



## 35-Я СЕССИЯ АССАМБЛЕИ

### ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Пункт 7 повестки дня. Годовые доклады Совета Ассамблее за 2001, 2002 и 2003 годы

#### ДОКЛАД О СОБЛЮДЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ ПРИНЦИПА СПРАВЕДЛИВОГО ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА НА ДОЛЖНОСТЯХ В СЕКРЕТАРИАТЕ ИКАО (РЕЗОЛЮЦИЯ A24-20)

#### АННОТАЦИЯ

В настоящем документе представлен доклад о предпринятых Советом усилиях и действиях по выполнению резолюции A24-20. С этой целью Совет установил в 1987 году ежегодную минимальную квоту назначений кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств в размере 45%. В 1997 году Совет изменил указанную квоту внешних назначений кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств на 50%. В 2001, 2002 и 2003 годах выполненные квоты составили соответственно 38,4, 45,4 и 66,7%.

**Действия Ассамблеи:** см. п. 5.1.

#### 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 На 24-й сессии Ассамблеи была принята резолюция A24-20 о соблюдении и выполнении принципа справедливого географического представительства (СПП) на должностях в Секретариате ИКАО. В соответствии с пунктом 1 е) постановляющей части этой резолюции Совет представил 32-й сессии Ассамблеи доклад о предпринятых им действиях (A32-WP/32, п. 4-1). Ассамблея одобрила действия, предпринятые Советом, и подчеркнула необходимость дополнительных усилий по осуществлению принципа СПП на основе постоянного применения всех соответствующих резолюций предшествующих сессий Ассамблеи, и положений, содержащихся в статье 4 Кодекса службы ИКАО (см. пункт 7.6 в Дос 9659, A31-EX и п. 32 в Дос 9723, A32-EX).

1.2 Настоящий доклад представлен в соответствии с этим поручением.

## 2. ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ СОВЕТОМ

2.1 В соответствии с пунктом 1 постановляющей части резолюции A24-20 Совету необходимо рассмотреть практику назначений и продвижения по службе, установить политику в области набора кадров и соответствующую кадровую политику и принять необходимые меры, способствующие выполнению принципа СГП. В этой связи 26-й сессии (A26-WP/11), 27-й сессии (A27-WP/40), 29-й сессии (A29-WP/13, P/4), 31-й сессии (A31-WP/10, P/4), 32-й сессии (A32-WP/32) и 33-й сессии (A33-WP/68) были представлены соответственно шесть подробных докладов о действиях, предпринятых Советом после принятия резолюции A24-20. Ниже приводится информация о дополнительных мерах, принятых впоследствии Советом.

## 3. УСИЛИЯ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕЗОЛЮЦИИ A24-20

3.1 В соответствии с пунктом 1 е) постановляющей части резолюции A24-20 Генеральный секретарь представлял Совету ежегодные доклады о ходе выполнения этой резолюции и, в соответствии с поручением Совета, после 4 марта 1985 года – дополнительные краткие полугодовые доклады. Совет рассмотрел эти годовые доклады.

3.2 В настоящем докладе представлена информация за трехлетний период 2001–2003 годов. В течение этого периода количество государств, представленных в Секретариате на должностях, подлежащих СГП, увеличилось с 77 в 2001 году до 78 в 2002 году и до 79 в 2003 году. В приложениях к настоящему документу приводится ряд статистических таблиц, которые помогут Ассамблее оценить усилия, предпринимаемые в целях осуществления принципа СГП. Количество постов, подлежащих СГП, увеличилось с 230 в 2001 году до 242 в 2002 году и до 243 в 2003 году (см. таблицу 1 в добавлении А). Количество заявлений на замещение вакантных должностей, подлежащих СГП, на которые производились назначения, составило 554 в 2001 году (15 должностей), 1117 в 2002 году (25 должностей) и 808 в 2003 году (15 должностей). Из 13 внешних назначений, произведенных в 2001 году, 11 в 2002 году и 9 в 2003 году, 5 назначений в 2001 году или 38,4% касались граждан из непредставленных и недопредставленных государств, в 2002 году 5 или 45,4% и в 2003 году 6 или 66,7%. (См. таблицу 2 добавления А). Данные о полученных заявлениях с разбивкой по группам государств и регионов приводятся в таблицах 6 и 7 соответственно (добавление А). Статус сотрудников категории специалистов и более высоких категорий на должностях, подлежащих СГП, по регионам/государствам отражен в добавлении В, а статус сотрудников на постах, не подлежащих СГП, указан в добавлении С.

3.3 В течение рассматриваемого периода количество Договаривающихся государств возросло со 185 1 января 2001 года до 188 по состоянию на 31 декабря 2003 года. В соответствии с резолюцией A24-20 и соответствующим решением Совета, принятым в ходе 114-й сессии, совет по назначениям и продвижению по службе и Комиссия по рассмотрению заявлений на посты уровня директоров (COPAD) продолжали при отборе кандидатов принимать во внимание принцип СГП и вопрос о региональном представительстве.

3.4 На своей 167-й сессии в 2002 году Совет утвердил решение о сохранении ныне используемой процедуры расчета количества должностей, подлежащих СГП, и об исключении временных должностей из оценки соблюдения принципа СГП. Совет, однако, поручил Генеральному секретарю представлять в будущих годовых текущих докладах о выполнении СГП некоторую дополнительную информацию, касающуюся временных должностей. Совет также

решил, что такие доклады не следует более считать конфиденциальными и обозначать грифом "Restricted", и их следует рассматривать на открытых заседаниях Совета.

3.5 На 169-й сессии Совет поручил Генеральному секретарю активизировать деятельность, направленную на выполнение принципа справедливого географического представительства, имея в виду, что в кадровой политике следует и дальше руководствоваться положениями п. 4.1 Кодекса службы ИКАО. В этом пункте сказано, что при назначении и повышении сотрудников в должности основное внимание уделяется необходимости обеспечения наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности. На той же сессии Совет согласился с тем, что при представлении годовых и полугодовых докладов более нет необходимости включать информацию, не относящуюся непосредственно к принципу СГП.

3.6 На 31 декабря 2003 года 18 ключевых постов, а именно 4 – на уровне директора и 14 – на уровне главного сотрудника, были заняты гражданами 17 государств из 6 различных регионов (добавление D). Национальность и источник набора кандидатов, назначенных в 2001, 2002 и 2003 годах, указаны в добавлении E.

3.7 В добавление к докладом о назначениях, произведенных в 2001, 2002 и 2003 годах, в добавлении F настоящего документа приведена информация о произведенных в первые шесть месяцев 2004 года назначениях на должности, подлежащие СГП, а также на должности, на которые этот принцип не распространяется.

#### 4. **ФИНАНСОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРЕДЛОЖЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ**

4.1 Предложения, содержащиеся в настоящем рабочем документе, не имеют прямых бюджетных последствий в ближайшем будущем.

#### 5. **ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ**

5.1 Ассамблее предлагается:

- a) одобрить действия, предпринятые Советом, и подчеркнуть необходимость дополнительных усилий по осуществлению принципа СГП на основе постоянного применения всех соответствующих резолюций предшествующих сессий Ассамблеи и положений о персонале, содержащихся в статье 4 Кодекса службы ИКАО; и
- b) поручить Генеральному секретарю представить доклад на следующей очередной сессии Ассамблеи.

-----

## ДОБАВЛЕНИЕ А СТАТИСТИЧЕСКИЕ ТАБЛИЦЫ

В приведенных ниже статистических таблицах содержатся данные, отражающие представленность государств и регионов, а также сотрудников на должностях, подпадающих под действие принципа справедливого географического представительства (СГП). Данные в таблицах 2, 6 и 7 даются за полный год, а в остальных таблицах - по состоянию на 31 декабря 2001 года, 31 декабря 2002 года и 31 декабря 2003 года соответственно.

**Таблица 1**  
**Общее количество должностей и сотрудников в Секретариате и количество должностей и сотрудников, на которых распространяется действие принципа СГП**

	2001				2002				2003			
	Всего		СГП		Всего		СГП		Всего		СГП	
	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.
<u>Р и выше</u>												
Регулярная программа	309	258	211	200	318	269	222	201	318	263	222	193
АОСC	27	18	19	18	27	19	20	19	27	14	21	16
Прочие фонды (только АКГА и ЕКГА), за исключением целевых фондов	11	9	-	-	12	11	-	-	11	11	-	-
<u>GS</u>												
Регулярная программа	385	338	-	-	396	341	-	-	396	346	-	-
АОСC	57	40	-	-	53	43	-	-	53	45	-	-
Прочие фонды [АГКА, ЕКГА, ЛАКГА и целевые фонды (AVSEC)]	20	18	-	-	28	22	-	-	34	30	-	-
<b>ВСЕГО</b>	<b>809</b>	<b>681</b>	<b>230</b>	<b>218</b>	<b>834</b>	<b>705</b>	<b>242</b>	<b>220</b>	<b>839</b>	<b>709</b>	<b>243</b>	<b>209</b>

**Таблица 2**  
**Назначения на должности, произведенные с учетом принципа СГП**

Группы госуд.	2001				2002				2003			
	<u>Внеш.</u>		<u>Внеш. и внут.</u>		<u>Внеш.</u>		<u>Внеш. и внут.</u>		<u>Внеш.</u>		<u>Внеш. и внут.</u>	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставл. (А)	1	38,4	1	33,4	2	45,4	2	24,0	0	66,7	0	40,0
Ниже уровня (В)	4		4		3		4		6		6	
На уровне (С)	4	30,8	5	33,3	2	18,2	5	20,0	0	0,0	2	13,3
Выше уровня (D)	4	30,8	5	33,3	4	36,4	14	56,0	3	33,3	7	46,7
<b>ВСЕГО</b>	<b>13</b>	<b>100,0</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>	<b>11</b>	<b>100,0</b>	<b>25</b>	<b>100,0</b>	<b>9</b>	<b>100,0</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>

**Таблица 3**  
**Группы государств с учетом уровня представленности**

Группы государств						
	2001		2002		2003	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставленные (A)	110	58,8	110	58,5	109	58,0
Ниже желательн. уровня (B)	8	4,3	7	3,7	11	5,9
На желательн. уровне (C)	36	19,3	38	20,2	36	19,1
Выше желательн. уровня (D)	33	17,6	33	17,6	32	17,0
<b>ВСЕГО</b>	<b>187</b>	<b>100,0</b>	<b>188</b>	<b>100,0</b>	<b>188</b>	<b>100,0</b>

**Таблица 4**  
**Количество сотрудников, на которых распространяется принцип СГП,**  
**с разбивкой по группам государств в зависимости от уровня представленности**

Группы государств						
	2001		2002		2003	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставленные (A)	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ниже желательн. уровня (B)	30	13,8	27	12,3	36	17,2
На желательн. уровне (C)	38	17,4	44	20,0	42	20,1
Выше желательн. уровня (D)	150	68,8	149	67,7	131	62,7
<b>ВСЕГО</b>	<b>218</b>	<b>100,0</b>	<b>220</b>	<b>100,0</b>	<b>209</b>	<b>100,0</b>

**Таблица 5**  
**Количество сотрудников, на которых распространяется принцип СГП,**  
**с разбивкой по регионам**

Регионы						
	2001		2002		2003	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
AFI	41	18,8	44	20,0	43	20,6
ASIA/PAC	30	13,8	30	13,6	27	12,9
EUR(E)	14	6,4	14	6,4	14	6,7
EUR(W)	47	21,5	45	20,5	41	19,6
LAM/CAR	27	12,4	29	13,2	30	14,4
MID	3	1,4	4	1,8	4	1,9
NAM	56	25,7	54	24,5	50	23,9
<b>ВСЕГО</b>	<b>218</b>	<b>100,0</b>	<b>220</b>	<b>100,0</b>	<b>209</b>	<b>100,0</b>

**Таблица 6**  
**Полученные заявления на замещение должностей, на которые были сделаны**  
**назначения в 2001, 2002 и 2003 гг.**  
**(по группам государств)**

Группы государств	2001		2002		2003	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставленные (A)	98 ]	31,8	210 ]	34,6	113 ]	28,8
Ниже желательн. уровня (B)	78		176		120	
На желательн. уровне (C)	151	27,2	234	20,9	158	19,6
Выше желательн. уровня (D)	227	41,0	497	44,5	417	51,6
<b>ВСЕГО</b>	<b>554</b>	<b>100,0</b>	<b>1117</b>	<b>100,0</b>	<b>808</b>	<b>100,0</b>

**Таблица 7**  
**Заявления на замещение должностей, на которые были сделаны назначения**  
**в 2001, 2002 и 2003 гг.**  
**(по регионам)**

Регионы	2001		2002		2003	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
	AFI	126	22,7	238	21,3	147
ASIA/PAC	116	21,0	248	22,2	175	21,7
EUR(E)	50	9,0	60	5,4	62	7,7
EUR(W)	74	13,4	153	13,7	135	16,3
LAM/CAR	54	9,7	102	9,1	51	6,3
MID	52	9,4	101	9,0	68	8,4
NAM	82	14,8	215	19,3	170	21,0
<b>ВСЕГО</b>	<b>554</b>	<b>100,0</b>	<b>1117</b>	<b>100,0</b>	<b>808</b>	<b>100,0</b>

**Таблица 8**  
**Сотрудники, назначенные на непостоянной основе с учетом принципа СГП**  
**(2001, 2002, 2003 гг.)**

Сотрудники на непост. основе	2001	2002	2003
Количество	88	86	82
Процентная доля от общего количества сотрудников, подлежащих СГП	40,4	39,1	39,2

## ДОБАВЛЕНИЕ В

**ПЕРСОНАЛ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И БОЛЕЕ ВЫСОКИХ КАТЕГОРИЙ  
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ СГП.  
ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВ В КАЖДОМ РЕГИОНЕ  
НА 31 ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА**

РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	ГРАДАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ							ВСЕГО СОТР.	ЖЕЛАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ	ОБЩ.ВЗВЕШ. ПОКАЗАТЕЛЬ
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
<b>АФИ</b>											
Алжир	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	1,5
Ангола	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Бенин	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Ботсвана	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Буркина-Фасо	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Бурунди	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Габон	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Гамбия	-	-	-	-	1	1	-	2	1	D	1,4
Гана	-	-	1	-	1	-	-	2	1	D	2,1
Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Гвинея-Бисау	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Дем. Республика Конго	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-	-
Джибути	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Египет	-	-	1	2	1	-	-	4	1	D	4,1
Замбия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Зимбабве	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Кабо-Верде	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Камерун	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Кения	-	-	1	1	-	1	-	3	1	D	2,9
Коморские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Кот-д'Ивуар	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Лесото	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Либерия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Ливийская Арабская Джамахирия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Маврикий	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Мавритания	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Мадагаскар	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Малави	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Мали	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Марокко	1	-	-	1	-	-	-	2	1	D	2,8
Мозамбик	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-

## УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ

A — не представлено;  
 B — предст. ниже желательного уровня;  
 C — предст. на желательном уровне;  
 D — предст. выше желательного уровня.

## КОЭФФИЦИЕНТ ВЗВЕШИВАНИЯ

D — 1,8  
 PO — 1,5  
 P-5 — 1,3  
 P-4 — 1,0  
 P-3 — 0,8  
 P-2 — 0,6  
 P-1 — 0,5

РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	ГРАДАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ							ВСЕГО СОТР.	ЖЕЛАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ	ОБЩ.ВЗВЕШ. ПОКАЗАТЕЛЬ
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
<b>AFI (продолж.)</b>											
Намибия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Нигер	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	2,5
Нигерия	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Руанда	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Сан-Томе и Принсипи	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Свазиленд	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Сейшельские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Сенегал	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	2,3
Сомали	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Судан	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Сьерра-Леоне	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Танзания	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D	3,5
Того	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Тунис	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	1,8
Уганда	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Центральноафрик. Респ.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Чад	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Экваториальная Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Эритрея	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Эфиопия	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	2,3
Южная Африка	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	2,0
<b>ВСЕГО - AFI</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>D</b>	<b>45,0</b>
<b>ASIA/PAC</b>											
Австралия	-	-	2	4	-	-	-	6	3	D	6,6
Бангладеш	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Бруней-Даруссалам	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Бутан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Вануату	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Вьетнам	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Индия	1	-	1	2	1	-	-	5	1	D	5,9
Индонезия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Камбоджа	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Кирибати	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Китай	-	-	-	2	2	-	-	4	3	D	3,6
Корейская Народно- Демократ. Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Лаосская Народно- Демократ. Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Малайзия	-	1	-	1	-	-	-	2	2	C	2,5
Мальдивы	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Маршалловы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Микронезия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Монголия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Мьянма	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Науру	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-



РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	ГРАДАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ							ВСЕГО СОТР.	ЖЕЛАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ	ОБЩ.ВЗВЕШ. ПОКАЗАТЕЛЬ
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
<b>ASIA/PAC (продолж.)</b>											
Непал	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	2,5
Новая Зеландия	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Острова Кука	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Палау	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Папуа-Новая Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Республика Корея	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A	-
Самоа	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Сингапур	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Соломоновы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Таиланд	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B	0,6
Тонга	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Фиджи	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Филиппины	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	1,5
Шри-Ланка	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Япония	-	-	-	1	1	-	-	2	18	B	1,8
<b>ВСЕГО - ASIA/PAC</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	<b>B</b>	<b>29,3</b>
<b>EUR(E)</b>											
Азербайджан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Албания	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Армения	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Беларусь	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Болгария	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Босния и Герцеговина	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Бывшая югославская Республика Македония	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Венгрия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Грузия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Кыргызстан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Латвия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Литва	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Молдова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Польша	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Российская Федерация	-	1	-	5	1	-	-	7	2	D	7,3
Румыния	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Сербия и Черногория	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	2,3
Словакия	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Словения	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Таджикистан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Туркменистан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Узбекистан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Украина	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Хорватия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-

РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	ГРАДАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ							ВСЕГО СОТР.	ЖЕЛАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ	ОБЩ.ВЗВЕШ. ПОКАЗАТЕЛЬ
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
<b>EUR (E) (продолж.)</b>											
Чешская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Эстония	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
<b>ВСЕГО - EUR (E)</b>	-	1	1	11	1	-	-	14	21	B	14,6
<b>EUR (W)</b>											
Австрия	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B	1,5
Андорра	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Бельгия	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	1,0
Германия	1	-	-	5	2	-	-	8	10	B	8,4
Греция	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	1,0
Дания	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B	1,3
Ирландия	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Исландия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Испания	-	-	-	2	-	-	-	2	3	B	2,0
Италия	-	-	1	1	-	-	-	2	5	B	2,3
Люксембург	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Мальта	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Монако	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Нидерланды	-	1	-	2	-	-	-	3	3	C	3,5
Норвегия	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Португалия	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D	2,1
Сан-Марино	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Соединенное Королевство	-	-	1	4	1	-	-	6	7	B	6,1
Финляндия	-	-	2	-	-	-	-	2	2	C	2,6
Франция	-	-	3	3	-	2	-	8	7	D	8,1
Швейцария	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Швеция	-	-	-	3	-	-	-	3	2	D	3,0
<b>ВСЕГО - EUR (W)</b>	1	3	8	23	3	3	-	41	53	B	43,9
<b>LAM/CAR</b>											
Антигуа и Барбуда	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Аргентина	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D	2,8
Багамские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Барбадос	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Белиз	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Боливия	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Бразилия	-	-	2	3	1	-	-	6	3	D	6,4
Венесуэла	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Гаити	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Гайана	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Гватемала	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Гондурас	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Гренада	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Доминиканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-

РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	ГРАДАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ							ВСЕГО СОТР.	ЖЕЛАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ	ОБЩ.ВЗВЕШ. ПОКАЗАТЕЛЬ
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
<b>LAM/CAR (продолж.)</b>											
Колумбия	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Коста-Рика	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	1,8
Куба	1	-	-	1	-	-	-	2	1	D	2,8
Мексика	-	-	1	-	-	1	-	2	2	C	1,9
Никарагуа	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Панама	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	1,8
Парагвай	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Перу	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D	1,6
Сальвадор	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Сент-Винсент и Гренадины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Сент-Китс и Невис	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Сент-Люсия	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Суринам	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Тринидад и Тобаго	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Уругвай	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Чили	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D	2,8
Эквадор	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Ямайка	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
<b>ВСЕГО - LAM/CAR</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>D</b>	<b>31,3</b>
<b>MID</b>											
Афганистан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Бахрейн	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Израиль	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Иордан	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Ирак	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Иран, Исламская Республика	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Йемен	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Катар	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Кипр	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Кувейт	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Ливан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Объединенные Арабские Эмираты	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Оман	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Пакистан	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Саудовская Аравия	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Сирийская Арабская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Турция	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
<b>ВСЕГО - MID</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>B</b>	<b>4,4</b>

РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	ГРАДАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ							ВСЕГО СОТР.	ЖЕЛАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ	ОБЩ.ВЗВЕШ. ПОКАЗАТЕЛЬ
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
<b>NAM</b>											
Канада	-	1	4	15	9	10	-	39	4	D	34,9
Соединенные Штаты Америки	-	2	4	5	-	-	-	11	31	B	13,2
<b>ВСЕГО - NAM</b>	-	3	8	20	9	10	-	50	34	D	48,1

**ДОБАВЛЕНИЕ С**  
**ПЕРСОНАЛ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И БОЛЕЕ ВЫСОКИХ КАТЕГОРИЙ**  
**НА НЕПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ДОЛЖНОСТЯХ,**  
**ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА РЕГУЛЯРНОЙ ПРОГРАММЫ**  
**НА 31 ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА**

Договаривающиеся государства	Градация должностей								Итого	Сотрудники службы переводов	Прочий персонал
	SG	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1			
Алжир	1	-	-	-	-	-	-	-	1		1
Аргентина	-	-	-	-	2	1	-	-	3	3	
Австрия	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Бельгия	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Болгария	-	-	-	-	1	-	-	-	1		1 <sup>1</sup>
Германия	-	-	-	-	-	1	-	-	1		1 <sup>3</sup>
Ирак	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	
Египет	-	-	-	1	3	-	-	-	4	4	
Ирландия	-	-	-	1	-	-	-	-	1		1 <sup>4</sup>
Ливан	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	
Мексика	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Нигер	-	-	-	-	-	1	-	-	1		1 <sup>5</sup>
Российская Федерация	-	-	1	1	11	3	-	-	16	16	
Испания	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2	
Судан	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Камерун	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2	
Канада	-	-	-	1	7	5	3	-	16	16	
Колумбия	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Франция	-	-	1	2	4	3	-	-	10	4	6 <sup>2</sup>
Чили	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Китай	-	-	-	1	3	3	-	-	7	7	
Швейцария	-	-	-	-	1	-	-	-	1		1 <sup>1</sup>
Сирийская Арабская Республика	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
Украина	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Соединенное Королевство	-	-	-	2	-	-	-	-	2	2	
Соединенные Штаты Америки	-	-	-	-	2	1	-	-	3	1	
Уругвай	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	
<b>ИТОГО</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>46</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>83</b>	<b>71</b>	<b>12</b>

<sup>1</sup> 1 x P-4, финансируемый ЕКГА.

<sup>2</sup> 1 x PO, 1 x P-5, 1 x P-4, 3 x P-3, финансируемые ЕКГА.

<sup>3</sup> 1 x P-3, финансируемый ЕКГА.

<sup>4</sup> 1 x P-5, финансируемый ЕКГА.

<sup>5</sup> 1 x P-3, финансируемый ЕКГА.

**ДОБАВЛЕНИЕ D**  
**РЕГИОНЫ И ГОСУДАРСТВА, ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОТОРЫХ ЗАНИМАЮТ**  
**КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ СГП**  
**(31 ДЕКАБРЯ 2001, 2002 и 2003 гг.)**

Регион/Государство	Представленность						Количество директоров						Количество главн. сотрудников					
	региона			государства			региона			государства			региона			государства		
Годы	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03
<b>Африка</b> Алжир Марокко Нигер Танзания	D	D	D	C	C	C	1	1	1				3	3	3			
				C	D	D				1	1	1				1	1	1
				D	D	D										1	1	1
				D	D	D										1	1	1
<b>ASIA/PAC</b> Индия Малайзия Непал Филиппины	B	B	B	D	D	D	1	1	1				3	3	3			
				D	C	C				1	1	1						
				D	D	D										1	1	1
				C	C	C										1	1	1
<b>Европа (Е)</b> Российская Федерация	B	B	B	D	D	D							1	1	1			
																1	1	1
<b>Европа (W)</b> Австрия Германия Нидерланды Португалия Соединенное Королевство	B	B	B	B	B	B	1	1	1				4	4	3			
				B	B	B										1	1	1
				B	B	B				1	1	1						
				D	D	D										1	1	1
				D	D											1	1	
<b>Латинская Америка/ Карибский бассейн</b> Куба Чили	D	D	D				1	1	1				1	1	1			
				D	D	D				1	1	1						
				D	D	D										1	1	1
<b>Северная Америка</b> Канада Соединенные Штаты Америки	D	D	D				1	1					3	3	3			
				B	D	D												
				B	B	B				1	1					3	2	2
<b>Всего</b>							<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>				<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>			

**УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ:**

A - не представлено; C - представлено на желательном уровне;  
B - представлено ниже желательного уровня; D - представлено выше желательного уровня.

**ДОБАВЛЕНИЕ Е  
ГРАЖДАНСТВО И ИСТОЧНИК НАЗНАЧЕНИЯ КАНДИДАТОВ,  
НАЗНАЧЕННЫХ В 2001, 2002 И 2003 ГГ.**

Уровень/название должности	Гражданство назначенного кандидата	Источник
<b>2001</b>		
P-3, региональный сотрудник, AIS, Каир	Тунис	Внешний
P-4, технический сотрудник, AGA, АНУ	Китай	Внешний
PO, региональный директор ИКАО, Лима	Чили	Внутренний
P-3, региональный сотрудник по воздушному транспорту, Дакар	Ангола	Внутренний
P-4, сотрудник по бюджету, FIN, OSG	Германия	Внешний
P-4, авиационная метеорология, Бангкок	Болгария	Внешний
P-4, сотрудник по статистике, STA, АТУ	Индия	Внешний
P-5, C/ARFM, АТУ	Австралия	Внешний
P-4, региональный сотрудник по авиационной метеорологии, Мехико	Коста-Рика	Внешний
P-4, региональный сотрудник, ОрВД, Париж	Эстония	Внешний
P-4, технический сотрудник OPS/AIR, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, технический сотрудник OPS/AIR, АНУ	Нидерланды	Внешний
P-4, сотрудник по закупкам, УТС	Франция	Внешний
P-4, сотрудник по авиационной безопасности, AVSEC, АТУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, региональный сотрудник по организации контроля за обеспечением безопасности полетов, Бангкок	Соединенные Штаты Америки	Внешний
<b>2002</b>		
P-5, C/FSV, FIN, OSG	Канада	Внутренний
P-5, C/FSV, FIN, OSG	Бразилия	Внешний
P-5, заместитель регионального директора, Найроби	Кения	Внешний
P-4, C/FPAU, FPS, УТС	Пакистан	Внешний
P-5, региональный сотрудник, АТ, Бангкок	Австралия	Внешний
P-5, C/ASV, FIN, OSG	Канада	Внутренний
P-2, административный сотрудник, Бангкок	Таиланд	Внешний
P-5, C/MET, АНУ	Финляндия	Внутренний
P-5, C/ATM, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внутренний
D/ADB	Индия	Внешний
P-4, C/RDS, ADB	Словакия	Внешний
P-4, технический сотрудник, ОрВД, АНУ	Панама	Внутренний
P-4, технический сотрудник, AGA, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, стандарты и процедуры, SOA, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, стандарты и процедуры, SOA, АНУ	Перу	Внешний
P-4, стандарты и процедуры, SOA, АНУ	Марокко	Внутренний
D/АТУ	Марокко	Внутренний
D/УТС	Куба	Внутренний
P-4, юридический сотрудник, ЮРУ	Бельгия	Внутренний
P-3, бухгалтер, FIN, OSG	Гамбия	Внешний
P-4, сотрудник AVSEC, AVSEC, АТУ	Канада	Внутренний
P-4, полевой сотрудник, FAF, УТС	Нигерия	Внутренний
P-3, юридический сотрудник, ЮРУ	Китай	Внутренний
P-2, сотрудник по обучению персонала, PEL/TRG, АНУ	Канада <sup>1)</sup>	Внутренний
P-4, бухгалтер, FIN, OSG	Канада	Внутренний

<b>2003</b>		
P-4, региональный сотрудник, ОрВД, Бангкок	Соединенные Штаты Америки <sup>2)</sup>	Внешний
P-4, региональный сотрудник, ОрВД, Бангкок	Австралия	Внешний
P-4, региональный сотрудник, ОрВД, Дакар	Нигерия	Внешний
P-5, начальник Секции полевых закупок, УТС	Испания	Внутренний
P-4, технический сотрудник, CNS, АНУ	Германия	Внешний
P-4, технический сотрудник, ОрВД, АНУ	Швеция	Внутренний
P-4, технический сотрудник, МЕТ, АНУ	Соединенное Королевство	Внешний
P-3, региональный сотрудник, АТМ/SAR, Бангкок	Япония	Внешний
P-5, руководитель технической группы, Париж	Австралия	Внутренний
P-5, начальник Секции обслуживания персонала, PER, ADB	Пакистан	Внутренний
P-5, начальник Секции информационных и связных технологий, ADB	Соединенные Штаты Америки	Внешний
D/ANB	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, сотрудник по подготовке в области авиационной безопасности, Dev, AVSEC, S&F, АТУ	Франция	Внутренний
P-2, технический сотрудник по поддержке, канцелярия директора, АНУ	Япония	Внешний
P-2, составитель кратких отчетов, канцелярия директора, АНУ	Канада <sup>1)</sup>	Внутренний

<sup>1)</sup> Влияет на СГП (продвижение по службе сотрудника категории общего обслуживания).

<sup>2)</sup> Кандидат отклонил предложение о назначении.



**ДОБАВЛЕНИЕ F**

**Таблица 1**  
**ГРАЖДАНСТВО КАНДИДАТОВ, НАЗНАЧЕННЫХ НА ДОЛЖНОСТИ,**  
**ПОДЛЕЖАЩИЕ СГП, ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ 2004 ГОДА ПО 30 ИЮНЯ 2004 ГОДА**

<b>Уровень/название должности</b>	<b>Гражданство</b>	<b>Представленность</b>	<b>Источник</b>
P-3, сотрудник казначейства, FSV/FSY, FIN, OSG	Гвинея	Не представлено	Внешний
P-4, технический сотрудник/закупки, PST, PRO, UTC	Италия	Ниже	Внешний
Директор, Юридическое управление	Франция	Выше	Внешний
P-3, сотрудник по обслуживанию здания, GS, COS, ADB	Канада	Выше	Внешний
P-3, помощник директора UTC	Бразилия	Выше	Внешний
P-5, начальник Секции расследования и предотвращения авиационных происшествий, АНУ	Бразилия	Выше	Внешний
P-5, начальник Секции управления аэропортами, средствами и службами на маршруте, ARFM, АТУ	Швеция	Выше	Внутренний
PO, заместитель директора, Авиатранспортное управление, АТУ	Соединенное Королевство	Ниже	Внутренний

**Таблица 2\***  
**ГРАЖДАНСТВО КАНДИДАТОВ, НАЗНАЧЕННЫХ НА ДОЛЖНОСТИ,**  
**НЕ ПОДЛЕЖАЩИЕ СГП, В ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ 2004 ГОДА ПО 30 ИЮНЯ 2004 ГОДА**

<b>Уровень/название должности</b>	<b>Гражданство</b>	<b>Источник</b>
P-4, письменный переводчик/редактор, SP, LPB, ADB	Канада	Внутренний
P-4, письменный переводчик/редактор, SP, LPB, ADB	Аргентина	Внутренний
P-2, ассоциированный сотрудник по авиационной безопасности, АО, AVSEC, S&F, АТУ	Ливан/Канада	Внешний
P-4, региональный сотрудник по авиационной безопасности, Каир	Ливан/США	Внешний
P-4, региональный сотрудник по авиационной безопасности, Мехико	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, региональный сотрудник по авиационной безопасности, Бангкок	Австралия	Внешний

\* Представлено только в информационных целях.