



大会第 37 届会议

执行委员会

议程项目 21：国际民航组织工作队伍

人力资源管理

（由国际民航组织理事会提交）

执行摘要

本文件介绍了 2007 年、2008 年和 2009 年国际民航组织的工作队伍状况，包括公平地域代表性（ERG）和性别分布状况、对专业及以上职类任命的分析及其对公平地域代表性和两性平等的影响、以及关于年龄、工作年资和退休预测等人力资源（HR）数据等。文中还提供了根据统计数据提出的意见，并概述了关于工作队伍规划、公平地域代表性和两性平等方面未来的行动。人力资源委员会在第 190 届会议第一次会议上，已对本文件进行了审查，现已纳入了其建议的改动。

行动： 请大会核准与下列有关的未来行动：

- a) 工作队伍规划，包括制定更替规划战略和相关指南；
- b) 加强内部监测进程和问责，以便在公平地域代表性和两性平等方面实现多样化的目标；和
- c) 为来自没有代表性或低于理想水平的国家的候选人以及女性候选人，探索学习和发展的机会。

战略目标:	本工作文件涉及辅助实施战略 1、4 和 7。
财务影响:	不适用
参考文件:	A37-WP/1号文件 Doc 9902号文件：《大会有效决议》（A36-27和A24-20号文件） Doc 7350号文件：《国际民航组织服务守则》

1. 引言

1.1 根据 A24-20 和 A36-37 号大会决议，国际民航组织理事会通过审视年度统计数据和关于招聘的决定，及其对公平地域代表性以及两性平等的影响的报告，对秘书处工作队伍多样化的状况进行了监测。

1.2 本文件介绍了关于 2007 年、2008 年和 2009 年工作队伍的组成和状况的信息。还提供了根据统计数据提出的意见，并概述了关于工作队伍规划、公平地域代表性和两性平等方面的未来行动。

2. 国际民航组织工作队伍的组成和状况

2.1 截至 2009 年 12 月 31 日，共有 576 个编制员额和 194 个预算外（临时）员额，总计为 770 个员额；514 名工作人员属编制员额，216 名工作人员属预算外（临时）员额，共计有 730 名工作人员（见附录 A）。关于工作人员的合同类型，统计数据显示，非终身任用的专业及以上职类工作人员的人数在持续上升[从 2007 年的 46%（310 名中的 142 名）到 2009 年的 54%（312 名中的 167 名）]，长期合同的数量也相应地在持续减少。

意见一： 预算编制员额数量从 2007 年（698 个）至 2009 年（576 个）出现了总体减少，由预算外来源供资的员额数量，从 2007 年的 11%（781 个中的 83 个）增加到 2009 年的 25%（770 个中的 194 个）。增加使用预算外员额，再加上非终身任用的增加，以及长期任用的减少，可能对国际民航组织吸引和留住高水平工作人员的能力，会有后果和影响。

2.2 截至 2009 年 12 月 31 日，在 226 个属于公平地域代表性的员额中，有 197 名工作人员任职，在 190 个成员国中，有 74 个国家在国际民航组织中具有代表性，其中 72 个国家有人出任属于公平地域代表性的员额。附录 B 提供了这些详情，以及出任属于公平地域代表性员额的 197 名工作人员其地区分布状况。截至 2009 年 12 月 31 日的秘书处工作人员，按员额职等、国家和地区开列的全面详情，载于附录 C。附录 D 则提供了对关键员额（D-2 和 D-1 级）的地区和国家代表性的概述。

意见二： 自 2007 年以来，成员国数量稳定维持在 190 个。无人代表的国家数量在总体百分比中略有减少，有人出任属于公平地域代表性秘书处员额的国家数量在相应增加。

2.3 截至 2009 年 12 月 31 日，专业及以上职类的女性总体比例达到了 31.5%，是国际民航组织历史的最高纪录。两性平等在 D-2 级（60%）已经实现，在 D-1 级（6%）、P-5 级（15%）和 P-4 级（28%）等级别则仍然落后。就更低级别而言，两性平等在 P-2 级（65%）已经实现，在 P-3 级（42%）则接近指标（见附录 E-1）。在联合国共同制度的其它组织中，专业及以上职类的女性总体平均比例达到了 40%，两性平等在 P-1 和 P-2 级（65%）已经实现（见附录 E-2）。

意见三： 国际民航组织秘书处的妇女总体代表性在持续稳定上升，但在 D-1、P-5 和 P-4 级，则比指标远远落后，而在其它级别的百分比，有的已经接近、有的则已超出指标。

2.4 2009 年，总共就专业及以上职类的员额进行了 56 项任命，有 45 项得到接受。在已接受的 45 项任命中，有 29 项（64%）是属于公平地域代表性员额的任命。在 29 项属于公平地域代表性员额的任

命中，任命了 22 位（76%）外部候选人，其中有 13 位（59%）来自无人代表和低于理想水平的国家。女性在属于公平地域代表性员额的外部候选人任命中共占了 9%（22 位中的 2 位），在所有被接受的任命中共占 24%（45 位中的 11 位）。关于 2009 年已接受任命的员额，共收到了 1818 份申请，其中 24%（1818 份中的 439 份）来自女性，32%（1818 份中的 576 份）来自无人代表和低于理想水平的国家国民（见附录 F）。

意见四：2009 年进行的任命，对公平地域代表性的影响比对两性平等影响更为有利。部分原因是，从收到申请的总体百分比平均看来，无人代表和低于理想水平的国家国民申请比例，比女性申请比例要高。2008 年和 2009 年，在接受属于公平地域代表性员额任命的外部候选人中，来自无人代表和低于理想水平的国家者，分别占了 100% 和 59%。理事会就属于公平地域代表性员额获得任命的外部候选人所制订的指标是，无人代表和低于理想水平的国家至少占 50%，因此，在 2008 年和 2009 年已经超过了这些指标。

2.5 截至 2009 年 12 月 31 日（见附录 G）的国际民航组织工作队伍人员数据显示：

- a) 在所有职类和地点，介于 50 岁至 59 岁的工作人员人数最多。在专业及以上职类的所有工作人员中，有 52% 的人年龄在 50 岁以上。
- b) 就国际民航组织的工作年资而言，人数最多的一组是在国际民航组织工作不到 5 年者，即占了 40%（312 人中有 126 人）；和
- c) 在国际民航组织工作队伍中，有高比例的人将在未来几年退休，即占专业类工作人员（不包括秘书长和 D-2 级工作人员）的 23%（306 人中有 71 人）预定将在 2013 年 12 月 31 日之前退休。

意见五：与其它联合国组织和公共部门组织的情况类似，国际民航组织工作队伍的人员统计显示，有一批工作人员即将退休。因此，有必要制定明确的更替战略和预先规划。

3. 未来的行动

3.1 要实现和维持多样化、灵活和有积极性的工作队伍，就需要成员国、高级管理层、直线管理层和人力资源部门之间的合作。必须合作才能实现商定的目标。为了取得理想结果，将侧重下列与工作队伍规划、公平地域代表性和两性平等有关的未来行动：

3.1.1 工作队伍规划

- a) 针对增加使用预算外员额和借调人员及由此产生的合同安排，对本组织吸引和留住能干人才的能力所产生的影响进行分析；和
- b) 制定全组织的更替规划战略和程序，包括给主管人员的相关指南，以便在正确时间查明和获得所需的技能与能力。

3.1.2 公平地域代表性和两性平等

- a) 寻求各成员国的协助，以查明来自无人代表和低于理想水平的国家的合格候选人，以及合格的女性候选人，鼓励他们申请国际民航组织的员额；
- b) 加强秘书处总体以及每个局/办公室关于公平地域代表性和两性平等的内部监测进程，以便提高各主管人员在实现本组织多样化目标方面的问责；
- c) 为来自无人代表和低于理想水平的国家的候选人，以及女性候选人，探索发展机会，包括如青年专业人员方案、实习、研究金、辅导和指导等各种办法。

附录索引

- 附录 A 所有员额和工作人员的分布情况
- 附录 B 公平地域代表性 (ERG)
- 附录 C 截至 2009 年 12 月 31 日有员额的专业及以上职类工作人员的分布情况
- 附录 D D-1 和 D-2 级工作人员的地区和国家分布状况的概述
- 附录 E-1 国际民航组织的性别统计
- 附录 E-2 联合国组织的性别统计
- 附录 F 专业及以上职类员额的任命决定
- 附录 G 专业及以上职类工作人员的人员数据
-

附录 A

所有员额和工作人员的分布情况

所有员额的分布	2007年		2008年		2009年	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	294	87	264	81	270	75
专业及以上职类 — 预算外 (所有基金)	43	13	63	19	90	25
专业及以上职类合计:	337		327		360	
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	404	91	312	74	306	75
一般事务职类 — 预算外 (所有基金)	40	9	111	26	104	25
一般事务职类合计:	444		423		410	
共计:	781		750		770	

所有工作人员的分布	2007年		2008年		2009年	
	人数	%	人数	%	人数	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	248	80	228	77	231	74
专业及以上职类 — 预算外 (所有基金)	62	20	67	23	81	26
专业及以上职类合计:	310		295		312	
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用	345	79	288	68	283	68
一般事务职类 — 预算外 (所有基金)	91	21	137	32	135	32
一般事务职类合计:	436		425		418	
共计:	746		720		730	

附录 B

公平地域代表性 (EGR)

属于公平地域代表性的员额	2007年		2008年		2009年	
	224		222		226	
出任属于公平地域代表性员额的工作人员	204		195		197	
	人数	%	人数	%	人数	%
出任属于公平地域代表性员额持非长期合同的工作人员	108	53	121	62	130	66
缔约国数量	190		190		190	
	数量	%	数量	%	数量	%
无人代表	119	63	120	63	118	62
有人代表	71	37	70	37	72	38
有人代表的国家分布	71		70		72	
	数量	%	数量	%	数量	%
低于理想水平的国家 (B)	10	14	9	13	14	19
处于理想水平的国家 (C)	31	44	33	47	32	45
高于理想水平的国家 (D)	30	42	28	40	26	36

出任属于公平地域代表性员额的工作人员地区分布	2007年		2008年		2009年	
	204		195		197	
	人数	%	人数	%	人数	%
非洲印度洋	33	16	31	16	29	15
亚太	21	10	21	11	21	10
欧洲(东欧)	12	6	9	4	8	4
欧洲(西欧)	40	20	40	21	41	21
拉美加勒比	29	14	27	14	29	15
中东	8	4	9	4	10	5
北美	61	30	58	30	59	30
地区水平的状况	2007年		2008年		2009年	
非洲印度洋	B		B		B	
亚太	B		B		B	
欧洲(东欧)	B		B		B	
欧洲(西欧)	B		B		B	
中东	B		B		B	
拉美加勒比	D		D		D	
北美	D		D		D	

附录C

截至2009年12月31日有员额的专业及以上职类工作人员分布情况

地区：非洲印度洋										
国家名称	出任属地域分配员额的人数							总人数	理想水平	水平状况代码*
	D-2	D-1	级别							
			P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿尔及利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安哥拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
博茨瓦纳	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
布基纳法索	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
布隆迪	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
喀麦隆	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
佛得角	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乍得	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
刚果	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科特迪瓦	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
刚果民主共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃及	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
赤道几内亚	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
厄立特里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃塞俄比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
加蓬	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
冈比亚	-	-	1	-	-	1	-	2	1	D
加纳	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
肯尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
莱索托	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿拉伯利比亚民众国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马达加斯加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马里	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里求斯	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
摩洛哥	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D
莫桑比克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
尼日利亚	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D
卢旺达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣多美和普林西比	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞内加尔	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
塞舌尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞拉利昂	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
索马里	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
南非	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
苏丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯威士兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
坦桑尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
多哥	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
突尼斯	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
乌干达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
赞比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
津巴布韦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
非洲印度洋地区合计：	1	4	5	17	1	1	0	29	39	B
非洲印度洋地区内所有国家理想水平人数合计：	53									
非洲印度洋地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	34	B:	0	C:	11	D:	8		

*公平地域代表性水平状况代码：A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区: 亚太										
国家名称	出任属地分配员额的人数								理想水平	水平状况代码*
	级别							总人数		
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
澳大利亚	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
孟加拉国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
不丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
文莱达鲁萨兰国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
柬埔寨	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
中国	1	-	1	3	-	-	-	5	5	C
库克群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
朝鲜民主主义人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斐济	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
印度	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D
印度尼西亚	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
日本	-	-	-	3	1	-	-	4	13	B
基里巴斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
老挝人民民主共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马来西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
马尔代夫	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马绍尔群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
密克罗尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
蒙古	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
缅甸	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瑙鲁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼泊尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新西兰	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
帕劳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴布亚新几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
菲律宾	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
大韩民国	-	-	-	-	-	1	-	1	3	B
萨摩亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新加坡	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
所罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯里兰卡	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
泰国	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
东帝汶	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
汤加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
越南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚太地区国家合计:	1	0	3	11	4	2	0	21	48	B
亚太地区内所有国家理想水平人数合计:	60									
亚太地区内各水平状况的国家分布数量:	A:	25	B:	6	C:	3	D:	2		

*公平地域代表性水平状况的代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区：东欧										
国家名称	出任地域分配性质员额的人数							总人数	理想水平	水平状况代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿尔巴尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚美尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
阿塞拜疆	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
白俄罗斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
波斯尼亚和黑塞哥维那	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
保加利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
克罗地亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
捷克共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
爱沙尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
前南斯拉夫马其顿共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
格鲁吉亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
匈牙利	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
哈萨克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
拉脱维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
立陶宛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩尔多瓦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黑山	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
波兰	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
罗马尼亚	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
俄罗斯联邦	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D
塞尔维亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯洛伐克	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
斯洛文尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塔吉克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
土库曼斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌克兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌兹别克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
东欧 地区合计:	0	0	1	6	1	0	0	8	22	B
东欧 地区内所有国家理想水平人数合计:	29									
东欧 地区内各水平状况的国家分布数量:	A: 22 B: 0 C: 5 D: 1									

*公平地域代表性水平状况代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区：西欧	国家名称	出任地域分配性质员额的人数							总人数	理想水平	水平状况代码*
		级别									
		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
安道尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
奥地利	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
比利时	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	
丹麦	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B	
芬兰	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	
法国	1	-	1	1	-	2	-	5	6	B	
德国	-	1	2	2	2	-	-	7	8	B	
希腊	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
冰岛	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
爱尔兰	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
意大利	-	-	-	2	-	-	-	2	5	B	
卢森堡	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
马耳他	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
摩纳哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
荷兰	-	-	1	1	-	-	-	2	3	B	
挪威	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
葡萄牙	-	1	-	-	-	2	-	3	1	D	
圣马力诺	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
西班牙	-	-	1	3	-	-	-	4	3	D	
瑞典	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
瑞士	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C	
联合王国	-	-	2	4	-	-	-	6	7	B	
西欧地区合计：	1	3	8	23	2	4	0	41	47	B	
西欧地区内所有国家理想水平人数合计：	54										
西欧地区内各水平状况的国家分布数量：	A:	7	B:	7	C:	4	D:	4			

*公平地域代表性水平状况的代码： A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区: 拉美加勒比										
国家名称	出任地域分配性质员额的人数							总人数	理想水平	水平状况代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
安提瓜和巴布达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿根廷	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
巴哈马	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴巴多斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
伯利兹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
玻利维亚	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
巴西	-	1	1	4	-	-	-	6	2	D
智利	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
哥伦比亚	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
哥斯达黎加	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
古巴	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多米尼加共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
厄瓜多尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
萨尔瓦多	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
格林纳达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
危地马拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圭亚那	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
海地	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
洪都拉斯	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
牙买加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
墨西哥	-	-	-	2	1	1	-	4	3	D
尼加拉瓜	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
巴拿马	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
巴拉圭	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
秘鲁	-	-	-	2	-	1	-	3	1	D
圣基茨和尼维斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣卢西亚	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
圣文森特和格林纳丁斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
特利尼达和多巴哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌拉圭	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
委内瑞拉	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
拉美加勒比 地区合计:	0	1	3	19	3	3	0	29	26	D
拉美加勒比 地区内所有国家理想水平人数合计:	35									
拉美加勒比 地区内各水平状况的国家分布数量:	A: 19 B: 0 C: 5 D: 8									

*公平地域代表性水平状况代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区: 中东	国家名称	出任地域分配性质员额的人数							总人数	理想水平	水平状况代码*
		级别									
		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
	阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	巴林	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
	塞浦路斯	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	伊朗 (伊斯兰共和国)	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
	伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	以色列	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	约旦	-	-	1	-	1	1	3	1	D	
	科威特	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	黎巴嫩	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	阿曼	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
	巴基斯坦	-	1	1	1	-	-	3	1	D	
	卡塔尔	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	沙特阿拉伯	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
	阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	土耳其	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
	阿拉伯联合酋长国	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
	也门	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
	中东地区合计:	0	2	2	4	1	1	0	10	15	B
	中东地区内所有国家理想水平人数合计:	19									
	中东地区内各水平状况的国家分布数量:	A: 11 B: 0 C: 4 D: 2									

*公平地域代表性水平状况的代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区: 北美										
国家名称	出任地域分配性质员额的人数							总人数	理想水平	水平状况代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
加拿大	1	-	3	14	12	10	-	40	3	D
美国	1	4	4	10	-	-	-	19	26	B
北美地区:	2	4	7	24	12	10	0	59	28	D
北美地区内所有国家理想水平人数合计:	29									
北美地区内各水平状况的国家分布数量:	A: 0		B: 1		C: 0		D: 1			

*公平地域代表性水平状况代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

附录D

D-1级和D-2级员额的地区和国家分布的概述

地区/国家名称	水平状况						D-2级工作人员的人数						D-1级工作人员的人数					
	地区			国家			地区			国家			地区			国家		
	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09
非洲	B	B	B				1	1	1				4	4	4			
布基纳法索				C	C	D										1	1	1
莱索托				D	D	D										1	1	1
马里				C	C	C										1	1	1
摩洛哥				D	D	D										1	1	1
尼日利亚				D	D	D				1	1	1						
亚太	B	B	B				1	1	1				1	0	0			
中国				D	D	C				1	1	1						
尼泊尔				C												1		
东欧	B	B	B				0	0	0				1	0	0			
俄罗斯联邦				D												1		
西欧	B	B	B				1	1	1				3	3	3			
丹麦				B	B	B										1	1	1
法国				D	D	B				1	1	1					1	
德国						B												1
荷兰				B												1		
葡萄牙				B	D	D										1	1	1
拉美加勒比	D	D	D				0	0	0				1	1	1			
巴西						D												1
智利				D	C											1	1	
古巴																		
中东	B	B	B				0	0	0				1	2	2			
巴林				C	C	C										1	1	1
巴基斯坦					D	D											1	1
北美	D	D	D				2	2	2				5	4	4			
加拿大				D	D	D				1	1	1				2		
美国				B	B	B				1	1	1				3	4	4
合计							5	5	5				16	14	14			

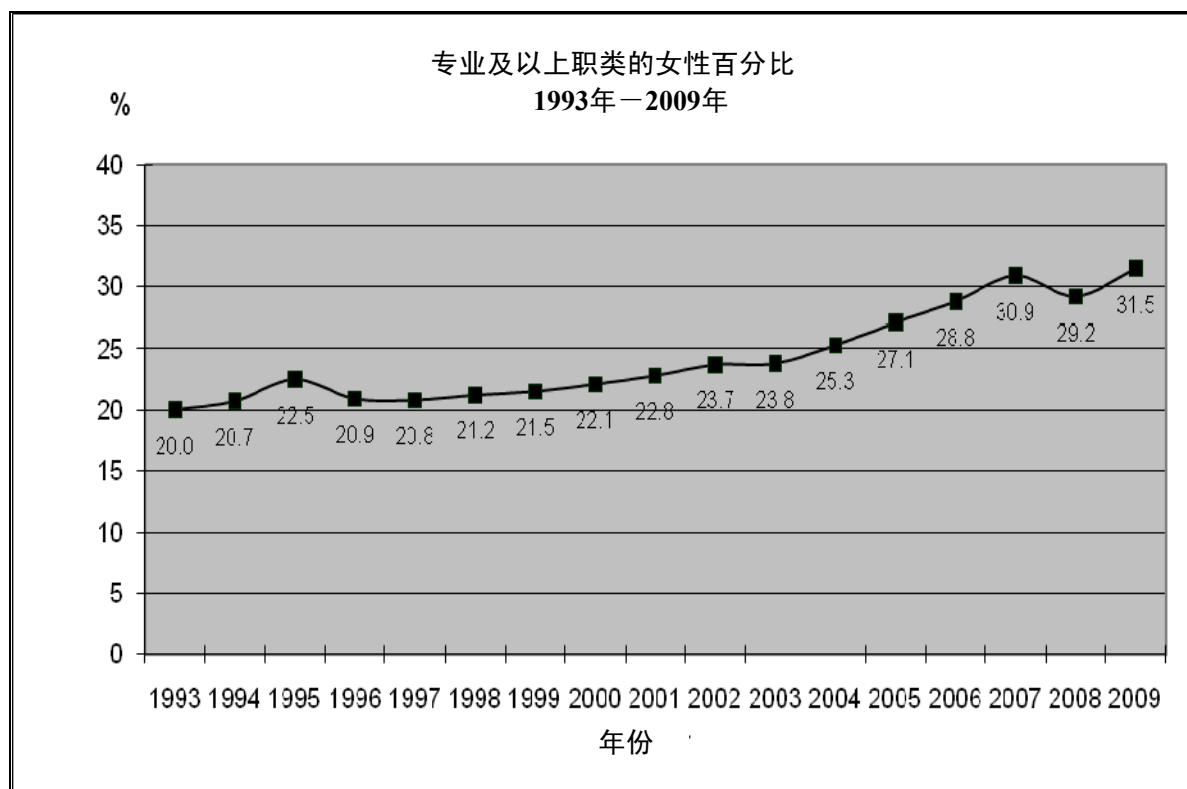
*公平地域代表性水平状况代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

附录 E

国际民航组织的性别统计

性别统计	2007年			2008年			2009年		
专业及以上职类的工作人员	285*			250*			267*		
女性合计	人数		%	人数		%	人数		%
	88		30.9	73		29.2	84		31.5
各职等的女性人数和百分比	人数	T	%	人数	T	%	人数	T	%
SG	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	3	5	60	3	5	60	3	5	60
D-1	2	18	11	1	15	7	1	16	6
P-5	7	45	16	6	42	14	6	39	15
P-4	35	139	25	31	129	24	38	137	28
P-3	18	43	42	16	36	44	16	38	42
P-2	23	34	68	15	21	71	20	31	65
P-1	0	0	0	1	1	100	0	0	0

* 不包括留职停薪、借调或由信托基金或其它基金供资的工作人员。



附录 E-2

联合国组织的性别统计

截至2009年12月31日在各职等专业工作人员总数中的女性工作人员的百分比*

组织名称	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG**	合计
联合国	63	55	41	36	30	27	24	25	39
开发署	75	62	55	40	39	38	29	36	45
人员基金	100	76	57	45	49	43	33	100	51
项目事务厅	0	45	31	30	22	18	0	0	30
难民署	0	47	42	42	35	36	31	67	41
儿基会	44	67	54	48	42	41	45	50	50
训研所	0	58	64	22	40	50	0	0	48
近东救济工程处	0	78	53	37	17	29	0	50	38
贸易中心	40	53	38	29	19	67	0	100	36
国际公务员制度委员会	100	100	25	33	100	0	0	0	38
国际法院	0	45	76	45	20	0	100	0	55
养恤基金	0	0	37	42	47	0	50	0	37
联合国大学	0	33	36	7	0	0	0	0	14
劳工组织	0	63	61	41	31	48	30	42	44
劳工组织国际训练中心	0	70	38	37	38	0	0	0	41
粮农组织	12	61	43	25	22	12	26	13	32
粮食署	100	55	39	40	38	31	25	60	41
教科文组织	59	67	54	44	38	23	28	18	49
世卫组织	64	53	52	43	31	21	24	27	38
泛美卫生组织	50	62	56	38	39	38	0	0	43
艾滋病规划署	0	100	57	56	37	40	30	33	47
国际民航组织***	0	65	42	28	15	6	60	0	31
万国邮联	60	50	21	17	25	25	0	0	24
国际电联	50	33	51	29	16	8	10	0	32
气象组织	0	45	45	34	20	29	20	0	30
海事组织	0	71	63	35	31	11	50	0	42
知识产权组织	0	74	57	41	29	7	17	13	41
农发基金	33	59	72	40	26	36	36	33	45
工发组织	58	37	39	24	14	26	14	0	28
原子能机构	63	36	30	22	15	13	22	13	23
世旅组织	50	40	54	38	0	0	0	0	38
合计	54	57	45	38	32	29	27	27	40

* 见CEB/2010/HLCM/HR/24表11C

** UG=无叙级职位（副秘书长和助理秘书长）

*** 不含留职停薪、借调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

*公平地域代表性水平状况的代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

附录F

专业及以上职类员额的任命决定

已进行的任命	2007年		2008年		2009年	
已进行的任命合计	38		32		56	
已接受的任命						
已接受的任命数量	37		30		45	
	数量	%	数量	%	数量	%
属公平地域代表性员额的任命	26	70	16	53	29	64
属公平地域代表性员额的外部候选人的任命	15	58	11	69	22	76
由无人代表和低于理想水平的国家的外部候选人出任属公平地域代表性员额的任命	5	33	11	100	13	59
由女性出任属公平地域代表性员额的任命	7	47	1	9	2	9
任命女性的合计	12	32	4	13	11	24

已接受任命的员额收到的申请	2007年		2008年		2009年	
申请合计	1678		1100		1818	
	数量	%	数量	%	数量	%
女性申请的数量和百分比	366	22	207	19	439	24
来自无人代表和低于理想水平的国家的申请数量	466	28	360	33	576	32

按国家组别开列已接受任命的员额收到的申请	2007年		2008年		2009年	
申请合计	1678		1100		1818	
	数量	%	数量	%	数量	%
A = 无人代表	261	16	157	14	351	19
B = 低于理想水平	205	12	203	19	225	12
C = 处于理想水平	255	15	118	11	283	16
D = 高于理想水平	698	42	485	44	669	37
双重国籍或未表明国籍	259	15	137	12	290	16

*公平地域代表性水平状况的代码: A = 无人代表 B = 低于理想水平 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

附录G

专业及以上职类工作人员的人员数据

年龄分布情况	2007年		2008年		2009年	
总人数:	310		295		312	
	人数	%	人数	%	人数	%
20-29岁	3	1	3	1	1	0
30-39岁	27	9	27	9	37	12
40-49岁	77	25	76	26	80	26
50-59岁	177	57	157	53	161	52
= > 60岁	26	8	32	11	33	10

工作年资分布情况	2007年		2008年		2009年	
总人数	310		295		312	
	人数	%	人数	%	人数	%
0-5岁	100	32	107	36	126	40
5-9岁	67	22	54	18	57	18
10-14岁	34	11	39	13	35	11
15-19岁	42	14	38	13	31	10
20-24岁	26	8	19	7	25	8
25-29岁	28	9	27	9	18	6
= > 30岁	13	4	11	4	20	7

退休预测情况	2007年		2008年		2009年	
截至12月31日的工作人员 (除秘书长和D-2级)	304		289		306	
	人数	%	人数	%	人数	%
预定于2013年12月31日退休的工作人员	103	34	86	30	71	23