



Международная организация гражданской авиации

РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

A37-WP/39

EX/15

8/7/10

Corrigendum No. 1

13/09/10

37-

20

(Представлено Советом ИКАО)

1

Просьба заменить с. 1 и 2 документа A37-WP/39 прилагаемыми.



37-

20

(Представлено Советом ИКАО)

В настоящем документе представлена информация о кадровой ситуации в ИКАО за 2007, 2008 и 2009 гг., включая данные о положении дел в области обеспечения справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства, анализ назначений на должности категории специалистов и выше и их влияния на СГП и гендерное равенство, а также подготовленные Отделом людских ресурсов (HR) данные, касающиеся возраста, стажа работы и прогнозируемого выхода на пенсию сотрудников. В нем также приводятся замечания по статистическим данным и изложены будущие действия в отношении планирования кадров, СГП и гендерного равенства.

: Ассамблее предлагается одобрить будущие действия в отношении:

- a) планирования людских ресурсов, включая разработку стратегий планирования преемственности и соответствующих директивных указаний;
- b) укрепления внутренних процессов контроля и подотчетности для достижения целей обеспечения разнообразия в области СГП и гендерного равенства;
- c) изучения возможностей для обучения и подготовки кандидатов из непредставленных государств и государств, представленных ниже желаемого уровня, а также кандидатов-женщин.

	Данный рабочий документ связан со вспомогательными стратегиями реализации 1, 4 и 7
	Неприменимо
A37-WP/1 Doc 9902, Doc 7350,	(A36-27, A24-20)

1.

1.1 Во исполнение резолюций A24-20 и A36-37 Ассамблеи Совет ИКАО следит за положением дел в области обеспечения разнообразия кадрового состава Секретариата путем рассмотрения ежегодных статистических данных и докладов о принимаемых решениях по набору кадров и их влиянии на СГП и гендерное равенство.

1.2 В настоящем документе представлена информация о составе и состоянии кадров за 2007, 2008 и 2009 гг. В нем также содержатся замечания по статистическим данным и изложены будущие действия по вопросам планирования кадров, СГП и гендерного равенства.

2.

2.1 По состоянию на 31 декабря 2009 года в Организации насчитывалось 576 штатных должностей и 194 внебюджетные должности (итого – 770 должностей); на штатных должностях работало 514 сотрудников, а на внебюджетных (временных) должностях – 216 сотрудников (итого – 730 сотрудников) (см. добавление А). Что касается типов контрактов, то согласно статистическим данным наблюдался неуклонный рост числа назначений на непостоянной основе на должности категории специалистов и выше [с 46 % (142 из 310) в 2007 году до 54 % (167 из 312) в 2009 году] при соответствующем уменьшении количества постоянных контрактов.

Замечание 1.

2007 (698) 2009 (576)
 , 11 % (83 781) 2007 25 % (194 770) 2009 .

2.2 По состоянию на 31 декабря 2009 года насчитывалось 197 сотрудников на 226 должностях, подлежащих СГП, и из 190 государств-членов в ИКАО были представлены 74 государства, из которых 72 – на должностях, подлежащих СГП. Эти данные, а также общая сводка о распределении 197 сотрудников на должностях, подлежащих СГП, по регионам представлены в добавлении В. Подробная информация о сотрудниках Секретариата по состоянию на 31 декабря 2009 года с разбивкой по уровням должности, государствам и регионам представлена в добавлении С. В добавлении D дается обзор представленности регионов и государств на ключевых должностях (D-2 и D-1).

Замечание 2. 2007
190.

2.3 По состоянию на 31 декабря 2009 года общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше достигла 31,5 %, что является самым высоким показателем в истории ИКАО. Гендерное равенство достигнуто на уровне D-2 (60 %), но по-прежнему наблюдается отставание на должностях D-1 (6 %), P-5 (15 %) и P-4 (28 %). На должностях более низкого уровня достигнуто гендерное равенство также на должностях уровня P-2 (65 %), а на должностях уровня P-3 показатель (42 %) приблизился к желательному