



## Культура безопасности: Поступайте правильно с первого дня...

- **1. Определите обстановку**

Безопасность — это ответственность каждого. Четко определите обязанности каждого сотрудника по обеспечению безопасности с первого дня.
- **2. Знайте свой персонал**

Поймите мотивацию и проблемы безопасности вашей команды. Это поможет вам распознать проблемы и решить вопросы.
- **3. Объясните угрозу**

Не думайте, что все знают, почему так важна безопасность. Помогите своим сотрудникам понять угрозы для авиации, ценность активов вашей организации и последствия инцидентов безопасности.
- **4. Объясните сотрудникам, чего вы от них ожидаете**

Убедитесь, что персонал понимает и соблюдает процедуры безопасности. Не ждите тренингов по безопасности — сделайте их частью повседневных обсуждений.
- **5. Сделайте так, чтобы это воспринималось реальным**

Лучший способ привлечь сотрудников — показать им, как это может повлиять на них лично. Используйте тематические исследования и наглядные примеры, чтобы сделать брифинги по безопасности интересными и увлекательными.
- **6. Поддерживайте актуальность знаний**

Держите персонал в курсе изменений правил и процедур безопасности. Убедитесь, что сотрудники проходят инструктаж по безопасности, когда им предоставляется доступ к новым системам, когда они посещают новые сайты или получают новые устройства.
- **7. Руководите с передовой**

Разъясните важность мер безопасности, чтобы продемонстрировать хорошую практику безопасности. Возьмите на себя инициативу и показывайте пример своим поведением, которое вы ожидаете от своих
- **8. Это улица с двусторонним движением**

Предоставляйте регулярную обратную связь сотрудникам по их работе в области безопасности. И поощряйте персонал предлагать улучшения мер безопасности.
- **9. Поощряйте сообщения по безопасности**

Поощряйте сотрудников сообщать о необычной и подозрительной деятельности. Персонал должен быть уверен, что его сообщения будут рассматриваться конфиденциально и будут приняты соответствующие меры.