



国际民用航空组织

工 作 文 件

A37-WP/39
EX/15
8/7/10
第1号更正
(Corrigendum No.1)
13/09/10

大会第 37 届会议

执行委员会

议程项目 20：国际民航组织工作队伍

人力资源管理

(由国际民航组织理事会提交)

第 1 号更正

请用所附的文件替换 A37-WP/39 号文件的第 1 页（封面）和第 2 页。



大会第 37 届会议

执行委员会

议程项目 20：国际民航组织工作队伍

人力资源管理

(由国际民航组织理事会提交)

执行摘要

本文件介绍了 2007 年、2008 年和 2009 年国际民航组织的工作队伍状况，包括公平地域代表性（ERG）和性别分布状况、对专业及以上职类任命的分析及其对公平地域代表性和两性平等的影响、以及关于年龄、工作年资和退休预测等人力资源（HR）数据等。文中还提供了根据统计数据提出的意见，并概述了关于工作队伍规划、公平地域代表性和两性平等方面未来的行动。人力资源委员会在第 190 届会议第一次会议上，已对本文件进行了审查，现已纳入了其建议的改动。

行动： 请大会核准与下列有关的未来行动：

- a) 工作队伍规划，包括制定更替规划战略和相关指南；
- b) 加强内部监测进程和问责，以便在公平地域代表性和两性平等方面实现多样化的目标；和
- c) 为来自没有代表性或低于理想水平的国家的候选人以及女性候选人，探索学习和发展的机会。

战略目标:	本工作文件涉及辅助实施战略 1、4 和 7。
财务影响:	不适用
参考文件:	A37-WP/1号文件 Doc 9902号文件：《大会有效决议》（A36-27和A24-20号文件） Doc 7350号文件：《国际民航组织服务守则》

1. 引言

1.1 根据 A24-20 和 A36-37 号大会决议，国际民航组织理事会通过审视年度统计数据和关于招聘的决定，及其对公平地域代表性以及两性平等的影响的报告，对秘书处工作队伍多样化的状况进行了监测。

1.2 本文件介绍了关于 2007 年、2008 年和 2009 年工作队伍的组成和状况的信息。还提供了根据统计数据提出的意见，并概述了关于工作队伍规划、公平地域代表性和两性平等方面的未来行动。

2. 国际民航组织工作队伍的组成和状况

2.1 截至 2009 年 12 月 31 日，共有 576 个编制员额和 194 个预算外（临时）员额，总计为 770 个员额；514 名工作人员属编制员额，216 名工作人员属预算外（临时）员额，共计有 730 名工作人员（见附录 A）。关于工作人员的合同类型，统计数据显示，非终身任用的专业及以上职类工作人员的人数在持续上升[从 2007 年的 46%（310 名中的 142 名）到 2009 年的 54%（312 名中的 167 名）]，长期合同的数量也相应地在持续减少。

意见一：预算编制员额数量从 2007 年（698 个）至 2009 年（576 个）出现了总体减少，由预算外来源供资的员额数量，从 2007 年的 11%（781 个中的 83 个）增加到 2009 年的 25%（770 个中的 194 个）。增加使用预算外员额，再加上非终身任用的增加，以及长期任用的减少，可能对国际民航组织吸引和留住高水平工作人员的能力，会有后果和影响。

2.2 截至 2009 年 12 月 31 日，在 226 个属于公平地域代表性的员额中，有 197 名工作人员任职，在 190 个成员国中，有 74 个国家在国际民航组织中具有代表性，其中 72 个国家有人出任属于公平地域代表性的员额。附录 B 提供了这些详情，以及出任属于公平地域代表性员额的 197 名工作人员其地区分布状况。截至 2009 年 12 月 31 日的秘书处工作人员，按员额职等、国家和地区开列的全面详情，载于附录 C。附录 D 则提供了对关键员额（D-2 和 D-1 级）的地区和国家代表性的概述。

意见二：自 2007 年以来，成员国数量稳定维持在 190 个。无人代表的国家数量在总体百分比中略有减少，有人出任属于公平地域代表性秘书处员额的国家数量在相应增加。

2.3 截至 2009 年 12 月 31 日，专业及以上职类的女性总体比例达到了 31.5%，是国际民航组织历史的最高纪录。两性平等在 D-2 级（60%）已经实现，在 D-1 级（6%）、P-5 级（15%）和 P-4 级（28%）等级别则仍然落后。就更低级别而言，两性平等在 P-2 级（65%）已经实现，在 P-3 级（42%）则接近指标（见附录 E-1）。在联合国共同制度的其它组织中，专业及以上职类的女性总体平均比例达到了 40%，两性平等在 P-1 和 P-2 级（65%）已经实现（见附录 E-2）。

意见三：国际民航组织秘书处的妇女总体代表性在持续稳定上升，但在 D-1、P-5 和 P-4 级，则比指标远远落后，而在其它级别的百分比，有的已经接近、有的则已超出指标。

2.4 2009 年，总共就专业及以上职类的员额进行了 56 项任命，有 45 项得到接受。在已接受的 45 项任命中，有 29 项（64%）是属于公平地域代表性员额的任命。在 29 项属于公平地域代表性员额的任