

ASAMBLEA — 35º PERÍODO DE SESIONES

SESIÓN PLENARIA

Cuestión 7: Informes anuales del Consejo a la Asamblea correspondiente a 2001, 2002 y 2003

**INFORME SOBRE EL CUMPLIMIENTO Y LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO
RELATIVO A LA REPRESENTACIÓN GEOGRÁFICA EQUITATIVA
EN LOS PUESTOS DE LA SECRETARÍA DE LA OACI
(RESOLUCIÓN A24-20)**

RESUMEN

En esta nota se informa sobre las gestiones realizadas y las medidas adoptadas por el Consejo para poner en práctica la Resolución A24-20. Para este fin, el Consejo estableció en 1987 el objetivo mínimo de que, cada año, el 45% de los nombramientos correspondieran a candidatos procedentes de Estados sin representación o subrepresentados. En 1997 el Consejo revisó dicho objetivo mínimo para los nombramientos externos de candidatos procedentes de Estados sin representación o subrepresentados, estableciéndolo en el 50%. En 2001, 2002 y 2003 los porcentajes alcanzados fueron de 38,4%, 45,4% y 66,7% respectivamente.

Decisión de la Asamblea: se indica en el párrafo 5.1.

1. **INTRODUCCIÓN**

1.1 El 24º período de sesiones de la Asamblea adoptó la Resolución A24-20 sobre el cumplimiento y la aplicación del principio relativo a la representación geográfica equitativa (RGE) en los puestos de la Secretaría de la OACI. De conformidad con la Cláusula dispositiva 1 de esa resolución, el Consejo informó al 32º período de sesiones de la Asamblea sobre las medidas que había adoptado (A32-WP/32, párrafo 4-1). La Asamblea respaldó las medidas adoptadas por el Consejo y destacó la necesidad de intensificar los esfuerzos realizados para cumplir con el principio de la representación geográfica equitativa (RGE) mediante la aplicación continua de todas las resoluciones anteriores de la Asamblea que sean pertinentes y las disposiciones que contiene el Artículo 4 del Código de servicio de la OACI (véase Doc 9659, A31-EX, párrafo 7.6 y Doc 9723, A32-EX, párrafo 32).

1.2 Este informe se presenta de conformidad con dicha petición.

2. MEDIDAS ADOPTADAS POR EL CONSEJO

2.1 De conformidad con la Cláusula dispositiva 1 de la Resolución A24-20, el Consejo debe examinar el método para efectuar nombramientos y ascensos, fijar la política de contratación y de cuestiones relativas al personal, y adoptar también las medidas necesarias para poner en práctica el principio de RGE. A este respecto, se presentaron seis informes detallados sobre las medidas tomadas por el Consejo después de la adopción de la Resolución A24-20 al 26° período de sesiones (A26-WP/11), al 27° período de sesiones (A27-WP/40), al 29° período de sesiones (A29-WP/13, P/4), al 31° período de sesiones (A31-WP/10, P/4), al 32° período de sesiones (A32-WP/32) y al 33° período de sesiones (A33-WP/68) de la Asamblea, respectivamente. A continuación se resumen los otros exámenes llevados a cabo por el Consejo desde entonces.

3. GESTIONES REALIZADAS PARA APLICAR LA RESOLUCIÓN A24-20

3.1 De conformidad con el apartado e) de la Cláusula dispositiva 1 de la Resolución A24-20, el Secretario General ha presentado al Consejo varios informes anuales sobre la situación y, tal como se lo pidió el Consejo a partir del 4 de marzo de 1985, breves informes semestrales complementarios. El Consejo ha examinado esos informes anuales.

3.2 En la presente nota, se informa acerca del trienio 2001-2003. Durante ese período, el número de Estados representados en la Secretaría en puestos sujetos a RGE aumentó de 77 en 2001 a 78 en 2002 y 79 en 2003. Los anexos incluyen varias tablas estadísticas que ayudarán a la Asamblea a evaluar las iniciativas realizadas para aplicar el principio de RGE. El número de puestos sujetos a RGE aumentó de 230 en 2001 a 242 en 2002 y 243 en 2003 (véase el Apéndice A, Tabla 1). El número de solicitudes para puestos sujetos a RGE respecto a los cuales se realizaron nombramientos fue de 554 en 2001 (15 puestos), 1 117 en 2002 (25 puestos) y 808 en 2003 (15 puestos). De los 13 nombramientos externos efectuados en 2001, los 11 efectuados en 2002 y los 9 efectuados en 2003, 5, o sea el 38,4%, correspondieron a nacionales de Estados no representados o representados por debajo del nivel adecuado en 2001, 5, o sea el 45,4%, en 2002 y 6, o sea el 66,7% en 2003 (véase el Apéndice A, Tabla 2). El desglose de las solicitudes recibidas por grupo de Estados y por regiones figura en las Tablas 6 y 7, respectivamente (Apéndice A). La condición del personal de las categorías profesional y superior que ocupa puestos sujetos a RGE por Región/Estado se presenta en el Apéndice B, mientras el personal en puestos no sujetos a RGE se presenta en el Apéndice C.

3.3 Durante los años que han sido objeto de estudio, el número de Estados contratantes aumentó de 185, al 1 de enero de 2001, a 188, al 31 de diciembre de 2003. De conformidad con la Resolución A24-20 y la correspondiente decisión del Consejo adoptada en su 114° período de sesiones, las Juntas de nombramientos y ascensos y la Comisión encargada de tramitar las candidaturas para los puestos de Director (COPAD) continuaron teniendo en cuenta el principio de la RGE y la cuestión de la representación regional durante el proceso de selección.

3.4 En 2002, en su 167° período de sesiones, el Consejo aprobó que se mantuviera el procedimiento utilizado actualmente para calcular el número de puestos sujetos a RGE y que se excluyan los puestos temporales cuando se determine la RGE. No obstante, el Consejo encargó al Secretario General que, en sus futuros informes anuales sobre los avances en la aplicación del principio de RGE, incluyera información adicional sobre los puestos temporales. El Consejo decidió además que esos informes ya no debían considerarse confidenciales ni designarse “de distribución limitada” y, por consiguiente, se examinarían en sesiones públicas del Consejo.

3.5 En su 169º período de sesiones, el Consejo encargó al Secretario General que aumentara los esfuerzos por aplicar el principio de la representación geográfica equitativa, teniendo en cuenta que la política de contratación de personal debería continuar orientándose por el párrafo 4.1 del Código de servicio de la OACI. En dicho párrafo, se establece que la principal consideración para nombrar y ascender a los miembros del personal ha de ser la de alcanzar el mayor grado de eficiencia, competencia e integridad. En el mismo período de sesiones, el Consejo convino en que, en los informes anuales y semestrales, ya no era necesario informar sobre cuestiones que no estuvieran directamente relacionadas con la RGE.

3.6 Al 31 de diciembre de 2003, 18 puestos claves, 4 puestos de grado de director y 14 de oficial mayor, estaban ocupados por ciudadanos de 17 Estados de seis regiones diferentes (véase el Apéndice D). Las nacionalidades y fuentes de contratación de los candidatos nombrados durante los años 2001, 2002 y 2003 se proporcionan en el Apéndice E.

3.7 Además de los informes que figuran en esta nota de estudio sobre los nombramientos efectuados en los años 2001, 2002 y 2003, la información sobre los nombramientos a puestos sujetos a la RGE en el primer semestre de 2004, así como sobre los nombramientos a puestos no sujetos a la RGE, figura en el Apéndice F.

4. REPERCUSIONES FINANCIERAS DE LAS MEDIDAS PROPUESTAS

4.1 Las propuestas contenidas en esta nota de estudio no suponen ninguna repercusión presupuestaria en el futuro próximo.

5. DECISIÓN DE LA ASAMBLEA

5.1 Se invita a la Asamblea a:

- a) respaldar la decisión adoptada por el Consejo y destacar la necesidad de intensificar los esfuerzos realizados para cumplir con el principio de la RGE mediante la aplicación continua de todas las resoluciones anteriores de la Asamblea que sean pertinentes y las disposiciones del Artículo 4 del Código de servicio de la OACI; y
 - b) encargar al Secretario General que presente un informe al siguiente período de sesiones ordinario de la Asamblea.
-

APÉNDICE A
Tablas estadísticas

En las tablas estadísticas que figuran a continuación se proporcionan datos sobre la representación de los Estados y las regiones, y sobre la composición de la plantilla sujeta al principio de representación geográfica equitativa. Los períodos de referencia para las Tablas 2, 6 y 7 inclusive son de un año completo, y el período de referencia para las tablas restantes son al 31 de diciembre de 2001, 31 de diciembre de 2002 y 31 de diciembre de 2003, según corresponda.

Tabla 1
Total de puestos y de personal de plantilla en la Secretaría, y número de puestos sujetos a RGE y personal en puestos sujetos a RGE

	2001				2002				2003			
	Total		RGE		Total		RGE		Total		RGE	
	Puestos	Plan-tilla	Puestos	Plan-tilla	Puestos	Plan-tilla	Puestos	Plan-tilla	Puestos	Plan-tilla	Puestos	Plan-tilla
<u>P y superiores</u>												
Programa regular	309	258	211	200	318	269	222	201	318	263	222	193
AOSC	27	18	19	18	27	19	20	19	27	14	21	16
Otros fondos (CAFAC y CEAC solamente) no FF	11	9	-	-	12	11	-	-	11	11	-	-
<u>SG</u>												
Programa regular	385	338	-	-	396	341	-	-	396	346	-	-
AOSC	57	40	-	-	53	43	-	-	53	45	-	-
Otros fondos [CAFAC, CEAC, CLAC, y FF (AVSEC)]	20	18	-	-	28	22	-	-	34	30	-	-
TOTAL	809	681	230	218	834	705	242	220	839	709	243	209

Tabla 2
Nombramientos de la plantilla sujetos a RGE

Grupos de Estados		2001				2002				2003			
		<u>Ext.</u>		<u>Ext. e int.</u>		<u>Ext.</u>		<u>Ext. e int.</u>		<u>Ext.</u>		<u>Ext. e int.</u>	
		núm.	%	núm.	%	núm.	%	núm.	%	núm.	%	núm.	%
No representados	(A)	1	38,4	1	33,4	2	45,4	2	24,0	0	66,7	0	40,0
Representados por debajo del nivel adecuado	(B)	4]	4]	3]	4]	6]	6]
Al nivel adecuado	(C)	4	30,8	5	33,3	2	18,2	5	20,0	0	0,0	2	13,3
Por encima del nivel adecuado	(D)	4	30,8	5	33,3	4	36,4	14	56,0	3	33,3	7	46,7
TOTAL		13	100,0	15	100,0	11	100,0	25	100,0	9	100,0	15	100,0

Tabla 3
Grupos de Estados según los niveles de representación

Grupos de Estados	2001		2002		2003	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
	No representados (A)	110	58,8	110	58,5	109
Representados por debajo del nivel adecuado (B)	8	4,3	7	3,7	11	5,9
Al nivel adecuado (C)	36	19,3	38	20,2	36	19,1
Por encima del nivel adecuado (D)	33	17,6	33	17,6	32	17,0
TOTAL	187	100,0	188	100,0	188	100,0

Tabla 4
Personal sujeto a RGE por grupos de Estados según los niveles de representación

Grupos de Estados	2001		2002		2003	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
	No representados (A)	0	0,0	0	0,0	0
Representados por debajo del nivel adecuado (B)	30	13,8	27	12,3	36	17,2
Al nivel adecuado (C)	38	17,4	44	20,0	42	20,1
Por encima del nivel adecuado (D)	150	68,8	149	67,7	131	62,7
TOTAL	218	100,0	220	100,0	209	100,0

Tabla 5
Personal sujeto a RGE por regiones

Regiones	2001		2002		2003	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
	AFI	41	18,8	44	20,0	43
ASIA/PAC	30	13,8	30	13,6	27	12,9
EUR (E)	14	6,4	14	6,4	14	6,7
EUR (W)	47	21,5	45	20,5	41	19,6
LAM/CAR	27	12,4	29	13,2	30	14,4
MID	3	1,4	4	1,8	4	1,9
NAM	56	25,7	54	24,5	50	23,9
TOTAL	218	100,0	220	100,0	209	100,0

Tabla 6
Solicitudes recibidas para puestos que se llenaron en 2001, 2002 y 2003
(por grupos de Estados)

Grupos de Estados	2001		2002		2003	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
No representados (A)	98	31,8	210	34,6	113	28,8
Representados por debajo del nivel adecuado (B)	78]	176]	120]
Al nivel adecuado (C)	151	27,2	234	20,9	158	19,6
Por encima del nivel adecuado (D)	227	41,0	497	44,5	417	51,6
TOTAL	554	100,0	1117	100,0	808	100,0

Tabla 7
Solicitudes recibidas para puestos que se llenaron en 2001, 2002 y 2003 (por regiones)

Regiones	2001		2002		2003	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
AFI	126	22,7	238	21,3	147	18,2
ASIA/PAC	116	21,0	248	22,2	175	21,7
EUR (E)	50	9,0	60	5,4	62	7,7
EUR (W)	74	13,4	153	13,7	135	16,3
LAM/CAR	54	9,7	102	9,1	51	6,3
MID	52	9,4	101	9,0	68	8,4
NAM	82	14,8	215	19,3	170	21,0
TOTAL	554	100,0	1117	100,0	808	100,0

Tabla 8
Personal sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE
(2001, 2002, 2003)

Personal sin perspectivas de carrera	2001	2002	2003
Número	88	86	82
Porcentaje del total de personal sujeto a RGE	40,4	39,1	39,2

APÉNDICE B

**PERSONAL DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR EN PUESTOS SUJETOS A RGE
CONDICIÓN DE LOS ESTADOS DE CADA REGIÓN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2003**

REGIÓN/ESTADO	GRADO							TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN	TOTAL PONDERADO
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1				
AFI											
Angola	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Argelia			-	-	-	-	-	1	1	C	1,5
Argelia	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	1,5
Benin	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Botswana	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Burkina Faso	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Burundi	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Camerún	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Chad	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Comoras	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	1	-	-	-	1	C	0,8
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Egipto	-	-	1	2	1	-	-	4	1	D	4,1
Eritrea	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Etiopía	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	2,3
Gabón	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Gambia	-	-	-	-	1	1	-	2	1	D	1,4
Ghana	-	-	1	-	1	-	-	21	1	D	2,1
Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Guinea-Bissau	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Guinea Ecuatorial	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Jamahiriya Árabe Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Kenya	-	-	1	1	-	1	-	3	1	D	2,9
Lesotho	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Liberia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-

CLAVE DE LA CONDICIÓN

A = Sin representación
 B = Por debajo del nivel adecuado
 C = Al nivel adecuado
 D = Por encima

PONDERACIONES

D = 1,8
 PO = 1,5
 P-5 = 1,3
 P-4 = 1,0
 P-3 = 0,8
 P-2 = 0,6
 P-1 = 0,5

REGIÓN/ESTADO AFI (Cont.)	GRADO							TOTAL DE	NIVEL	CONDICIÓN	TOTAL
	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	PERSONAL	ADECUADO		PONDERADO
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Malí	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Marruecos	1	-	-	1	-	-	-	2	1	D	2,8
Mauricio	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Mauritania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Namibia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Níger	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	2,5
Nigeria	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
República Centroafricana	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
República Democrática del Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Rwanda	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Santo Tomé y Príncipe	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Senegal	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	2,3
Seychelles	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Sierra Leona	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Somalia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Sudáfrica	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	2,0
Sudán	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Swazilandia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Tanzanía	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D	3,5
Togo	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Túnez	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	1,8
Uganda	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Zambia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Zimbabwe	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
TOTAL - AFI	1	3	7	22	8	2	-	43	40	D	45,0

B-3

REGIÓN/ESTADO	DIR	PO	GRADO					TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN	TOTAL PONDERADO
			P5	P4	P3	P2	P1				
ASIA/PAC											
Australia	-	-	2	4	-	-	-	6	3	D	6,6
Banladesh	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Bhután	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Brunei Darussalam	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Camboya	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
China	-	-	-	2	2	-	-	4	3	D	3,6
Fiji	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Filipinas	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	1,5
India	1	-	1	2	1	-	-	5	1	D	5,9
Indonesia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Islas Salomón	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Islas Cook	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Islas Marshall	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Japón	-	-	-	1	1	-	-	2	18	B	1,8
Kiribati	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Malasia	-	1	-	1	-	-	-	2	2	C	2,5
Maldivas	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Micronesia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Mongolia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Myanmar	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Nauru	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Nepal	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	2,5
Nueva Zelandia	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Palau	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Papua Nueva Guinea	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Rep. Dem. Popular Lao	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Rep. Popular Dem. de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	-	I	A
República de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A	-
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Singapur	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Sri Lanka	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Tailandia	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B	0,6
Tonga	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
TOTAL - ASIA/PAC	1	3	4	14	4	1	-	27	52	B	29,3

REGIÓN/ESTADO	DIR	PO	GRADO					TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN	TOTAL PONDERADO
			P5	P4	P3	P2	P1				
EUR (E)											
Albania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Azerbaiyán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Belarús	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Bosnia y Herzegovina	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Bulgaria	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Croacia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Eslovaquia	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Eslovenia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Estonia	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Federación de Rusia	-	1	-	5	1	-	-	7	2	D	7,3
Georgia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Hungría	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Kazajistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Kirguistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
La ex República											
Yugoslava de Macedonia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Letonia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Lituania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Polonia	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
República Checa	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Rumania	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Serbia y Montenegro	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	2,3
Tayikistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Turkmenistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Ucrania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Uzbekistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
TOTAL - EUR (E)	-	1	1	11	1	-	-	14	21	B	14,6

EUR (W)

Alemania	1	-	-	5	2	-	-	8	10	B	8,4
Andorra	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Austria	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B	1,5
Bélgica	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	1,0
Dinamarca	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B	1,3
España	-	-	-	2	-	-	-	2	3	B	2,0
Finlandia	-	-	2	-	-	-	-	2	2	C	2,6
Francia	-	-	3	3	-	2	-	8	7	D	8,1

B-5

REGIÓN/ESTADO	DIR	PO	GRADO					TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN	TOTAL PONDERADO
			P5	P4	P3	P2	P1				
EUR (W) (Cont.)											
Grecia	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	1,0
Irlanda	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Islandia	-	-	1	-	-	-	-	-	1	A	-
Italia	-	-	1	1	-	-	-	2	5	B	2,3
Luxemburgo	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Malta	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Mónaco	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Noruega	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Países Bajos	-	1	-	2	-	-	-	3	3	C	3,5
Portugal	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D	2,1
Reino Unido	-	-	1	4	1	-	-	6	7	B	6,1
San Marino	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Suecia	-	-	-	3	-	-	-	3	2	D	3,0
Suiza	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
TOTAL - EUR (W)	1	3	8	23	3	3	-	41	53	D	43,9
LAM/CAR											
Antigua y Barbuda	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Argentina	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D	2,8
Bahamas	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Barbados	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Belice	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Bolivia	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Brasil	-	-	2	3	1	-	-	6	3	D	6,4
Chile	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D	2,8
Colombia	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Costa Rica	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	1,8
Cuba	1	-	-	1	-	-	-	2	1	D	2,8
Ecuador	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
El Salvador	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Granada	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Guatemala	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Guyana	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Haití	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Jamaica	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
México	-	-	1	-	-	1	-	2	2	C	1,9
Nicaragua	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Panamá	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	1,8

REGIÓN/ESTADO	DIR	PO	GRADO					TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN	TOTAL PONDERADO
			P5	P4	P3	P2	P1				
LAM/CAR (Cont.)											
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Perú	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D	1,6
República Dominicana	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Saint Kitts y Nevis	1	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
San Vicente y las Granadinas	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Santa Lucía	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Trinidad y Tabago	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Uruguay	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	2,0
Venezuela	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
TOTAL - LAM/CAR	1	1	6	15	5	2	-	30	28	D	31,3
MID											
Afganistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Arabia Saudita	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Bahrein	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Chipre	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Irán, Rep. Islámica del	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	1,0
Iraq	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Israel	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Jordania	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	0,8
Kuwait	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Líbano	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Omán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Pakistán	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	1,3
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Rep. Árabe Siria	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
Turquía	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	-
Yemen	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	-
TOTAL - MID	-	-	2	1	1	-	-	4	15	B	4,4
NAM											
Canadá	-	1	4	15	9	10	-	39	4	D	34,9
Estados Unidos	-	2	4	5	-	-	-	11	31	B	13,2
TOTAL - NAM	-	3	8	20	9	10	-	50	34	D	48,1

APÉNDICE C

PERSONAL DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR EN PUESTOS
DEL PROGRAMA REGULAR NO SUJETOS A RGE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2003

Estados Contratantes	Grado									Personal de idiomas	Otro personal
	SG	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	Total		
Alemania	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1 ³
Argelia	1	-	-	-	-	-	-	-	1		1
Argentina	-	-	-	-	2	1	-	-	3	3	
Austria	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Bélgica	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Bulgaria	-	-	-	-	1	-	-	-	1		1 ¹
Camerún	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2	
Canadá	-	-	-	1	7	5	3	-	16	16	
Chile	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
China	-	-	-	1	3	3	-	-	7	7	
Colombia	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Egipto	-	-	-	1	3	-	-	-	4	4	
España	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2	
Estados Unidos	-	-	-	-	2	1	-	-	3	1	
Federación de Rusia	-	-	1	1	11	3	-	-	16	16	
Francia	-	-	1	2	4	3	-	-	10	4	6 ²
Iraq	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Irlanda	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1 ⁴
Líbano	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	
México	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Níger	-	-	-	-	-	1	-	-	1		1 ⁵
Reino Unido	-	-	-	2	-	-	-	-	2	2	
República Árabe Siria	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
Sudán	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Suiza	-	-	-	-	1	-	-	-	1		1 ¹
Ucrania	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	
Uruguay	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	
TOTAL	1	-	2	10	46	21	3	-	83	71	12

- ¹ 1 x P-4 financiado por la CEAC.
² 1 x PO, 1 x P-5, 1 x P-4, 3 x P-3 financiados por la CEAC.
³ 1 x P-3 financiado por la CEAC.
⁴ 1 x P-5 financiado por la CEAC.
⁵ 1 x P-3 financiado por la CAFAC.

APÉNDICE D

REGIÓN Y ESTADO DE LOS TITULARES DE PUESTOS CLAVES SUJETOS A RGE
(AL 31 DE DICIEMBRE DE 2001, 2002 y 2003)

Región/Estado	Condición						Número de directores						Número de oficiales mayores					
	Región			Estado			Región			Estado			Región			Estado		
Años	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03	'01	'02	'03
África	D	D	D				1	1	1				3	3	3			
Algeria				C	C	C										1	1	1
Marruecos				C	D	D				1	1	1						
Níger				D	D	D										1	1	1
Tanzanía				D	D	D										1	1	1
ASIA/PAC	B	B	B				1	1	1				3	3	3			
Filipinas				C	C	C										1	1	1
India				D	D	D				1	1	1						
Malasia				D	C	C										1	1	1
Nepal				D	D	D										1	1	1
Europa (E)	B	B	B										1	1	1			
Federación de Rusia				D	D	D										1	1	1
Europa (W)	B	B	B				1	1	1				4	4	3			
Alemania				B	B	B				1	1	1						
Austria				B	B	B										1	1	1
Países Bajos				D	D	D										1	1	1
Portugal				D	D	D										1	1	1
Reino Unido				D	D											1	1	
América latina/Caribe	D	D	D				1	1	1				1	1	1			
Chile				D	D	D										1	1	1
Cuba				D	D	D				1	1	1						
América del Norte	D	D	D				1	1					3	3	3			
Canadá					D	D											1	1
Estados Unidos				B	B	B				1	1					3	2	2
Totales							5	5	4				15	15	14			

CLAVE DE LA CONDICIÓN:

A = Sin presentación

C = Al nivel adecuado

B = Por debajo del nivel adecuado

D = Por encima del nivel adecuado

APÉNDICE E

PAÍSES DE ORIGEN Y FUENTES DE LOS CANDIDATOS NOMBRADOS EN 2001, 2002 Y 2003

Título del puesto	País de origen	Fuente
2001		
P-3 Especialista regional, AIS, Cairo	Túnez	Externa
P-4 Especialista AGA, ANB	China	Externa
PO ICAORD Lima	Chile	Interna
P-3 Especialista regional en transporte aéreo, Dakar	Angola	Interna
P-4 Encargado/Encargada de presupuestos, FIN, OSG	Alemania	Externa
P-4 Meteorología aeronáutica, Bangkok	Bulgaria	Externa
P-4 Especialista en estadística, STA, ATB	India	Externa
P-5 C/ARFM, ATB	Australia	Externa
P-4 Especialista regional en meteorología aeronáutica, Mexico	Costa Rica	Externa
P-4 Especialista regional, ATM, Paris	Estonia	Externa
P-4 Especialista OPS/AIR, ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista OPS/AIR, ANB	Países Bajos	Externa
P-4 Administrador/a encargado/a de adquisiciones, TCB	Francia	Externa
P-4 Especialista en seguridad de la aviación, AVSEC, ATB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista regional (Vigilancia de la seguridad operacional), Bangkok	Estados Unidos	Externa
2002		
P-5 C/FSV, FIN, OSG	Canadá	Interna
P-5 C/FSV, FIN, OSG	Brasil	Externa
P-5 Director regional adjunto, Nairobi	Kenya	Externa
P-4 C/FPA, FPS, TCB	Pakistán	Externa
P-5 Especialista regional en transporte aéreo, Bangkok	Australia	Externa
P-5 C/ASV, FIN, OSG	Canadá	Interna
P-2 Oficial administrativo/a, Bangkok	Tailandia	Externa
P-5 C/MET, ANB	Finlandia	Interna
P-5 C/ATM, ANB	Estados Unidos	Interna
D/ADB	India	Externa
P-4 C/RDS, ADB	Eslovaquia	Externa
P-4 Especialista, ATM, ANB	Panamá	Interna
P-4 Especialista, AGA, ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista en normas y procedimientos, SOA, ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista en normas y procedimientos, SOA, ANB	Perú	Externa
P-4 Especialista en normas y procedimientos, SOA, ANB	Marruecos	Interna
D/ATB	Marruecos	Interna
D/TCB	Cuba	Interna
P-4 Abogado, LEB	Bélgica	Interna
P-3 Oficial de contabilidad, FIN, OSG	Gambia	Externa
P-4 Especialista AVSEC, AVSEC, ATB	Canadá	Interna
P-4 Encargado/a de actividades de las misiones, FAF, TCB	Nigeria	Interna
P-3 Abogado, LEB	China	Interna
P-2 Especialista en instrucción, PEL/TRG, ANB	Canadá ¹⁾	Interna
P-4 Oficial de contabilidad, FIN, OSG	Canadá	Interna
2003		
P-4 Especialista regional, ATM, Bangkok	Estados Unidos ²⁾	Externa
P-4 Especialista regional, ATM, Bangkok	Australia	Externa
P-4 Especialista regional, ATM, Dakar	Nigeria	Externa
P-5 Jefe de la Sección de adquisiciones (para actividades sobre el terreno), TCB	España	Interna
P-4 Especialista, CNS, ANB	Alemania	Externa
P-4 Especialista, ATM, ANB	Suecia	Interna
P-4 Especialista, MET, ANB	Reino Unido	Externa
P-3 Especialista regional, ATM/SAR, Bangkok	Japón	Externa
P-5 Jefe de equipo técnico, París	Australia	Interna
P-5 Jefe de la Sección de servicios al personal, PER, ADB	Pakistán	Interna
P-5 Jefe de la Sección de tecnología de la información y las comunicaciones, ADB	Estados Unidos	Externa
D/ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista en instrucción AVSEC, Dev, AVSEC, SyF, ATB	Francia	Interna
P-2 Encargado de apoyo técnico al programa, Oficina del Director, ANB	Japón	Externa
P-2 Redactor/a de actas, Oficina del Director, ANB	Canadá ¹⁾	Interna

¹⁾ Con efecto sobre la RGE (ascenso de la categoría SG)

²⁾ El postulante no aceptó la oferta de nombramiento.

APÉNDICE F

Tabla 1
PAÍSES DE ORIGEN DE LOS CANDIDATOS NOMBRADOS A PUESTOS SUJETOS A LA RGE
DEL 1 DE ENERO DE 2004 AL 30 DE JUNIO DE 2004

Grado/título del puesto	País de origen	Condición	Fuente
P-3 Encargado de tesorería, FSV/FSY, FIN, OSG	Guinea	No representado	Externa
P-4 Especialista técnico/adquisiciones, PST, PRO, TCB	Italia	Por debajo	Externa
Director de asuntos jurídicos	Francia	Por encima	Externa
P-3 Encargado de los servicios de edificios, GS, COS, ADB	Canadá	Por encima	Externa
P-3 Asistente del Director, TCB	Brasil	Por encima	Externa
P-5 Jefe de la Sección de investigación y prevención de accidentes, ANB	Brasil	Por encima	Externa
P-5 Jefe, Sección de gestión de aeropuertos e instalaciones y servicios en ruta, ARFM, ATB	Suecia	Por encima	Interna
PO Director Adjunto, Dirección de Transporte aéreo, ATB	Reino Unido	Por debajo	Interna

Tabla 2 *
PAÍS DE ORIGEN DE LOS CANDIDATOS NOMBRADOS A PUESTOS NO SUJETOS A LA RGE
DEL 1 DE ENERO DE 2004 AL 30 DE JUNIO DE 2004

Grado/título del puesto	País de origen	Fuente
P-4 Oficial de idiomas (Traductor/Revisor), SP, LPB, ADB	Canadá	Interna
P-4 Oficial de idiomas (Traductor/Revisor), SP, LPB, ADB	Argentina	Interna
P-2 Experto asociado en seguridad de la aviación, AO, AVSEC, S&F, ATB	Líbano/Canadá	Externa
P-4 Especialista regional en seguridad, El Cairo	Líbano/Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista regional en seguridad, México	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista regional en seguridad, Bangkok	Australia	Externa

* Información proporcionada a título informativo únicamente.