



الجمعية العمومية - الدورة السابعة والثلاثون اللجنة الفنية

البند ٤٥ من جدول الأعمال: الجيل القادم من فنيي الطيران

تقرير عن نتائج المبادرات المتعلقة بالجيل القادم من

فنيي الطيران

(ورقة مقدمة من مجلس الايكاو)

الموجز التنفيذي

بُدئت مبادرات الجيل القادم من فنيي الطيران لكفالة توافر عدد كاف من فنيي الطيران المؤهلين والأكفاء لتشغيل نظام النقل الجوي الدولي المستقبلي وإدارته والحفاظ عليه. وفي شهر أيار/مايو ٢٠٠٩، أنشئت فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران وقامت بدور أساسي في دعم الأعمال التحضيرية لندوة الجيل القادم من فنيي الطيران التي عقدت في الايكاو من ١ إلى ٤/٣/٢٠١٠. وعقدت فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران اجتماعها الثاني في ٥/٣/٢٠١٠ بعد الندوة ووضعت برنامج عمل سيتناول تعزيز تدريب طاقم الطيران وموظفي إدارة الحركة الجوية وصيانة الطائرات على الوفاء بمتطلبات الإجراءات الجديدة والتكنولوجيات المتزايدة التشعب. وأوصى المؤتمر الرفيع المستوى بشأن السلامة، الذي عقد في مونتريال في شهر آذار/مارس ٢٠١٠، بأنه ينبغي أن تدعم الدول والمنظمات الدولية عمل فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران.

الإجراء: يرجى من الجمعية العمومية القيام بما يلي:

- دعم عمل فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران.
- دعوة الدول لدعم عمل فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران عن طريق تقديم الخبرة المعارة التي لا تتوافر بخلاف ذلك في ظل قيود الميزانية التشغيلية الحالية.
- إقرار توصيات فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران بإعداد مواد لإدراجها في القواعد والتوصيات الدولية الصادرة عن الايكاو وفي المواد الإرشادية أيضا.

الأهداف الإستراتيجية:	ورقة العمل هذه مرتبطة بالهدف الاستراتيجي A.
الأثار المالية:	يُمول بعض هذه الأنشطة من الوفورات المحتملة المتعلقة بمكاسب الإنتاجية أو الكفاءة داخل الأمانة العامة وأيضا من الاثتركاكات الطوعية المقدمة إلى صندوق السلامة الجوية (SAFE).
المراجع:	Annex 1 Doc 9868, Procedures for Air Navigation Services – Training

١- المقدمة

١-١ بُدئت مبادرات الجيل القادم من فنيي الطيران لكفالة توافر عدد كاف من فنيي الطيران المؤهلين والأكفاء لتشغيل نظام النقل الجوي الدولي المستقبلي وإدارته والحفاظ عليه. وهذا أمر بالغ الأهمية نظرا لأن قسما كبيرا من الجيل الحالي من فنيي الطيران سيتقاعد، والحصول على التدريب والتعليم بتكلفة معقولة تكتنفه مشاكل متزايدة، ويتنافس الطيران مع قطاعات الصناعة الأخرى على الفنيين ذوي المهارات العالية. ويزيد المشكلة تعقيدا الافتقار إلى كفاءات متسقة في بعض تخصصات الطيران وعدم وعي "الجيل القادم" بأنواع وظائف الطيران المتاحة.

٢-١ ظلت الايكاو تدعم عمل مبادرة اتحاد النقل الجوي الدولي (الأياتا) للتدريب والمؤهلات التي تركز على تدريب وتقييم طاقم القيادة وموظفي صيانة الطائرات. وقد أنشئت فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران لمعالجة مهام الطيران التي لا تشملها مبادرة الأياتا للتدريب والمؤهلات وكان لها دور أساسي في دعم الأعمال التحضيرية للندوة التي عقدتها الايكاو من ١ إلى ٤/٣/٢٠١٠.

٣-١ أوصى المؤتمر الرفيع المستوى بشأن السلامة، الذي عقد في مونتريال في شهر آذار/مارس ٢٠١٠، بأنه ينبغي أن تدعم الدول والمنظمات الدولية عمل فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران بما في ذلك العمل بشأن تعزيز تدريب الطيارين للوفاء بمتطلبات الإجراءات الجديدة والتكنولوجيات المتزايدة للتشعب.

٢- نتائج ندوة الجيل القادم من فنيي الطيران

١-٢ كان موضوع الندوة هو "التطلع لما بعد الأزمة الاقتصادية: تعبئة مجتمع الطيران من أجل توظيف وتعليم وتدريب واستبقاء الجيل القادم من فنيي الطيران". وقد جمعت الندوة شمل ٤٠٣ مشاركين، بمن فيهم ٨٠ طالبا شاركوا بنشاط وعرضوا شواغل الجيل القادم. وأتى المشاركون من إحدى وسبعين دولة وأربع عشرة منظمة دولية. وقدم ثمانية وخمسون عرضا ويمكن الاطلاع عليها عن طريق www.icao.int/ngap.

٢-٢ استخلصت النتائج التالية من العروض والمناقشات التي أجريت خلال الندوة.

(أ) يتوقف التطوير المنتظم والمأمون لنظام النقل الجوي الدولي على توافر الموارد البشرية المطلوبة وينبغي أن يعترف مجتمع الطيران المدني الدولي بهذا كمسألة إستراتيجية.

(ب) تقع على عاتق المجتمع الدولي مسؤولية جماعية عن اجتذاب واستبقاء "أفضل وأذكى" الطلبة الذين سيصبحون أعضاء مساهمين في الجيل القادم من فنيي الطيران وعن كفالة حصولهم على تعليم وتدريب جيدين بتكلفة معقولة في مجال الطيران.

(ج) ثمة حاجة لامتلاك بيانات موثوق بها للموارد البشرية من حيث الاحتياجات للتدريب والقدرة عليه في الأجل القصير والمتوسط والطويل.

(د) ينبغي أن تتيح الأطر التنظيمية وأن تدعم استخدام تكنولوجيات التدريب والتعلم الحديثة (التدريب القائم على الكفاءة والتدريب القائم على الأدلة وزيادة استخدام المحاكاة) ولا ينبغي أن تكون عائقا لأفضل ممارسات الصناعة.

- هـ) ينبغي الحد بقدر الإمكان من القيود الإدارية مثل عمليات الترخيص المتعددة لمؤسسات التدريب وأجهزة التدريب وبرامج التدريب. وفي ذلك الصدد، لوحظت تكلفة البيانات المقدمة من صانعي هياكل الطائرات لدعم تأهيل أجهزة التدريب بوصفها عائقا للحصول على التدريب بتكلفة معقولة.
- و) ينبغي دعم المعايير التي وضعتها الصناعة كطريقة لبيان الامتثال للمتطلبات التنظيمية (القواعد والتوصيات الدولية والأنظمة الوطنية).
- ز) لا ينبغي إعاقه التنقل الحر للفنيين عن طريق إجراءات إدارية غير ضرورية وينبغي تسهيله من خلال معايير وأساليب تقييم متفق عليها دوليا. ولهذه الغاية، ثمة حاجة لتحديد الكفاءات لجميع أنشطة الطيران التي تؤثر على السلامة.
- ح) من أجل دعم التنفيذ الناجح للخطة العالمية للسلامة الجوية، من الضروري تسهيل نقل المعرفة والإجراءات في جميع أنحاء العالم بصورة سلسة بقدر الإمكان.
- ط) ثمة حاجة في المجتمع العالمي للتدريب والتعليم في مجال الطيران لآلية تنسيق مستديمة لمعالجة مسائل وشواغل التدريب والتعليم في مجال الطيران، وللتعاون مع أصحاب المصلحة العالميين الآخرين لتعزيز التطوير المأمون والمتسم بالكفاءة والانتظام للطيران في جميع أشكاله.

٣- برنامج عمل فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران

٣-١ أقرت فرقة العمل المعنية بالجيل القادم من فنيي الطيران خلال اجتماعها الثاني بأن العديد من مهن الطيران تستحق العناية وبأنه ينبغي تطوير الكفاءات من أجلها. وفيما يخص بعض المهن المتعلقة بالطيران، ينبغي أن تبحث فرقة العمل في مزايا وضع شروط الإجازة أو ترخيص الكفاءات المتفق عليها دوليا. غير أنه لإعداد المواد في الوقت المناسب وبطريقة فعالة، تقرر إتباع نهج على مراحل. وخلال مرحلة أولى، سيتم العمل بشأن المهن المتعلقة بالطيران فيما يخص الملحق ١ - إجازة العاملين. وفي المراحل التالية، سيجري العمل بشأن المهن الأخرى المتعلقة بالطيران فيما يخص، مثلا، الأرصاد الجوية، والمطارات، وإدارة المطارات وغيرها. وتطوع المشاركون في فرقة العمل بالمساهمة في أفرقة فرعية أنشئت من أجل الأهداف القابلة للتحقيق التالية:

أ) إقرار الإيكاو

سوف تبحث فرقة العمل في كيفية قيام الإيكاو بإقرار برامج الطيران القائمة على منح شواهد جامعية بواسطة الاعتماد. وستدعم أيضا تنفيذ آلية الإيكاو لإقرار البرامج المتاحة من جانب مقدمي التدريب.

الهدف القابل للتحقيق: دعم وضع سياسة ومعايير للمؤسسات التي تمت الموافقة عليها لتنفيذ أحكام الملحق ١ المتعلقة بالتدريب والتعليم، وكذلك تدريب مفتشي السلامة الحكوميين بحلول شهر تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠. ومن المتوقع أن يبدأ إقرار الإيكاو الطوعي لمؤسسات التدريب في مجال الطيران بحلول نهاية عام ٢٠١٠.

(ب) إجازات طاقم قيادة الطائرة

الهدف القابل للتحقيق: النهوض بكفاءات قائد الطائرة، والتحقق من الطيارين والمدربين بالنسبة للطائرات الضخمة (أكثر من ٥٧٠٠ كيلوجرام) التي تدفعها محركات توربينية بحلول شهر كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١.

(ج) فنيو إدارة الحركة الجوية

الهدف القابل للتحقيق: النهوض بكفاءات مراقبي الحركة الجوية وموظفي الكترولونات سلامة الحركة الجوية بحلول شهر كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١.

(د) الندوة الثانية وأنشطة التوعية بشأن الجيل القادم من فنيي الطيران

الهدف القابل للتحقيق: قيادة المنظمة في التخطيط للندوة العالمية المقبلة و/أو النشاط البديل المقرر بصورة مؤقتة الاضطلاع به في أواخر عام ٢٠١١.

الهدف القابل للتحقيق: وضع وتنفيذ إستراتيجية اتصال للوصول إلى الجيل القادم من فنيي الطيران.

٤- الخلاصة

٤-١ بدأت الايكاو العمل على وضع سياسات لضمان توافر عدد كاف من العاملين الأكفاء لإدارة وتشغيل وإبقاء نظام النقل الجوي العالمي للمستقبل. ومع خروج صناعة الطيران من ظروف اقتصادية صعبة، فإن العوامل الديمغرافية المتغيرة والتكنولوجيات الجديدة ذات القدرات بعيدة المدى ستكثف تحديات الموارد البشرية. وفي هذا السياق، وبالشراكة مع جميع الجهات المعنية بصناعة الطيران، يصبح من العاجل النظر في توافر الموارد البشرية التي تتسم بالكفاءة كأداة استراتيجية أساسية لتنفيذ الخطة العالمية للسلامة الجوية، وذلك لحشد الموارد اللازمة لاستقطاب الجيل القادم والحفاظ عليه، وإنشاء آلية تنسيق دائمة لمعالجة المسائل المتعلقة بالتدريب والتعليم، واستعراض الأنظمة القائمة واقتراح بيئة تنظيمية جديدة تيسر التوظيف والتعليم والتدريب والإبقاء على الجيل القادم من فنيي الطيران.

- انتهى -