



安保文化：从第一天起就做好...

- **1. 介绍背景**

安保是每个人的责任。从入职的第一天起就明确个人的安保责任。
- **2. 了解您的员工**

了解您团队的动机和安保问题。这会帮助您识别问题并解决问题。
- **3. 解释威胁**

不要假设每个人都知道为何安保这么重要。帮助他们了解航空业所面临的威胁、您机构资产的价值以及安保事件的后果。
- **4. 告诉员工您的期望**

检查员工是否了解并遵守安保程序。不要等到安保培训 - 让遵守安保程序成为日常对话的一部分。
- **5. 使之感同身受**

鼓励员工参与的最佳方法是让他们看到安保事件会如何影响他们个人。使用案例研究和具体示例来保持安保简报的趣味性和参与度。
- **6. 掌握最新知识**

让员工了解安保政策和程序的最新变化。确保员工在获准访问新系统、访问新网站或收到新设备时，收到安保简报。
- **7. 前线以身作则**

展示安保措施的重要性，让大家看到良好的安保操作。带头并按照您期望员工的行为方式行事。
- **8. 双方共同努力**

定期向员工提供关于其安保表现的反馈。并鼓励员工对改进安保提出建议。
- **9. 鼓励报告**

鼓励员工报告不寻常和可疑的活动。必须向员工保证，他们的报告会得到保密处理，并且会对报告采取行动。

如果您有任何疑问，请联系：