



国际民用航空组织

工作文件

A35-WP/68
P/7
28/7/04

大会第 35 届会议

全体会议

议程项目 7：理事会向大会提交的 2001 年、2002 年和 2003 年的年度报告

关于国际民航组织秘书处员额的公平地域代表性原则的遵守和实施情况报告 (第 A24-20 号决议)

摘要

本文件报告了理事会在执行第 A24-20 号决议方面所做的努力和采取的行动。为此，理事会于 1987 年制定了每年从没有代表性或代表性不足国家的候选人中进行任命要达到 45% 的最低目标。1997 年，理事会将没有代表性或代表性不足国家的候选人外部任命的最低目标修改为 50%。2001 年、2002 年和 2003 年，达到的百分比分别为 38.4、45.4 和 66.7。

大会的行动在第 5.1 段。

1. 引言

1.1 大会第 24 届会议通过了关于遵守和实施公平地域代表性（EGR）原则的第 A24-20 号决议。根据该决议的第 1 执行部分，理事会就其已经采取的行动向大会第 32 届会议作了报告（A32-WP/32 号文件第 4-1 段）。大会核准了理事会采取的行动，并强调需要通过继续执行所有过去相关的大会决议和载于《国际民航组织服务守则》第 4 条的各项规定，加强实施 EGR 的努力（Doc 9659 号文件 A31-EX 第 7.6 段和 Doc 9723 号文件 A32-EX 第 32 段）。

1.2 本报告是根据该要求提交的。

2. 理事会采取的行动

2.1 根据第 A24-20 号决议第 1 执行部分，要求理事会审议任命和晋级的做法、制定征聘和 Related 的人事政策，并采取必要措施使实施 EGR 原则富有成效。为此，分别向大会第 26 届会议（A26-WP/11 号文件）、第 27 届会议（A27-WP/40 号文件）、第 29 届会议（A29-WP/13 号文件 P/4）、第 31 届会议（A31-WP/10 号文件 P/4）、第 32 届会议（A32-WP/32 号文件）和第 33 届会议（A33-WP/68 号文件）提交了列有第

A24-20 号决议通过之后，关于理事会所采取行动的 6 项详细报告。以下总结了理事会自那时以来所做的补充审议。

3. 在执行第 A24-20 号决议方面所做的努力

3.1 根据第 A24-20 号决议第 1 执行部分 (e)，秘书长已经向理事会提交了年度进展报告，而且按照理事会 1985 年 3 月 4 日以来的要求，提交了额外的半年度简要报告。理事会已经审议了这些报告。

3.2 目前的文件报告了 2001 年—2003 年三年期的情况。在此期间，秘书处属于 EGR 的员额中具有代表性的国家数量从 2001 年的 77 个提高到了 2002 年的 78 个和 2003 年的 79 个。各附件中包含了若干统计表格，这将有助于大会评估在实施 EGR 原则方面所做的努力。属于 EGR 的员额已经从 2001 年的 230 个提高到 2002 年的 242 个和 2003 年的 243 个（参阅附录 A 表 1）。对那些做出任命的属于 EGR 员额的申请数量，2001 年为 554 个（15 个职位）、2002 年为 1117 个（25 个职位），2003 年为 808 个（15 个职位）。在 2001 年所做的 13 个外部任命、2002 年的 11 个外部任命和 2003 年的 9 个外部任命当中，2001 年有 5 个任命或 38.4% 是来自没有代表性或代表性不足国家的国民、2002 年有 5 个或 45.4%，而 2003 年有 6 个或 66.7%（参见附录 A 表 2）。按照国家分组收到的和按照地区收到的申请明细情况，分别列于（附录 A）的表 6 和表 7。属于 EGR 员额的专业级和更高级别的工作人员情况载于附录 B，不属于 EGR 员额的工作人员情况载于附录 C。

3.3 在进行审议的几年中，缔约国的数量从截至 2001 年 1 月 1 日的 185 个增加到截至 2003 年 12 月 31 日的 188 个。根据第 A24-20 号决议和理事会第 114 届会议期间所做的相应决定，任命和晋级委员会以及局长级职位申请审理委员会（COPAD）在挑选过程中，都继续考虑到了 EGR 原则和地域代表性的问题。

3.4 在 2002 年的第 167 届会议上，理事会批准保持目前用于计算属于 EGR 员额的程序，而且在评估 EGR 时应该将临时员额排除在外。但是，理事会要求秘书长在今后关于 EGR 原则的实施进展情况年度报告中，提供关于临时员额的补充信息。理事会还决定，这些报告不应再是保密性质，而被定为“限制发行”文件，应该在理事会的公开会议上审议。

3.5 在第 169 届会议期间，理事会要求秘书长加强执行公平地域代表性原则的努力，铭记征聘政策应该继续遵循《国际民航组织服务守则》第 4.1 款。这说明对任命和工作人员晋级的首要考虑是必须确保在效率、能力和品德方面的最高标准。在同一届会议期间，理事会同意在提交年度和半年度报告时，不必再报告与 EGR 没有直接关系的项目。

3.6 截至 2003 年 12 月 31 日，来自 6 个不同地区的 17 个国家的国民担任了 18 个重要职位、4 个局长级职位和 14 个主要官员级别的职位（附录 D）。2001 年、2002 年和 2003 年任命的候选人国籍和征聘来源载于附录 E。

3.7 除了本文件中有关 2001 年、2002 年和 2003 年所做任命的各项报告之外，2004 年头 6 个月属于 EGR 的员额任命情况，以及不属于 EGR 员额的任命，可参见附录 F。

4. 拟议行动的财务影响

4.1 本工作文件所载的提案对近期没有预算方面的影响。

5. 大会的行动

5.1 请大会：

- a) 核准理事会采取的行动，并强调需要通过继续执行所有过去相关的大会决议和载于《国际民航组织服务守则》第4条的工作人员规定，加强实施 EGR 的努力；和
 - b) 要求秘书长向大会下一届常会提交一份报告。
-

附录 A
统计表

以下各统计表提供了关于各国和各地区代表性的数据，和属于公平地域代表性（EGR）原则的工作人员的组成情况。表 2、表 6 和表 7 的参照时期为全年，其余各表的参照时期根据情况截至到 2001 年 12 月 31 日、2002 年 12 月 31 日和 2003 年 12 月 31 日。

表 1
员额和秘书处工作人员总数，以及属于 EGR 的员额数量和属于 EGR 的在职工作人员数量

	2001 年				2002 年				2003 年			
	合计		EGR		合计		EGR		合计		EGR	
	员额	人员	员额	人员	员额	人员	员额	人员	员额	人员	员额	人员
<u>专业 (P) 级和以上级别</u>												
经常方案	309	258	211	200	318	269	222	201	318	263	222	193
AOSC	27	18	19	18	27	19	20	19	27	14	21	16
不是 TF 的其它资金 (只有 AFCAC 和 ECAC)	11	9	-	-	12	11	-	-	11	11	-	-
<u>一般事务 (GS)</u>												
经常方案	385	338	-	-	396	341	-	-	396	346	-	-
AOSC	57	40	-	-	53	43	-	-	53	45	-	-
其它资金 [AFCAC、ECAC、LACAC 和 TF (AVSEC)]	20	18	-	-	28	22	-	-	34	30	-	-
合计	809	681	230	218	834	705	242	220	839	709	243	209

表 2
对属于 EGR 员额做出的任命

国家分组	2001 年				2002 年				2003 年			
	外部		外部和内部		外部		外部和内部		外部		外部和内部	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
没有代表性 (A)	1	38.4	1	33.4	2	45.4	2	24.0	0	66.7	0	40.0
低于理想水平 (B)	4		4		3		4		6		6	
处于理想水平 (C)	4	30.8	5	33.3	2	18.2	5	20.0	0	0.0	2	13.3
高于理想水平 (D)	4	30.8	5	33.3	4	36.4	14	56.0	3	33.3	7	46.7
合计	13	100.0	15	100.0	11	100.0	25	100.0	9	100.0	15	100.0

表 3
根据代表性水平按国家分组

国家分组						
	2001 年		2002 年		2003 年	
	数量	%	数量	%	数量	%
没有代表性 (A)	110	58.8	110	58.5	109	58.0
低于理想水平 (B)	8	4.3	7	3.7	11	5.9
处于理想水平 (C)	36	19.3	38	20.2	36	19.1
高于理想水平 (D)	33	17.6	33	17.6	32	17.0
合计	187	100.0	188	100.0	188	100.0

表 4
根据代表性水平按国家分组属于 EGR 的工作人员

国家分组						
	2001 年		2002 年		2003 年	
	数量	%	数量	%	数量	%
没有代表性 (A)	0	0.0	0	0.0	0	0.0
低于理想水平 (B)	30	13.8	27	12.3	36	17.2
处于理想水平 (C)	38	17.4	44	20.0	42	20.1
高于理想水平 (D)	150	68.8	149	67.7	131	62.7
合计	218	100.0	220	100.0	209	100.0

表 5
按地区属于 EGR 的工作人员

地区						
	2001 年		2002 年		2003 年	
	数量	%	数量	%	数量	%
非洲 (AFI)	41	18.8	44	20.0	43	20.6
亚太 (ASIA/PAC)	30	13.8	30	13.6	27	12.9
东欧 (EUR (E))	14	6.4	14	6.4	14	6.7
西欧 (EUR (W))	47	21.5	45	20.5	41	19.6
拉美/加勒比 (LAM/CAR)	27	12.4	29	13.2	30	14.4
中东 (MID)	3	1.4	4	1.8	4	1.9
北美 (NAM)	56	25.7	54	24.5	50	23.9
合计	218	100.0	220	100.0	209	100.0

表 6
对 2001 年、2002 年和 2003 年做出任命的属于 EGR 员额的申请数量
(按国家分组)

国家分组	2001 年		2002 年		2003 年	
	数量	%	数量	%	数量	%
没有代表性 (A)	98]	31.8	210]	34.6	113]	28.8
低于理想水平 (B)	78		176		120	
处于理想水平 (C)	151	27.2	234	20.9	158	19.6
高于理想水平 (D)	227	41.0	497	44.5	417	51.6
合计	554	100.0	1117	100.0	808	100.0

表 7
对 2001 年、2002 年和 2003 年做出任命的属于 EGR 员额的申请数量
(按地区)

地区	2001		2002		2003	
	数量	%	数量	%	数量	%
非洲 (AFI)	126	22.7	238	21.3	147	18.2
亚太 (ASIA/PAC)	116	21.0	248	22.2	175	21.7
东欧 (EUR (E))	50	9.0	60	5.4	62	7.7
西欧 (EUR (W))	74	13.4	153	13.7	135	16.3
拉美/加勒比 (LAM/CAR)	54	9.7	102	9.1	51	6.3
中东 (MID)	52	9.4	101	9.0	68	8.4
北美 (NAM)	82	14.8	215	19.3	170	21.0
合计	554	100.0	1117	100.0	808	100.0

表 8
属于 EGR 的在职非终身制工作人员
(2001 年、2002 年、2003 年)

非终身制工作人员	2001 年	2002 年	2003 年
数量	88	86	82
属于 EGR 的人员总数百分比	40.4	39.1	39.2

附录 B

2003 年 12 月 31 日属于 EGR 的专业级和更高级别在职工作人员来自各地区各国家的情况

地区/国家	级别						人员合计	理想水平	状况	加权合计
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2				
非洲 (AFI)										
阿尔及利亚	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1.5
安哥拉	-	-	-	-	1	-	1	1	C	0.8
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
博茨瓦纳	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
布基纳法索	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1.3
布隆迪	-	-	-	-	1	-	1	1	C	0.8
喀麦隆	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
佛得角	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
乍得	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
刚果	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
科特迪瓦	-	-	-	-	1	-	1	1	C	0.8
刚果民主共和国	-	-	-	-	-	-	1	A	-	-
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
埃及	-	-	1	2	1	-	4	1	D	4.1
赤道几内亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
厄立特利亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
埃塞俄比亚	-	-	1	1	-	-	2	1	D	2.3
加蓬	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
冈比亚	-	-	-	-	1	1	2	1	D	1.4
加纳	-	-	1	-	1	-	2	1	D	2.1
几内亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
肯尼亚	-	-	1	1	-	1	3	1	D	2.9
莱索托	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1.3
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
阿拉伯利比亚民众国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
马达加斯加	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
马里	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
毛里求斯	-	-	-	2	-	-	2	1	D	2.0

状况代码

加权数

A = 没有代表性	D = 1.8	P-3 = 0.8
B = 低于理想水平	PO = 1.5	P-2 = 0.6
C = 处于理想水平	P-5 = 1.3	P-1 = 0.5
D = 高于理想水平	P-4 = 1.0	

地区/国家	级别						人员合计	理想水平	状况	加权合计
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2				
非洲 (AFI) 续										
摩洛哥	1	-	-	1	-	-	2	1	D	2.8
莫桑比克	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
尼日尔	-	1	-	1	-	-	2	1	D	2.5
尼日利亚	-	-	-	2	-	-	2	1	D	2.0
卢旺达	-	-	-	-	1	-	1	1	C	0.8
圣多美和普林西比	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
塞内加尔	-	-	1	1	-	-	2	1	D	2.3
塞舌尔	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
塞拉里昂	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
索马里	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
南非	-	-	-	2	-	-	2	2	C	2.0
苏丹	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
斯威士兰	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
坦桑尼亚	-	1	-	2	-	-	3	1	D	3.5
多哥	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
突尼斯	-	-	-	1	1	-	2	1	D	1.8
乌干达	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
赞比亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
津巴布韦	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
合计 — AFI	1	3	7	22	8	2	43	40	D	45.0
亚太 (ASIA/PAC)										
澳大利亚	-	-	2	4	-	-	6	3	D	6.6
孟加拉国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
不丹	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
文莱达鲁萨兰国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
柬埔寨	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
中国	-	-	-	2	2	-	4	3	D	3.6
库克群岛	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
朝鲜民主主义 人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
斐济	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1.3
印度	1	-	1	2	1	-	5	1	D	5.9
印度尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
日本	-	-	-	1	1	-	2	18	B	1.8
基里巴斯	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
老挝人民民主 共和国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
马来西亚	-	1	-	1	-	-	2	2	C	2.5
马尔代夫	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
马绍尔群岛	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
密克罗尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
蒙古	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
缅甸	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-

地区/国家	级别						人员合计	理想水平	状况	加权 合计
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2				
亚太 (ASIA/PAC) 续										
瑙鲁	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
尼泊尔	-	1	-	1	-	-	2	1	D	2.5
新西兰	-	-	-	2	-	-	2	1	D	2.0
帕劳	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
巴布亚新几内亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
菲律宾	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1.5
大韩民国	-	-	-	-	-	-	-	4	A	-
萨摩亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
新加坡	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
所罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
斯里兰卡	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
泰国	-	-	-	-	-	1	1	2	B	0.6
汤加	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
越南	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
合计 — ASIA/PAC	1	3	4	14	4	1	-	27	B	29.3
东欧 (EUR (E))										
阿尔巴尼亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
亚美尼亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
阿塞拜疆	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
白俄罗斯	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
波斯尼亚和黑塞哥维那	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
保加利亚	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
克罗地亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
捷克共和国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
爱沙尼亚	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
格鲁吉亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
匈牙利	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
哈萨克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
拉脱维亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
立陶宛	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
摩尔多瓦	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
波兰	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
罗马尼亚	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
俄罗斯联邦	-	1	-	5	1	-	7	2	D	7.3
塞尔维亚和黑山	-	-	1	1	-	-	2	1	D	2.3
斯洛伐克	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
斯洛文尼亚	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
塔吉克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
前南斯拉夫 马其顿共和国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
土库曼斯坦	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-

地区/国家	级别						人员合计	理想水平	状况	加权合计
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2				
拉美/加勒比 (LAM/CAR) 续										
格林纳达	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
危地马拉	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
圭亚那	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
海地	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
洪都拉斯	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
牙买加	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
墨西哥	-	-	1	-	-	1	2	2	C	1.9
尼加拉瓜	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
巴拿马	-	-	-	1	1	-	2	1	D	1.8
巴拉圭	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
秘鲁	-	-	-	1	-	1	2	1	D	1.6
圣基茨和尼维斯	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
圣卢西亚	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1.3
圣文森特和格林纳丁斯	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
特利尼达和多巴哥	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
乌拉圭	-	-	-	2	-	-	2	1	D	2.0
委内瑞拉	-	-	-	-	1	-	1	1	C	0.8
合计 — LAM/CAR	1	1	6	15	5	2	-	30	D	31.3
中东 (MID)										
阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
巴林	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1.3
塞浦路斯	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
伊朗 (伊斯兰共和国)	-	-	-	1	-	-	1	1	C	1.0
伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
以色列	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
约旦	-	-	-	-	1	-	1	1	C	0.8
科威特	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
黎巴嫩	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
阿曼	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
巴基斯坦	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1.3
卡塔尔	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
沙特阿拉伯	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
土耳其	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
阿拉伯联合酋长国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
也门	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
合计 — MID	-	-	2	1	1	-	-	4	B	4.4
北美 (NAM)										
加拿大	-	1	4	15	9	10	-	39	D	34.9
美国	-	2	4	5	-	-	-	11	B	13.2
合计 — NAM	-	3	8	20	9	10	-	50	D	48.1

附录 C
经常方案员额中不属于 EGR 的专业级和更高级别工作人员
2003 年 12 月 31 日

缔约国	级别									合计	语文 人员	其他 人员
	SG	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
阿尔及利亚	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1		1
阿根廷	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3	3	
奥地利	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	
比利时	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	
保加利亚	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		1 ¹
喀麦隆	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	
加拿大	-	-	-	1	7	5	3	-	-	16	16	
智利	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	
中国	-	-	-	1	3	3	-	-	-	7	7	
哥伦比亚	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	
埃及	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4	4	
法国	-	-	1	2	4	3	-	-	-	10	4	6 ²
德国	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		1 ³
伊拉克	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
爱尔兰	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1		1 ⁴
黎巴嫩	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
墨西哥	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	
尼日尔	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		1 ⁵
俄罗斯联邦	-	-	1	1	11	3	-	-	-	16	16	
西班牙	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	2	
苏丹	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	
斯威士兰	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		1 ¹
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1		
乌克兰	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	
联合王国	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	2	
美国	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3	1	
乌拉圭	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	2	
合计	1	-	2	10	46	21	3	-	-	83	71	12

¹ 1 X P-4 由 ECAC 供资。

² 1 X PO, 1 X P-5, 1 X P-4, 3 X P-3 由 ECAC 供资。

³ 1 X P-3 由 ECAC 供资。

⁴ 1 X P-5 由 ECAC 供资。

⁵ 1 X P-3 由 AFCAC 供资。

附录 D
在属于 EGR 的重要职位任职的地区和国家
(截至 2001 年、2002 年和 2003 年 12 月 31 日)

地区/国家	状况						局长数量						主要官员数量					
	地区			国家			地区			国家			地区			国家		
年份	01	02	03	01	02	03	01	02	03	01	02	03	01	02	03	01	02	03
非洲	D	D	D				1	1	1				3	3	3			
阿尔及利亚				C	C	C										1	1	1
摩洛哥				C	D	D				1	1	1						
尼日尔				D	D	D										1	1	1
坦桑尼亚				D	D	D										1	1	1
亚/太	B	B	B				1	1	1				3	3	3			
印度				D	D	D				1	1	1						
马来西亚				D	C	C										1	1	1
尼泊尔				D	D	D										1	1	1
菲律宾				C	C	C										1	1	1
东欧	B	B	B										1	1	1			
俄罗斯联邦				D	D	D										1	1	1
西欧	B	B	B				1	1	1				4	4	3			
奥地利				B	B	B										1	1	1
德国				B	B	B				1	1	1						
荷兰				D	D	D										1	1	1
葡萄牙				D	D	D										1	1	1
联合王国				D	D											1	1	
拉丁美洲/加勒比	D	D	D				1	1	1				1	1	1			
智利				D	D	D				1	1	1				1	1	1
古巴				D	D	D												
北美	D	D	D				1	1					3	3	3			
加拿大				B	D	D										3	1	1
美国				B	B	B				1	1						2	2
合计							5	5	4				15	15	14			

状况代码:

A = 没有代表性

B = 低于理想水平

C = 处于理想水平

D = 高于理想水平

附录 F

表 1

属于 EGR 员额任命的候选人的国籍
2004 年 1 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日

级别/职务	国籍	状况	来源
P-3 财务官员, FSV/FSY, FIN, OSG	几内亚	没有代表性	外部
P-4 技术/采购官员, PST, PRO, TCB 局长, 法律局	意大利 法国	低于理想水平 高于理想水平	外部 外部
P-3 房管事务官员, GS, COS, ADB	加拿大	高于理想水平	外部
P-3 局长助理, TCB	巴西	高于理想水平	外部
P-5 科长, 事故调查和预防科, ANB	巴西	高于理想水平	外部
P-5 科长, 机场和航路设施管理科, ARFM, ATB	瑞典	高于理想水平	内部
PO 副局长, 航空运输局, ATB	联合王国	低于理想水平	内部

表 2*

不属于 EGR 员额任命的候选人的国籍
2004 年 1 月 1 日至 2004 年 6 月 30 日

级别/职务	国籍	来源
P-4 语言官员 (笔译/审校), SP, LPB, ADB	加拿大	内部
P-4 语言官员 (笔译/审校), SP, LPB, ADB	阿根廷	内部
P-2 航空保安协理官员, AO, AVSEC, S&F, ATB	黎巴嫩/加拿大	外部
P-4 地区官员, 航空保安, 开罗	黎巴嫩/美国	外部
P-4 地区官员, 航空保安, 墨西哥	美国	外部
P-4 地区官员, 航空保安, 曼谷	澳大利亚	外部

* 仅供了解情况。