية مالية مستقرة، وأيضا لتمكين أفكاف من تحقيق الاستقلال المالي والتشغيلي اعتبارا من ٢٠٠٧/١/١.

١٩:٧ أيدت اللجنة مقترحات المجلس ووافقت على التوجه الى الجلسة العامة بالتوصيات التالية:

(أ) الموافقة على أن المدة الانتقالية تنتهي في ٢٠٠٦/١٢/٣١.

(ب) تكليف المجلس باعداد اتفاق انتقالي منقح مع أفكاف لتغطية هذه الفترة، بما يتضمن الأحكام اللازمة لضمان استمرار الايكافو في خفض ومراقبة أي مخاطر مالية تتعرض لها وأن يتم احراز التقدم في سداد أفكاف للمبالغ المتركمة عليها الى الايكافو.

- انتهى -