

## منظمة الطيران المدني الدولي

### الجمعية العمومية – الدورة الخامسة والثلاثون

#### الجلسة العامة

البند ٧: تقارير المجلس السنوية الى الجمعية العمومية عن السنوات ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣

### تقرير عن الالتزام بتنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل في وظائف الأمانة العامة للايكاو (القرار A24-20)

#### ملخص

تتضمن هذه الوثيقة تقريراً عن الجهود المبذولة والاجراءات المتخذة من قبل المجلس لتنفيذ القرار A24-20. وتحقيقاً لهذا الهدف، وضع المجلس في عام ١٩٨٧ حداً أدنى مستهدفاً يبلغ ٤٥ في المائة في كل سنة لتعيين مرشحين من الدول غير الممثلة والدول الممثلة بأقل من المستوى المستصوب. وفي عام ١٩٩٧، نقح المجلس هذا الحد الأدنى المستهدف من المرشحين من دول غير ممثلة ودول أقل من المستوى المستصوب من التمثيل ليصبح ٥٠ في المائة. وفي السنوات ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣، بلغت النسب المحققة ٣٨،٤ و ٤٥،٤ و ٦٦،٧ في المائة على التوالي.

الاجراء المعروض على الجمعية العمومية: يرد في الفقرة ١-٥.

#### ١- مقدمة

١-١ اعتمدت الدورة الرابعة والعشرون للجمعية العمومية القرار A24-20 بخصوص احترام وتنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل في وظائف الأمانة العامة للايكاو. وطبقاً لأحكام الفقرة الأولى من منطوق ذلك القرار، قدم المجلس تقريراً الى الدورة الثانية والثلاثين للجمعية العمومية عن الاجراءات التي اتخذها في هذا الصدد (الفقرة ٤-١ من ورقة العمل A32-WP/32). وأيدت الجمعية العمومية الاجراءات التي اتخذها المجلس وشددت على ضرورة تكثيف الجهود الرامية الى تنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل من خلال التطبيق المستمر لجميع القرارات السابقة ذات الصلة والتي أصدرتها الجمعية العمومية وللقواعد الواردة في المادة (٤) من قانون الخدمة في المنظمة (انظر الفقرة ٧-٦ من الوثيقة Doc 9659, A31-EX والفقرة ٣٢ من الوثيقة Doc 9723, A32-EX).

٢-١ وهذا التقرير مقدم الى الجمعية العمومية وفقاً لذلك الطلب.

## ٢- الإجراءات المتخذة من قبل المجلس

١-٢ طبقاً للفقرة الأولى من منطوق القرار A24-20، يتعين على المجلس أن يستعرض الممارسات المتبعة فيما يتعلق بالتعيينات والترقيات، وأن يضع سياسات للتوظيف وما يتصل بها من سياسات شؤون الموظفين، وأن يتخذ التدابير اللازمة لتطبيق مبدأ التمثيل الجغرافي العادل. وفي هذا الصدد، قدم المجلس إلى الجمعية العمومية ستة تقارير تفصيلية عن الإجراءات التي اتخذها بعد اعتماد القرار A24-20 إلى الدورة السادسة والعشرين (A26-WP/11) والدورة السابعة والعشرين (A27-WP/40) والدورة التاسعة والعشرين (A29-WP/13, P/4)، والدورة الحادية والثلاثين (A31-WP/10, P/4) والدورة الثانية والثلاثين (A32-WP/32) والدورة الثالثة والثلاثين (A33-WP/68) للجمعية العمومية على التوالي. ويرد فيما يلي ملخص للدراسات الإضافية التي قام بها المجلس منذ ذلك الوقت.

## ٣- الجهود المبذولة لتنفيذ القرار A24-20

١-٣ وفقاً للفقرة ١ (هـ) من منطوق القرار A24-20، قدم الأمين العام إلى المجلس تقارير سنوية عن التقدم المحرز، ووفقاً للطلب المقدم من المجلس منذ ١٩٨٥/٣/٤، قدم الأمين العام تقارير موجزة إضافية نصف سنوية. وقد استعرض المجلس تلك التقارير.

٢-٣ وتتضمن الوثيقة الحالية تقريراً عن فترة الثلاث سنوات ٢٠٠١-٢٠٠٣. وأثناء هذه الفترة، ارتفع عدد الدول الممثلة في وظائف الأمانة العامة الخاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل من ٧٧ دولة في عام ٢٠٠١ إلى ٧٨ دولة في عام ٢٠٠٢ ثم إلى ٧٩ دولة في عام ٢٠٠٣. وتحتوي المرفقات بهذه الوثيقة على عدد من الجداول الإحصائية التي من شأنها أن تساعد الجمعية العمومية على تقييم الجهود المبذولة في تنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل. وقد ارتفع عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي العادل من ٢٣٠ وظيفة في عام ٢٠٠١ إلى ٢٤٢ وظيفة في عام ٢٠٠٢ ثم إلى ٢٤٣ وظيفة في عام ٢٠٠٣ (انظر الجدول (١) في المرفق (أ)). وكان عدد الطلبات الواردة لوظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل والتي تم تعيين موظفين فيها هو ٥٥٤ طلباً في عام ٢٠٠١ (١٥ وظيفة)، و١١١٧ طلباً في عام ٢٠٠٢ (٢٥ وظيفة) و٨٠٨ طلبات في عام ٢٠٠٣ (١٥ وظيفة). ومن بين الثلاثة عشر تعييناً خارجياً التي تمت في عام ٢٠٠١، أُجري ١١ تعييناً في عام ٢٠٠٢ و ٩ تعيينات في عام ٢٠٠٣ وكان هناك ٥ تعيينات أي ٣٨,٤ في المائة من مواطنين من دول غير ممثلة أو منخفضة التمثيل في ٢٠٠١، و ٥ تعيينات أي ٤٥,٤ في المائة في ٢٠٠٢، و ٦ تعيينات أي ٦٦,٧ في المائة في ٢٠٠٣ (انظر الجدول ٢ من المرفق (أ)). ويرد تقسيم الطلبات الواردة حسب مجموعات الدول وحسب الأقاليم في الجدولين (٦) و(٧) على التوالي (المرفق (أ)). وترد حالة الموظفين الذين يعملون في الفئات التخصصية والعليا من بين الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل حسب الأقاليم والدول في المرفق (ب)، بينما يرد الموظفون في الوظائف غير الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل في المرفق (ج).

٣-٣ وأثناء السنوات قيد الاستعراض، ارتفع عدد الدول المتعاقدة من ١٨٥ دولة اعتباراً من ٢٠٠١/١/١ إلى ١٨٨ دولة اعتباراً من ٢٠٠٣/١٢/٣١. ووفقاً لقرار الجمعية العمومية A24-20 وقرار المجلس ذي الصلة الذي اتخذته في دورته رقم ١١٤، استمرت لجنة التعيينات والترقيات ولجنة معالجة الطلبات لوظائف المديرين (COPAD) في مراعاة مبدأ التمثيل الجغرافي العادل ومسألة التمثيل الإقليمي أثناء عملية الاختيار.

٤-٣ واعتباراً من الدورة رقم ١٦٧ في عام ٢٠٠٢، أقر المجلس الاحتفاظ بالإجراءات المستخدمة حالياً لحساب عدد الوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل واستثناء الوظائف المؤقتة عند تقييم التمثيل الجغرافي العادل. وطلب المجلس من الأمين العام مع ذلك أن يوفر في التقارير المرحلية السنوية عن تنفيذ التمثيل الجغرافي العادل في المستقبل معلومات إضافية عن الوظائف المؤقتة. وقرر المجلس أيضاً أنه لا ينبغي فيما بعد اعتبار هذه التقارير سرية في طبيعتها ووضع علامة "مقيدة التوزيع" عليها وأن يتم النظر فيها في جلسات مفتوحة للمجلس.

٥-٣ وأثناء الدورة رقم ١٦٩، طلب المجلس من الأمين العام أن يكثف من جهوده لتنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل مع الأخذ في الحسبان أنه ينبغي أن تعتمد سياسة التوظيف على الفقرة ٤-١ من نظام الخدمة في الايكاو. وتنص هذه الفقرة على أن أهم اعتبار في تعيين وترقية الموظفين هي ضرورة تأمين أعلى مستويات الكفاءة والقدرة والنزاهة. وأثناء نفس هذه الدورة، وافق المجلس على أنه لم يعد ضرورياً تقديم تقارير عن أمور لا تتعلق بصورة مباشرة بالتمثيل الجغرافي العادل عند تقديم التقارير السنوية ونصف السنوية.

٦-٣ وفي ٢٠٠٣/١٢/٣١ تم شغل ١٨ وظيفة أساسية، أربع منها على مستوى المدير (D) وأربع عشرة وظيفة أخرى على مستوى مسؤول رئيسي (PO)، من قبل مواطنين من ١٧ دولة من ستة أقاليم مختلفة (المرفق (د)). وترد جنسيات ومصادر التعيين للمرشحين الذين عينوا في الأعوام ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣ في المرفق (ه).

٧-٣ وبالإضافة الى التقارير الواردة في هذه الوثيقة عن التعيينات التي جرت في السنوات ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣، ترد في المرفق (و) معلومات عن التعيينات التي أجريت في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل أثناء الأشهر الستة الأولى من عام ٢٠٠٤، بالإضافة الى التعيينات التي أجريت في وظائف غير خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل.

#### ٤- التأثير المالي للاجراءات المقترحة

١-٤ لا توجد أي تأثيرات مالية مباشرة في المستقبل القريب نتيجة للاقتراحات المقدمة في ورقة العمل هذه.

#### ٥- الاجراء المعروض على الجمعية العمومية

١-٥ يرجى من الجمعية العمومية القيام بما يلي:

- أ) أن تؤيد الاجراءات التي اتخذها المجلس وأن تشدد على ضرورة تكثيف الجهود الرامية الى تنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل من خلال التطبيق المستمر لجميع ما يتصل به من قرارات سابقة أصدرتها الجمعية العمومية ولقواعد شؤون الموظفين الواردة في المادة (٤) من نظام الخدمة في الايكاو.
- ب) أن تطلب الى الأمين العام أن يقدم تقريرا الى الدورة العادية التالية للجمعية العمومية.

-----

## المرفق (أ) جداول احصائية

تحتوي الجداول الاحصائية التالية على بيانات عن تمثيل الدول والمناطق، وتكوين هيئة الموظفين في الوظائف التي تخضع لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل. والجدير بالذكر أن الفترات والتواريخ المرجعية المذكورة في الجداول (٢) و(٦) و(٧) هي لسنة كاملة، والفترات المرجعية للجداول الباقية هي ٢٠٠١/١٢/٣١ و ٢٠٠٢/١٢/٣١ و ٢٠٠٣/١٢/٣١ حسب مقتضى الحال.

### الجدول (١)

مجموع الوظائف والموظفين في الأمانة العامة وعدد الوظائف  
والموظفين الخاضعين لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل (EGR)

٢٠٠٣		٢٠٠٢		٢٠٠١								
EGR		المجموع		EGR		المجموع		EGR		المجموع		
موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	
193	222	263	318	201	222	269	318	200	211	258	309	الفئة التخصصية والعليا البرنامج العادي
16	21	14	27	19	20	19	27	18	19	18	27	صندوق تكاليف الخدمات الإدارية والتشغيلية
-	-	11	11	-	-	11	12	-	-	9	11	صناديق أخرى (أفكاف وإيكاف فقط) وليس الصناديق الائتمانية
-	-	346	396	-	-	341	396	-	-	338	385	فئة الخدمات العامة البرنامج العادي
-	-	45	53	-	-	43	53	-	-	40	57	صندوق تكاليف الخدمات الإدارية والتشغيلية
-	-	30	34	-	-	22	28	-	-	18	20	صناديق أخرى [أفكاف وإيكاف ولاكاف والصناديق الائتمانية (أمن الطيران)]
209	243	709	839	220	242	705	834	218	230	681	809	المجموع

### الجدول (٢)

التعيينات المنفذة بالنسبة للوظائف الخاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل

٢٠٠٣		٢٠٠٢		٢٠٠١				
خارجي وداخلي	خارجي	خارجي وداخلي	خارجي	خارجي وداخلي	خارجي	خارجي وداخلي	خارجي	
%	العدد	%	العدد	%	العدد	%	العدد	مجموعات الدول
40.0	0	66.7	0	24.0	2	45.4	2	(A) غير ممثلة
6	6	4	4	3	3	4	4	(B) أقل من المستوى المستصوب
13.3	2	0.0	0	20.0	5	18.2	2	(C) على المستوى المستصوب
46.7	7	33.3	3	56.0	14	36.4	4	(D) فوق المستوى المستصوب
100.0	15	100.0	9	100.0	25	100.0	11	المجموع

**الجدول (٣)**  
**مجموعات الدول حسب مستويات التمثيل**

٢٠٠٣		٢٠٠٢		٢٠٠١		مجموعات الدول
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
58.0	109	58.5	110	58.8	110	
5.9	11	3.7	7	4.3	8	(B) أقل من المستوى المستصوب
19.1	36	20.2	38	19.3	36	(C) على المستوى المستصوب
17.0	32	17.6	33	17.6	33	(D) فوق المستوى المستصوب
100.0	188	100.0	188	100.0	187	المجموع

**الجدول (٤)**

الموظفون الخاضعون لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل حسب مجموعات الدول استنادا الى مستويات التمثيل

٢٠٠٣		٢٠٠٢		٢٠٠١		مجموعات الدول
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
0.0	0	0.0	0	0.0	0	
17.2	36	12.3	27	13.8	30	(B) أقل من المستوى المستصوب
20.1	42	20.0	44	17.4	38	(C) على المستوى المستصوب
62.7	131	67.7	149	68.8	150	(D) فوق المستوى المستصوب
100.0	209	100.0	220	100.0	218	المجموع

**الجدول (٥)**

الموظفون الخاضعون لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل حسب الأقاليم

٢٠٠٣		٢٠٠٢		٢٠٠١		الأقاليم
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
20.6	43	20.0	44	18.8	41	
12.9	27	13.6	30	13.8	30	آسيا والمحيط الهادئ
6.7	14	6.4	14	6.4	14	أوروبا الشرقية
19.6	41	20.5	45	21.5	47	أوروبا الغربية
14.4	30	13.2	29	12.4	27	أمريكا اللاتينية/الكاريبي
1.9	4	1.8	4	1.4	3	الشرق الأوسط
23.9	50	24.5	54	25.7	56	أمريكا الشمالية
100.0	209	100.0	220	100.0	218	المجموع

الجدول (٦)

طلبات الترشيح للوظائف الشاغرة حسب مجموعات الدول

٢٠٠٣		٢٠٠٢		٢٠٠١		مجموعات الدول
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
28.8	113	34.6	210	31.8	98	(A) غير ممثلة
	120		176		78	(B) أقل من المستوى المستصوب
19.6	158	20.9	234	27.2	151	(C) على المستوى المستصوب
51.6	417	44.5	497	41.0	227	(D) فوق المستوى المستصوب
100.0	808	100.0	1117	100.0	554	المجموع

الجدول (٧)

عدد الطلبات الخاصة بوظائف تم تعيين موظفين فيها  
في الأعوام ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣  
(حسب الأقاليم)

٢٠٠٣		٢٠٠٢		٢٠٠١		الأقاليم
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
18.2	147	21.3	238	22.7	126	أفريقيا والمحيط الهندي
21.7	175	22.2	248	21.0	116	آسيا والمحيط الهادئ
7.7	62	5.4	60	9.0	50	أوروبا (الشرقية)
16.3	135	13.7	153	13.4	74	أوروبا (الغربية)
6.3	51	9.1	102	9.7	54	أمريكا اللاتينية/الكاريبي
8.4	68	9.0	101	9.4	52	الشرق الأوسط
21.0	170	19.3	215	14.8	82	أمريكا الشمالية
100.0	808	100.0	1117	100.0	554	المجموع

الجدول (٨)

الموظفون بعقود غير دائمة الخاضعون  
لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل  
(٢٠٠١، ٢٠٠٢، ٢٠٠٣)

٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	الموظفون بعقود غير دائمة
82	86	88	عدد الموظفين
39.2	39.1	40.4	نسبتهم الى مجموع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي

**المرفق (ب)**  
**عدد الموظفين في الفئات التخصصية والعليا للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي العادل**  
**وحالة تمثيل دول كل اقليم**  
**في ٢٠٠٣/١٢/٣١**

المجموع المرجح	الحالة	المستوى المستصوب	العدد الاجمالي	الدرجة							الاقليم/الدولة	
				P1	P2	P3	P4	P5	PO	DIR		
												<b>افريقيا والمحيط الهندي</b>
1.5	C	1	1	-	-	-	-	-	1	-		الجزائر
0.8	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-		انغولا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		بنن
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-		بوتسوانا
1.3	C	1	1	-	-	-	-	1	-	-		بوركينافاسو
0.8	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-		بوروندي
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-		الكامبيرون
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		الرأس الأخضر
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جمهورية أفريقيا الوسطى
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		تشاد
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جزر القمر
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		الكونغو
0.8	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-		كوت ديفوار
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جمهورية الكونغو الديمقراطية
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جيبوتي
4.1	D	1	4	-	-	1	2	1	-	-		مصر
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		غينيا الاستوائية
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		اريتريا
2.3	D	1	2	-	-	-	1	1	-	-		اثيوبيا
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-		غابون
1.4	D	1	2	-	1	1	-	-	-	-		غامبيا
2.1	D	1	2	-	-	1	-	1	-	-		غانا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		غينيا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		غينيا بيساو
2.9	D	1	3	-	1	-	1	1	-	-		كينيا
1.3	D	1	1	-	-	-	-	1	-	-		ليسوتو
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		ليبيريا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		الجمهورية العربية الليبية
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		مدغشقر
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		ملاوي
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-		مالي
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		موريتانيا
2.0	D	1	2	-	-	-	2	-	-	-		موريشيوس

قيم الترجيح

الرموز

P-3 = 0.8

D = 1.8

P-2 = 0.6

PO = 1.5

P-1 = 0.5

P-5 = 1.3

P-4 = 1.0

A = غير ممثلة

B = أقل من المستوى المستصوب

C = على المستوى المستصوب

D = فوق المستوى المستصوب

المجموع المرجح	الحالة	المستوى المستصوب	العدد الاجمالي	B-2						الدرجة	PO	DIR	الاقليم/الدولة
				P1	P2	P3	P4	P5					
<b>أفريقيا والمحيط الهندي (بقية)</b>													
2.8	D	1	2	-	-	-	1	-	-	1		المغرب	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		موزامبيق	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		ناميبيا	
2.5	D	1	2	-	-	-	1	-	1	-		النيجر	
2.0	D	1	2	-	-	-	2	-	-	-		نيجيريا	
0.8	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-		رواندا	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		ساو تومي وبرينسيبي	
2.3	D	1	2	-	-	-	1	1	-	-		السنگال	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		سيشيل	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		سيراليون	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		الصومال	
2.0	C	2	2	-	-	-	2	-	-	-		جنوب أفريقيا	
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-		السودان	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		سوازيلند	
3.5	D	1	3	-	-	-	2	-	1	-		تنزانيا	
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-		توغو	
1.8	D	1	2	-	-	1	1	-	-	-		تونس	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		اوغندا	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		زامبيا	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		زيمبابوي	
45.0	D	40	43	-	2	8	22	7	3	1		<b>المجموع – أفريقيا والمحيط الهندي</b>	
<b>آسيا والمحيط الهادئ</b>													
6.6	D	3	6	-	-	-	4	2	-	-		استراليا	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		بنغلاديش	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		بوتان	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		بروني دار السلام	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		كمبوديا	
3.6	D	3	4	-	-	2	2	-	-	-		الصين	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جزر الكوك	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	
1.3	C	1	1	-	-	-	-	1	-	-		فيجي	
5.9	D	1	5	-	-	1	2	1	-	1		الهند	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		اندونيسيا	
1.8	B	18	2	-	-	1	1	-	-	-		اليابان	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		كيريباتي	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	
2.5	C	2	2	-	-	-	1	-	1	-		ماليزيا	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		ملديف	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		جزر مارشال	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		ميكرونيزيا	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		منغوليا	
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-		ميانمار	







## Appendix B

B-5

المجموع المرجح	الحالة	المستوى المستصوب	العدد الاجمالي	الدرجة							الاقليم/الدولة
				P1	P2	P3	P4	P5	PO	DIR	
<b>أمريكا اللاتينية / الكاريبي (بقية)</b>											
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غرينادا
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	غواتيمالا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غيانا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	هايتي
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	هندوراس
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جامايكا
1.9	C	2	2	-	1	-	-	1	-	-	المكسيك
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	نيكاراغوا
1.8	D	1	2	-	-	1	1	-	-	-	بنما
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	باراغواي
1.6	D	1	2	-	1	-	1	-	-	-	بيرو
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت كيتس ونيفيس
1.3	C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	سانت لوسيا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت فنسنت وجرينادين
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	سورينام
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ترينيداد وتوباغو
2.0	D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	اوروغواي
0.8	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	فنزويلا
31.3	D	28	30	-	2	5	15	6	1	1	<b>المجموع – أمريكا اللاتينية والكاريبي</b>
<b>الشرق الأوسط</b>											
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	أفغانستان
1.3	C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	البحرين
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	قبرص
1.0	C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	جمهورية ايران الاسلامية
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	العراق
-	A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	اسرائيل
0.8	C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	الأردن
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الكويت
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	لبنان
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	عمان
1.3	C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	باكستان
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	قطر
-	A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	المملكة العربية السعودية
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
-	A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	تركيا
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الإمارات العربية المتحدة
-	A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	اليمن
4.4	B	15	4	-	-	1	1	2	-	-	<b>المجموع – الشرق الأوسط</b>
<b>أمريكا الشمالية</b>											
34.9	D	4	39	-	10	9	15	4	1	-	كندا
13.2	B	31	11	-	-	-	5	4	2	-	الولايات المتحدة
48.1	D	34	50	-	10	9	20	8	3	-	<b>المجموع – أمريكا الشمالية</b>

المرفق (ج)

الموظفون من الفئتين التخصصية والعليا في وظائف البرنامج العادي غير الخاضعة للتوزيع الجغرافي العادل

٢٠٠٣/١٢/٣١

موظفون آخرون	موظفو اللغات	المجموع	الدرجة								الدول المتعاقدة	
			P1	P2	P3	P4	P5	PO	DIR	SG		
1		1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الجزائر
	3	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	الأرجنتين
	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	النمسا
	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	بلجيكا
<sup>1</sup> 1		1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	بلغاريا
	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	الكاميرون
	16	16	-	3	5	7	1	-	-	-	-	كندا
	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	شيلي
	7	7	-	-	3	3	1	-	-	-	-	الصين
	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	كولومبيا
	4	4	-	-	-	3	1	-	-	-	-	مصر
<sup>2</sup> 6	4	10	-	-	3	4	2	1	-	-	-	فرنسا
<sup>3</sup> 1		1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	المانيا
	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	العراق
<sup>4</sup> 1		1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	ايرلندا
	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	لبنان
	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	المكسيك
<sup>5</sup> 1		1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	النيجر
	16	16	-	-	3	11	1	1	-	-	-	الاتحاد الروسي
	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	اسبانيا
	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	السودان
<sup>1</sup> 1		1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	سويسرا
		1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	اوكرانيا
	2	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	المملكة المتحدة
	1	3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	الولايات المتحدة
	2	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-	اوروغواي
12	71	83	-	3	21	46	10	2	-	1		المجموع

<sup>١</sup> وظيفة واحدة (P-4) تمولها ايكاك.

<sup>٢</sup> وظيفة واحدة (P-O) ووظيفة واحدة (P-5) ووظيفة واحدة (P-4) وثلاث وظائف (P-3) تمولها ايكاك.

<sup>٣</sup> وظيفة واحدة (P-3) تمولها ايكاك.

<sup>٤</sup> وظيفة واحدة (P-5) تمولها ايكاك.

<sup>٥</sup> وظيفة واحدة (P-3) تمولها ايكاك.

المرفق (د)

الأقاليم والدول التي ينتمي إليها الموظفون في الوظائف الرئيسية  
التي يراعى فيها التمثيل الجغرافي العادل  
(في ٣١ ديسمبر ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣)

عدد المسؤولين الرئيسيين						عدد المديرين						حالة الأقاليم						الأقاليم/الدولة
الدولة			الأقاليم			الدولة			الأقاليم			الدولة			الأقاليم			
2003	2002	2001	2003	2002	2001	2003	2002	2001	2003	2002	2001	2003	2002	2001	2003	2002	2001	
			3	3	3				1	1	1				D	D	D	أفريقيا
1	1	1										C	C	C				الجزائر
						1	1	1				D	D	C				المغرب
1	1	1										D	D	D				النيجر
1	1	1										D	D	D				تنزانيا
			3	3	3				1	1	1				B	B	B	آسيا/المحيط الهادئ
						1	1	1				D	D	D				الهند
1	1	1										C	C	D				ماليزيا
1	1	1										D	D	D				نيبال
1	1	1										C	C	C				الفلبين
			1	1	1										B	B	B	أوروبا (الشرقية)
1	1	1										D	D	D				الاتحاد الروسي
			3	4	4				1	1	1				B	B	B	أوروبا (الغربية)
1	1	1										B	B	B				النمسا
						1	1	1				B	B	B				المانيا
1	1	1										D	D	D				هولندا
1	1	1										D	D	D				البرتغال
	1	1											D	D				المملكة المتحدة
			1	1	1				1	1	1				D	D	D	أمريكا اللاتينية/الكاريبي
1	1	1										D	D	D				شيلي
						1	1	1				D	D	D				كوبا
			3	3	3						1	1			D	D	D	أمريكا الشمالية
1	1											D	D					كندا
									1	1		B	B	B				الولايات المتحدة
2	2	3																
			14	15	15				4	5	5							المجموع

C = على المستوى المستنوب  
D = فوق المستوى المستنوب

A = غير ممثل  
B = أقل من المستوى المستنوب

الرموز:

المرفق (هـ)  
جنسيات ومصادر المرشحين المعيّنين  
خلال عام ٢٠٠١ و ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣

الدرجة والمسمى الوظيفي	الجنسية	المصدر
٢٠٠١		
P-3 مسؤول اقليمي، التحقيق في الحوادث، القاهرة	تونس	خارجي
P-4 مسؤول فني، قسم المطارات والطرق الجوية والمساعات الأرضية، ادارة الملاحة الجوية	الصين	خارجي
PO مدير اقليمي للايكافو، ليبيا	شيلي	داخلي
P-3 مسؤول اقليمي، النقل الجوي، داكار	أنغولا	داخلي
P-4 مسؤول الميزانية، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	المانيا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، الأرصاد الجوية، بانكوك	بلغاريا	خارجي
P-4 مسؤول احصائي، قسم الاحصاء، ادارة النقل الجوي	الهند	خارجي
P-5 رئيس قسم ادارة المطارات وتسهيلات الطريق، ادارة النقل الجوي	استراليا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، الأرصاد الجوية الخاصة بالطيران، المكسيك	كوستاريكا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي لادارة الحركة الجوية، باريس	استونيا	خارجي
P-4 مسؤول فني للعمليات وصلحية الطائرات للطيران، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول فني للعمليات وصلحية الطائرات للطيران، ادارة الملاحة الجوية	هولندا	خارجي
P-4 مسؤول مشنريات، ادارة التعاون الفني	فرنسا	خارجي
P-4 مسؤول أمن الطيران، فرع أمن الطيران والتسهيلات، ادارة النقل الجوي	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، مراقبة السلامة الجوية، بانكوك	الولايات المتحدة	خارجي
٢٠٠٢		
P-5 رئيس قسم الخدمات المالية، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	كندا	داخلي
P-5 رئيس قسم الخدمات المالية، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	البرازيل	خارجي
P-5 نائب المدير الاقليمي، نيروبي	كينيا	خارجي
P-4 رئيس قسم المشنريات الميدانية، قسم المشنريات الميدانية، ادارة التعاون الفني	باكستان	خارجي
P-5 مسؤول اقليمي، النقل الجوي، بانكوك	استراليا	خارجي
P-5 رئيس قسم الحسابات، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	كندا	داخلي
P-2 مسؤول اداري، بانكوك	تايلند	خارجي
P-5 رئيس قسم الأرصاد الجوية، ادارة الملاحة الجوية	فنلندا	داخلي
P-5 رئيس قسم ادارة الحركة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	داخلي
D مدير ادارة الملاحة الجوية	الهند	خارجي
P-4 رئيس قسم التوظيف والملك والدراسات، ادارة الشؤون الادارية والخدمات	سلوفاكيا	خارجي
P-4 مسؤول فني، قسم ادارة الحركة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	بنما	داخلي
P-4 مسؤول فني، قسم المطارات والطرق الجوية والمساعات الأرضية، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول قواعد واجراءات، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول قواعد واجراءات، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	بيرو	خارجي
P-4 مسؤول قواعد واجراءات، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	المغرب	داخلي
D مدير ادارة النقل الجوي	المغرب	داخلي
D مدير ادارة التعاون الفني	كوبا	داخلي
P-4 مسؤول قانوني، الادارة القانونية	بلجيكا	داخلي
P-3 مسؤول محاسبة، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	غامبيا	خارجي
P-4 مسؤول أمن الطيران، قسم أمن الطيران، ادارة النقل الجوي	كندا	داخلي
P-4 مسؤول العمليات الميدانية، أفريقيا، ادارة التعاون الفني	نيجيريا	داخلي
P-3 مسؤول قانوني، الادارة القانونية	الصين	داخلي
P-2 مسؤول تدريب، قسم اجازة العاملين والتدريب، ادارة الملاحة الجوية	كندا <sup>(١)</sup>	داخلي
P-4 مسؤول محاسبة، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	كندا	داخلي
٢٠٠٣		
P-4 مسؤول اقليمي، ادارة الحركة الجوية، بانكوك	الولايات المتحدة <sup>(١)</sup>	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، ادارة الحركة الجوية، بانكوك	استراليا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، ادارة الحركة الجوية، داكار	نيجيريا	خارجي
P-5 رئيس قسم المشنريات الميدانية، ادارة التعاون الفني	اسبانيا	داخلي
P-4 مسؤول فني، الاتصالات والملاحة والاستطلاع، ادارة الملاحة الجوية	المانيا	خارجي
P-4 مسؤول فني، ادارة الحركة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	السويد	داخلي
P-4 مسؤول فني، الأرصاد الجوية، ادارة الملاحة الجوية	المملكة المتحدة	خارجي
P-3 مسؤول اقليمي، ادارة الحركة الجوية، والبحث والافناذ، بانكوك	اليابان	خارجي
P-5 رئيس فريق فني، باريس	استراليا	داخلي
P-5 رئيس قسم خدمات شؤون الموظفين، فرع شؤون الموظفين، ادارة الشؤون الادارية والخدمات	باكستان	داخلي
P-5 رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ادارة الشؤون الادارية والخدمات	الولايات المتحدة	خارجي
D مدير ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول تدريب على أمن الطيران، وحدة الاعداد، شعبة أمن الطيران والتسهيلات، ادارة النقل الجوي	فرنسا	داخلي
P-2 مسؤول دعم البرنامج الفني، مكتب مدير ادارة الملاحة الجوية	اليابان	خارجي
P-2 كاتب محاضر، مكتب مدير ادارة الملاحة الجوية	كندا <sup>(١)</sup>	داخلي

(١) يؤثر على التمثيل الجغرافي العادل (رفع من فئة الخدمة العامة).  
(٢) رفض المرشح التعيين.

المرفق (و)

الجدول (١)

جنسيات المرشحين المعيّنين لوظائف تخضع للتمثيل الجغرافي العادل

١ يناير ٢٠٠٤ الى ٣٠ يونيو ٢٠٠٤

الدرجة/اسم الوظيفة	الجنسية	الحالة	المصدر
P-3، مسؤول خزانة، FSV/FSY, FIN, OSG	غينيا	غير ممثلة	خارجي
P-4، مسؤول مشتريات فني، PST, PRO, TCB	ايطاليا	أقل	خارجي
مدير الادارة القانونية	فرنسا	أعلى	خارجي
P-3، مسؤول خدمات المباني، GS, COS, ADB	كندا	أعلى	خارجي
P-3، مساعد مدير، TCB	البرازيل	أعلى	خارجي
P-5، رئيس قسم التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، ANB	البرازيل	أعلى	خارجي
P-5، رئيس قسم ادارة المطارات وتسهيلات الطريق، ARFM, ATB	السويد	أعلى	داخلي
PO، نائب مدير ادارة النقل الجوي، ATB	المملكة المتحدة	أقل	داخلي

الجدول (٢)\*

جنسيات المرشحين المعيّنين في وظائف غير خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل

١ يناير ٢٠٠٤ الى ٣٠ يونيو ٢٠٠٤

الدرجة/اسم الوظيفة	الجنسية	المصدر
P-4، مسؤول لغات (مترجم/مراجع)، القسم الاسباني، LPB, ADB	كندا	داخلي
P-4، مسؤول لغات (مترجم/مراجع)، القسم الاسباني، LPB, ADB	الأرجنتين	داخلي
P-2، مسؤول مساعد لأمن الطيران، AO, AVSEC, S&F, ATB	لبنان/كندا	خارجي
P-4، مسؤول اقليمي، أمن الطيران، القاهرة	لبنان/الولايات المتحدة	خارجي
P-4، مسؤول اقليمي، أمن الطيران، المكسيك	الولايات المتحدة	خارجي
P-4، مسؤول اقليمي، أمن الطيران، بانكوك	أستراليا	خارجي

\* مقدمة فقط لأغراض العلم بها.